

2026年收支总表

单位：万元

收 入		支 出	
收入项目	预算数	支出功能分类科目	预算数
一、一般公共预算拨款收入	23,230.8	一、一般公共服务支出	
其中：转移支付收入	4,993.5	二、外交支出	
		三、国防支出	
二、政府性基金预算拨款收入		四、公共安全支出	
其中：转移支付收入		五、教育支出	12,654.4
		六、科学技术支出	
三、国有资本经营预算拨款收入		七、文化旅游体育与传媒支出	
其中：转移支付收入		八、社会保障和就业支出	11,090.2
		九、卫生健康支出	
四、财政专户管理资金收入		十、节能环保支出	
		十一、城乡社区支出	
五、单位资金收入	698.6	十二、农林水支出	
其中：事业收入		十三、交通运输支出	
事业单位经营收入		十四、资源勘探工业信息等支出	
上级补助收入	2.0	十五、商业服务业等支出	
附属单位上缴收入		十六、金融支出	
其他收入	696.6	十七、援助其他地区支出	
		十八、自然资源海洋气象等支出	
		十九、住房保障支出	371.8
		二十、粮油物资储备支出	
		二十一、灾害防治及应急管理支出	
		二十二、预备费	
		二十三、其他支出	
		二十四、转移性支出	
		二十五、债务还本支出	
		二十六、债务付息支出	
		二十七、债务发行费用支出	

2026年收支总表

单位：万元

收 入		支 出	
收 入 项 目	预算数	支出功能分类科目	预算数
本 年 收 入 小 计	23,929.4	本 年 支 出 小 计	24,116.4
上年结转数	187.0	结转下年	
一般公共预算	187.0	一般公共预算	
政府性基金预算		政府性基金预算	
国有资本经营预算		国有资本经营预算	
财政专户管理资金		财政专户管理资金	
单位资金		单位资金	
收 入 总 计	24,116.4	支 出 总 计	24,116.4

2026年收入总表

单位：万元

部门（单位）名称	合计	本年收入										上年结转结余						
		小计	一般公共预算	政府性基金预算	国有资本经营预算	财政专户管理资金	单位资金					小计	一般公共预算	政府性基金预算	国有资本经营预算	财政专户管理资金	单位资金	
							小计	事业收入	事业单位经营收入	上级补助收入	附属单位上缴收入							其他收入
六安市人力资源和社会保障局	8,227.8	8,040.8	7,697.8				343.0					343.0	187.0	187.0				
六安市养老保险基金管理中心	365.6	365.6	365.6															
安徽六安技师学院（六安高级技工学校）	13,284.1	13,284.1	12,930.5				353.6					353.6						
六安市人才综合服务中心（六安市公共就业服务中心）	2,238.9	2,238.9	2,236.9				2.0		2.0									
合计	24,116.4	23,929.4	23,230.8				698.6		2.0			696.6	187.0	187.0				

2026年支出总表

单位：万元

科目编码	科目名称	合计	基本支出	项目支出	事业单位经营支出	上缴上级支出	对附属单位补助支出
205	教育支出	12,654.4	3,273.7	9,380.7			
20503	职业教育	12,654.4	3,273.7	9,380.7			
2050302	中等职业教育	1,145.5		1,145.5			
2050303	技校教育	11,508.9	3,273.7	8,235.2			
208	社会保障和就业支出	11,090.2	2,999.4	8,090.9			
20801	人力资源和社会保障管理事务	7,048.1	2,265.2	4,782.9			
2080101	行政运行	1,598.6	1,598.6				
2080102	一般行政管理事务	96.0		96.0			
2080109	社会保险经办机构	266.6	240.2	26.4			
2080116	引进人才费用	500.0		500.0			
2080199	其他人力资源和社会保障管理事务	4,586.9	426.4	4,160.5			
20805	行政事业单位养老支出	776.1	734.1	42.0			
2080503	离退休人员管理机构	42.0		42.0			
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支	489.3	489.3				
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	244.8	244.8				
20807	就业补助	3,266.0		3,266.0			
2080704	社会保险补贴	187.0		187.0			
2080711	就业见习补贴	0.0		0.0			
2080712	高技能人才培养补助	20.0		20.0			
2080799	其他就业补助支出	3,059.0		3,059.0			
221	住房保障支出	371.8	371.8				
22102	住房改革支出	371.8	371.8				
2210201	住房公积金	371.8	371.8				
	合计	24,116.4	6,644.9	17,471.5			

2026年财政拨款收支总表

单位：万元

收 入		支 出	
项目	预算数	项目	预算数
一、本年收入	23,230.8	一、本年支出	23,417.8
（一）一般公共预算拨款	23,230.8	（一）一般公共服务支出	
（二）政府性基金预算拨款		（二）外交支出	
（三）国有资本经营预算拨款		（三）国防支出	
		（四）公共安全支出	
二、上年结转	187.0	（五）教育支出	12,300.8
（一）一般公共预算拨款	187.0	（六）科学技术支出	
（二）政府性基金预算拨款		（七）文化旅游体育与传媒支出	
（三）国有资本经营预算拨款		（八）社会保障和就业支出	10,745.2
		（九）卫生健康支出	
		（十）节能环保支出	
		（十一）城乡社区支出	
		（十二）农林水支出	
		（十三）交通运输支出	
		（十四）资源勘探工业信息等支出	
		（十五）商业服务业等支出	
		（十六）金融支出	
		（十七）援助其他地区支出	
		（十八）自然资源海洋气象等支出	
		（十九）住房保障支出	371.8
		（二十）粮油物资储备支出	

2026年财政拨款收支总表

单位：万元

收 入		支 出	
项目	预算数	项目	预算数
		(二十一) 灾害防治及应急管理支出	
		(二十二) 预备费	
		(二十三) 其他支出	
		(二十四) 转移性支出	
		(二十五) 债务还本支出	
		(二十六) 债务付息支出	
		(二十七) 债务发行费用支出	
		二、年终结转结余	
		(一) 一般公共预算结转结余	
		(二) 政府性基金预算结转结余	
		(三) 国有资本经营预算结转结余	
收 入 总 计	23,417.8	支 出 总 计	23,417.8

2026年一般公共预算支出表

单位：万元

科目编码	科目名称	合计	基本支出			项目支出
			小计	人员经费	公用经费	
205	教育支出	12,300.8	3,273.7	3,199.0	74.7	9,027.1
20503	职业教育	12,300.8	3,273.7	3,199.0	74.7	9,027.1
2050302	中等职业教育	1,145.5				1,145.5
2050303	技校教育	11,155.3	3,273.7	3,199.0	74.7	7,881.6
208	社会保障和就业支出	10,745.2	2,999.4	2,728.0	271.3	7,745.9
20801	人力资源和社会保障管理事务	6,703.1	2,265.2	1,993.9	271.3	4,437.9
2080101	行政运行	1,598.6	1,598.6	1,386.9	211.7	
2080102	一般行政管理事务	96.0				96.0
2080109	社会保险经办机构	266.6	240.2	210.7	29.5	26.4
2080116	引进人才费用	500.0				500.0
2080199	其他人力资源和社会保障管理事务	4,241.9	426.4	396.3	30.1	3,815.5
20805	行政事业单位养老支出	776.1	734.1	734.1		42.0
2080503	离退休人员管理机构	42.0				42.0
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支	489.3	489.3	489.3		
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	244.8	244.8	244.8		
20807	就业补助	3,266.0				3,266.0
2080704	社会保险补贴	187.0				187.0
2080711	就业见习补贴	0.0				0.0
2080712	高技能人才培养补助	20.0				20.0
2080799	其他就业补助支出	3,059.0				3,059.0
221	住房保障支出	371.8	371.8	371.8		
22102	住房改革支出	371.8	371.8	371.8		

2026年一般公共预算支出表

单位：万元

科目编码	科目名称	合计	基本支出			项目支出
			小计	人员经费	公用经费	
2210201	住房公积金	371.8	371.8	371.8		
	合计	23,417.8	6,644.9	6,298.9	346.0	16,772.9

2026年一般公共预算基本支出表

单位：万元

部门预算支出经济分类科目		本年一般公共预算基本支出		
科目编码	科目名称	合计	人员经费	公用经费
301	工资福利支出	5,729.5	5,729.5	
30101	基本工资	1,405.7	1,405.7	
30102	津贴补贴	125.6	125.6	
30103	奖金	903.6	903.6	
30106	伙食补助费	53.6	53.6	
30107	绩效工资	625.2	625.2	
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	489.3	489.3	
30109	职业年金缴费	244.8	244.8	
30110	职工基本医疗保险缴费	130.6	130.6	
30111	公务员医疗补助缴费	3.9	3.9	
30112	其他社会保障缴费	13.3	13.3	
30113	住房公积金	371.8	371.8	
30199	其他工资福利支出	1,362.1	1,362.1	
302	商品和服务支出	344.5		344.5
30201	办公费	37.3		37.3
30202	印刷费	9.1		9.1
30205	水费	3.4		3.4
30206	电费	71.0		71.0
30207	邮电费	9.7		9.7
30211	差旅费	20.3		20.3
30213	维修（护）费	0.6		0.6

2026年一般公共预算基本支出表

单位：万元

部门预算支出经济分类科目		本年一般公共预算基本支出		
科目编码	科目名称	合计	人员经费	公用经费
30215	会议费	8.0		8.0
30216	培训费	0.3		0.3
30217	公务接待费	36.2		36.2
30228	工会经费	75.5		75.5
30231	公务用车运行维护费	7.3		7.3
30239	其他交通费用	41.6		41.6
30299	其他商品和服务支出	24.2		24.2
303	对个人和家庭的补助	569.4	569.4	
30301	离休费	22.9	22.9	
30302	退休费	522.2	522.2	
30305	生活补助	14.1	14.1	
30307	医疗费补助	5.0	5.0	
30399	其他对个人和家庭的补助	5.2	5.2	
310	资本性支出	1.5		1.5
31099	其他资本性支出	1.5		1.5
	合计	6,644.9	6,298.9	346.0

2026年政府性基金预算支出表

单位：万元

科目编码	科目名称	本年政府性基金预算支出		
		合计	基本支出	项目支出

六安市人力资源和社会保障局部门2026年没有政府性基金预算拨款收入，也没有使用政府性基金预算拨款安排的支出，故本表无数据。

2026年国有资本经营预算支出表

单位：万元

功能分类科目		国有资本经营预算拨款支出		
科目编码	科目名称	合计	基本支出	项目支出

六安市人力资源和社会保障局部门2026年没有国有资本经营预算拨款收入，也没有使用国有资本经营预算拨款安排的支出，故本表无数据。

2026年项目支出表

单位：万元

类型	项目名称	项目单位	合计	本年财政拨款			财政拨款结转结余			财政专户管理资金	单位资金
				一般公共预算	政府性基金预算	国有资本经营预算	一般公共预算	政府性基金预算	国有资本经营预算		
特定目标类	“三支一扶”计划补助资金	六安市人力资源和社会保障局	541.0	541.0							
特定目标类	单位资金	六安市人力资源和社会保障局	343.0							343.0	
特定目标类	高校毕业生“三支一扶”计划招募	六安市人力资源和社会保障局	248.0	248.0							
特定目标类	高校毕业生“三支一扶”经费	六安市人力资源和社会保障局	324.1	324.1							
特定目标类	技工强市建设专项资金	六安市人力资源和社会保障局	20.0	20.0							
特定目标类	就业补助资金	六安市人力资源和社会保障局	2,888.2	2,888.2							
特定目标类	农民工应急周转金和就业风险储备金	六安市人力资源和社会保障局	500.0	500.0							
特定目标类	人社系统专项经费	六安市人力资源和社会保障局	59.4	59.4							
特定目标类	人事考试专项经费	六安市人力资源和社会保障局	568.0	568.0							
特定目标类	日常运转经费	六安市人力资源和社会保障局	96.0	96.0							
特定目标类	社保综合经费	六安市人力资源和社会保障局	13.0	13.0							
特定目标类	稳就业扩大社会保险补贴范围补助	六安市人力资源和社会保障局	187.0			187.0					
特定目标类	引进人才专项资金	六安市人力资源和社会保障局	500.0	500.0							
特定目标类	企业退休人员社会化管理服务专项业务经费	六安市养老保险基金管理中心	42.0	42.0							
特定目标类	日常运转经费	六安市养老保险基金管理中心	3.0	3.0							
特定目标类	未参保集体企业退休人员生活困难补助经费	六安市养老保险基金管理中心	23.4	23.4							
特定目标类	2026_中职教育学生资助_家庭经济困难学生国家助学金	安徽六安技师学院（六安高级技工学校）	697.1	697.1							
特定目标类	2026_中职教育学生资助_农村、涉农专业和家庭经济困难学生学杂费	安徽六安技师学院（六安高级技工学校）	2,382.1	2,382.1							
特定目标类	办学经费项目	安徽六安技师学院（六安高级技工学校）	2,130.2	2,130.2							
特定目标类	偿债准备金及政府专项债券利息及中长期贷款本金项目	安徽六安技师学院（六安高级技工学校）	3,817.7	3,817.7							
特定目标类	单位资金	安徽六安技师学院（六安高级技工学校）	353.6							353.6	
特定目标类	2026_就业见习服务	六安市人才综合服务中心（六安市公共就业服务中心）	100.8	100.8							
特定目标类	单位资金	六安市人才综合服务中心（六安市公共就业服务中心）	2.0							2.0	
特定目标类	就业补助资金	六安市人才综合服务中心（六安市公共就业服务中心）	70.0	70.0							
特定目标类	就业创业扶持专项经费	六安市人才综合服务中心（六安市公共就业服务中心）	14.0	14.0							
特定目标类	日常运转经费	六安市人才综合服务中心（六安市公共就业服务中心）	38.0	38.0							
特定目标类	政录企用人工工资福利经费	六安市人才综合服务中心（六安市公共就业服务中心）	1,510.0	1,510.0							

2026年项目支出表

单位：万元

类型	项目名称	项目单位	合计	本年财政拨款			财政拨款结转结余			财政专户管理资金	单位资金
				一般公共预算	政府性基金预算	国有资本经营预算	一般公共预算	政府性基金预算	国有资本经营预算		
	合计		17,471.5	16,585.9			187.0			698.6	

2026年政府采购支出表

单位：万元

项目名称	政府采购品目	合计	一般公共预算	政府性基金预算	国有资本经营预算	财政专户管理资金	单位资金
六安市人力资源和社会保障局_综合定额（事业）	A3 黑白打印机	0.7	0.7				
六安市人力资源和社会保障局_综合定额（事业）	扫描仪	0.8	0.8				
人社系统专项经费	其他房屋	10.0	10.0				
人社系统专项经费	审计服务	9.9	9.9				
社保综合经费	其他档案	13.0	13.0				
办学经费项目	技工学校教育服务	136.7	136.7				
办学经费项目	教学仪器	250.0	250.0				
办学经费项目	其他建筑物、构筑物修缮	65.0	65.0				
合计		486.0	486.0				

2026年政府购买服务支出表

单位：万元

项目名称	一级目录名称	二级目录名称	三级目录名称	政府购买服务内容	购买数量	购买金额
人社系统专项经费	政府履职辅助性服务	后勤服务	维修保养服务	办公楼维修	1	20.0
人社系统专项经费	政府履职辅助性服务	会计审计服务	审计服务	社保基金审计	1	10.0
社保综合经费	政府履职辅助性服务	其他辅助性服务	档案管理服务	数字化档案整理	1	13.0
企业退休人员社会化管理服务专项业务经费	政府履职辅助性服务	其他辅助性服务	档案管理服务	退管工作购买劳务	3	15.0
合计						58.0

2026年通用资产配置支出表

单位：万元

资产大类名称	资产分类名称	数量（台、件）	金额
办公设备	A02021001-打印机	2	0.7
办公设备	A02021118-扫描仪	2	0.8
合计		4	1.5

2026年一般公共预算“三公”经费支出预算表

单位：万元

“三公”经费合计	因公出国（境）费	公务用车购置及运行费			公务接待费
		小计	公务用车购置费	公务用车运行费	
43.5		7.3		7.3	36.2

项目支出绩效目标申报表

(2026 年度)

项目负责人(签字):

单位(盖章):

项目名称		“三支一扶”计划补助资金						
主管部门及代码		[073]六安市人力资源和社会保障局		实施单位		六安市人力资源和社会保障局		
项目属性		一次性项目		资金投向领域				
项目期限		3年	其中:建设期限		运营期限			
项目资金 (万元)		中期资金总额:		50.00	年度资金总额:		541.00	
		其中:财政拨款		50.00	其中:财政拨款		0.00	
		专项债券		0.00	专项债券		0.00	
		其他资金		0.00	其他资金		541.00	
总体目标		中期目标(2024年—2026年)			年度目标			
		高校毕业生“三支一扶”计划补助资金			保障三支一扶人员生活			
绩效指标		一级指标	二级指标	三级指标	指标值	二级指标	三级指标	指标值
		产出指标	数量指标	高校毕业生“三支一扶”计划补助资金金额	27.3万元	数量指标	高校毕业生“三支一扶”计划补助资金金额	控制在预算范围
			质量指标	高校毕业生“三支一扶”计划补助资金完成	按时完成	质量指标	高校毕业生“三支一扶”计划补助资金完成	按时完成
			时效指标	完成时间	2026年12月底前	时效指标	完成时间	2026年12月底前
			成本指标	高校毕业生“三支一扶”计划补助资金成本	≤27.3万元	成本指标	高校毕业生“三支一扶”计划补助资金成本	控制在预算范围
		效益指标	经济效益			经济效益		
			社会效益	高校毕业生“三支一扶”计划补助资金	效果显著	社会效益	高校毕业生“三支一扶”计划补助资金	效果显著
			生态效益			生态效益		
		可持续影响	项目影响	效果显著	可持续影响	项目影响	效果显著	
		满意度指标	服务对象满意度	高校毕业生“三支一扶”人员满意度	≥95%	服务对象满意度	高校毕业生“三支一扶”人员满意度	≥95%

项目负责人:

项目支出绩效目标申报表

(2026 年度)

项目负责人(签字):

单位(盖章):

项目名称		就业补助资金						
主管部门及代码		[073]六安市人力资源和社会保障局		实施单位		六安市人力资源和社会保障局		
项目属性		常年项目		资金投向领域				
项目期限		2年	其中:建设期限			运营期限		
项目资金 (万元)		中期资金总额:		2000.00	年度资金总额:		2888.20	
		其中:财政拨款		2000.00	其中:财政拨款		0.00	
		专项债券		0.00	专项债券		0.00	
		其他资金		0.00	其他资金		2888.20	
总体目标	中期目标(2025年—2026年)				年度目标			
	改善就业				改善就业			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标		指标值	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	困难毕业生求职补贴		≥2000人	数量指标	困难毕业生求职补贴	≥2000人
		质量指标	就业工作规范化		100%	质量指标	就业工作规范化	100%
		时效指标	支付到位率		100%	时效指标	支付到位率	100%
		成本指标	项目成本		控制在预算范围	成本指标	项目成本	控制在预算范围
	效益指标	经济效益				经济效益		
		社会效益	新增就业		效果显著	社会效益	新增就业	效果显著
		生态效益				生态效益		
	满意度指标	可持续影响	落实就业政策		效果显著	可持续影响	落实就业政策	效果显著
		服务对象满意度	企业满意度		≥95%	服务对象满意度	企业满意度	≥95%

项目负责人:

项目支出绩效目标申报表

(2026 年度)

项目负责人(签字):

单位(盖章):

项目名称		稳就业扩大社会保险补贴范围补助							
主管部门及代码		[073]六安市人力资源和社会保障局		实施单位		六安市人力资源和社会保障局			
项目属性		常年项目		资金投向领域					
项目期限		2年	其中:建设期限		运营期限				
项目资金 (万元)		中期资金总额:		116.31	年度资金总额:		187.00		
		其中:财政拨款		116.31	其中:财政拨款		0.00		
		专项债券		0.00	专项债券		0.00		
		其他资金		0.00	其他资金		187.00		
总体目标		中期目标(2025年—2026年)				年度目标			
		扩大she							
绩效指标		一级指标	二级指标	三级指标	指标值	二级指标	三级指标	指标值	
		产出指标	数量指标	社保政策宣传普及人数		≥5000人	数量指标		
				社保业务培训次数		2次			
				数字化档案整理		准确、规范、完备,通过验收			
				短信平台给办理群众发放短信		若干			
		产出指标	质量指标	经费支出合规性		准确	质量指标		
				政策讲解准确率		100%			
			时效指标	参保登记和社保转移业务办理		在规定的时限内予以办结	时效指标		
		成本指标	工伤预防专家劳务费		≤总成本预算数	成本指标			
			工伤大额会审医疗专家劳务费		≤总成本预算数				
		效益指标	经济效益				经济效益		
			社会效益	提供参保权益记录准确性		100%	社会效益		
			生态效益				生态效益		
可持续影响	职工持续参保意愿		越来越强	可持续影响					
	对社会保险经办工作能力及水平的改善或提升		长效,显著						

	满意度指标	服务对象满意度	保障参保职工合法权益，进一步提升社会稳定性的影响程度	满意度 \geq 90%	服务对象满意度		
--	-------	---------	----------------------------	----------------	---------	--	--

项目负责人：

项目支出绩效目标申报表

(2026 年度)

项目负责人(签字):

单位(盖章):

项目名称		人社系统专项经费							
主管部门及代码		[073]六安市人力资源和社会保障局		实施单位		六安市人力资源和社会保障局			
项目属性		常年项目		资金投向领域					
项目期限		3年	其中:建设期限		运营期限				
项目资金 (万元)		中期资金总额:		59.40	年度资金总额:		59.40		
		其中:财政拨款		59.40	其中:财政拨款		59.40		
		专项债券		0.00	专项债券		0.00		
		其他资金		0.00	其他资金		0.00		
总体目标	中期目标(2026年—2028年)			年度目标					
	完成2026年度社会保障卡居民服务“一卡通”业务培训相关工作,开展社会保障卡宣传,印制宣传册、宣传品。用于市本级的劳动人事争议案件审理、劳动人事争议仲裁业务培训,确保各项工作顺利开展,同时提高经办人员和相关人员的政策水平、业务水平及服务意识提高办案质量。进一步提升市直事业单位(含政录企用新招人员)及全市“三支一扶”新聘工作人员的业务素质和综合能力。			完成2026年度社会保障卡居民服务“一卡通”业务培训相关工作,开展社会保障卡宣传,印制宣传册、宣传品。用于市本级的劳动人事争议案件审理、劳动人事争议仲裁业务培训,确保各项工作顺利开展,同时提高经办人员和相关人员的政策水平、业务水平及服务意识提高办案质量。进一步提升市直事业单位(含政录企用新招人员)及全市“三支一扶”新聘工作人员					
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标		指标值	二级指标	三级指标		指标值
	产出指标	数量指标	全年开展社保卡业务培训次数		≥1次	数量指标	全年开展社保卡业务培训次数		≥1次
			社会保障卡业务培训经办人员覆盖率		≥90%		完成审计的社保基金险种数量		≥2个
			处理劳动人事争议案件数量		≤400件		开展办公楼维修项目数		办公楼内部
							处理劳动人事争议案件数量		≤400件
							社会保障卡业务培训经办人员覆盖率		≥90%
	产出指标	质量指标	劳动人事争议仲裁案件结案率		≥92%	质量指标	办公楼维修工程验收合格率		100%
			经费支出合规性		合规		经费支出合规性		合规
			劳动人事争议仲裁案件调解率		≥60%		劳动人事争议仲裁案件调解率		≥60%
			培训效果		效果显著		劳动人事争议仲裁案件结案率		≥92%
							培训效果		效果显著
产出指标	时效指标	劳动人事争议结案时限		不超过45天,特殊情况不超过60天	时效指标	劳动人事争议结案时限		不超过45天,特殊情况不超过60天	
		项目完成及时性		100%		办公楼维修项目完成时间		按照维修合同约定时间	
		项目总成本节约率		≤100%		社保基金审计单位成本		≤10万元	

	成本指标			成本指标	办公楼维修	20万元	
					城乡居民增收等相关经费	≤6万元	
					人均岗前培训成本	≤23.4万元	
	效益指标	经济效益			经济效益		
		社会效益	维护用人单位和劳动者的合法权益，促进劳动人事关系和谐	合规	社会效益	新聘人员的业务素质和综合能力进一步提升	效果明显
			新聘人员的业务素质和综合能力进一步提升	效果明显		维护用人单位和劳动者的合法权益，促进劳动人事关系和谐	合规
		生态效益			生态效益		
		可持续影响	对促进有序劳动关系，保障单位和劳动者合法权益的影响程度	长效，显著	可持续影响	对促进有序劳动关系，保障单位和劳动者合法权益的影响程度	长效，显著
			提升仲裁业务流程、工作能力、仲裁员队伍专业水平	长效，显著		仲裁文书规范化合格率	≥95%
				提升仲裁业务流程、工作能力、仲裁员队伍专业水平		长效，显著	
	满意度指标	服务对象满意度	社会保障卡业务经办人员对业务培训满意率	≥90%	服务对象满意度	社会保障卡业务经办人员对业务培训满意率	≥90%
			被调解人满意度	≥90%		被调解人满意度	≥90%
培训满意度			≥99%	培训满意度		≥99%	

项目负责人：

项目支出绩效目标申报表

(2026 年度)

项目负责人(签字):

单位(盖章):

项目名称		人事考试专项经费					
主管部门及代码		[073]六安市人力资源和社会保障局		实施单位		六安市人力资源和社会保障局	
项目属性		常年项目		资金投向领域			
项目期限		3年	其中:建设期限		运营期限		
项目资金 (万元)		中期资金总额:		568.00	年度资金总额:		568.00
		其中:财政拨款		568.00	其中:财政拨款		568.00
		专项债券		0.00	专项债券		0.00
		其他资金		0.00	其他资金		0.00
总体目标		中期目标(2026年—2028年)			年度目标		
		完成招录招聘招募类考试、专业技术资格类考试考务相关工作			完成招录招聘招募类考试、专业技术资格类考试考务相关工作		
	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	二级指标	三级指标	指标值
		数量指标	加强计算机机房建设购置电脑等机房设备	≥100台		加强计算机机房建设购置电脑等机房设备	≥100台
			2026年改造标准化试卷库	改造完成		2026年改造标准化试卷库	改造完成
			2026年计算机技术与软件(初、中、高级)	≥800人		2026年计算机技术与软件(初、中、高级)	≥800人
			2026年城乡规划师考试	≥50人		2026年城乡规划师考试	≥50人
			2026年一级、二级计量师	≥100人		2026年20项左右资格考试报名现场确认	≥2000人
			2026年二级造价工程师	≥1000人		2026年员额内聘用人员考试	≥2000人
			2026年20项左右资格考试报名现场确认	≥2000人		2026年军队文职笔试	≥1000人
			2026年事业单位公开招聘笔试	≥30000人		2026年国家公务员考试	≥6000人
			2026年政录企用考试	≥4000人		2026年全省基层特定岗位招聘高校毕业生笔试报名人数	≥1500人
			2026年全省二级建造师考试报名人数	≥4200人		2026年军队转业干部考试	≥20人
			2026年社会工作者考试	≥10000人		2026年全国执业药师考试	≥2000人
			2026年全省“三支一扶”笔试	≥8000人		2026年一级注册消防工程师	≥900人
			2026年员额内聘用人员考试	≥2000人	数量指标	2026年全国经济(初、中、高级)专业资格考试	≥1800人
			2026年军队文职笔试	≥1000人		2026年翻译专业笔译考试	≥200人
		2026年国家公务员考试	≥6000人		2026年全国一级建造师考试	≥2000人	

绩效指标	产出指标	2026年全省基层特定岗位招聘高校毕业生笔试报名人数	≥1500人		2026年二级造价工程师	≥1000人	
		2026年军队转业干部考试	≥20人		2026年初级、中级注册安全工程师	≥1000人	
		2026年全国执业药师考试	≥2000人		2026年社会工作者考试	≥10000人	
		2026年全国经济（初、中、高级）专业资格考试	≥1800人		2026年事业单位公开招聘笔试	≥30000人	
		2026年翻译专业笔译考试	≥200人		2026年政录企用考试	≥4000人	
		2026年全国一级建造师考试	≥2000人		2026年全省二级建造师考试报名人数	≥4200人	
		2026年一级注册消防工程师	≥900人		2026年全省“三支一扶”笔试	≥8000人	
		2026年初级、中级注册安全工程师	≥1000人		2026年一级造价工程师	≥600人	
		2026年一级造价工程师	≥600人		2026年监理工程师	≥450人	
		2026年监理工程师	≥450人		2026年一级、二级计量师	≥100人	
	质量指标	各项考试组织工作	组织工作圆满完成		质量指标	考试各环节投诉率	≤0.5%
						考试流程合规率	100%
						考试安全责任事故发生数	0起
	时效指标	完成当年考务工作任务	2026.12.31前	时效指标	完成当年考务工作任务	2026.12.31前	
	成本指标	项目总成本	≤5680000元		成本指标	笔试面试命题、阅卷及文印、运送费	≤500000元
						面试期间场地费、考官住宿、劳务费等	≤1080000元
						体检劳务费	≤130000元
						笔试及资格复审劳务费	≤1880000元
						笔试考场费	≤2090000元
	效益指标	经济效益			经济效益		
社会效益		为用人单位提供科学的选人用人服务、为广大考生提供优质的考务服务	长效	社会效益	招录计划完成率	100%	
生态效益				生态效益			
可持续影响		进一步推动考务组织工作逐步迈向现代化、信息化和规范化，持续人事考试的品牌效应和规模效应。	显著	可持续影响	进一步推动考务组织工作逐步迈向现代化、信息化和规范化，持续人事考试的品牌效应和规模效应。	显著	
满意度指标	服务对象满意度	满意度	≥95%	服务对象满意度	满意度	≥95%	

项目负责人：

项目支出绩效目标申报表

(2026 年度)

项目负责人(签字):

单位(盖章):

项目名称		日常运转经费					
主管部门及代码		[073]六安市人力资源和社会保障局			实施单位		六安市人力资源和社会保障局
项目属性		常年项目			资金投向领域		
项目期限		3年	其中:建设期限		运营期限		
项目资金 (万元)		中期资金总额:		96.00	年度资金总额:		96.00
		其中:财政拨款		96.00	其中:财政拨款		96.00
		专项债券		0.00	专项债券		0.00
		其他资金		0.00	其他资金		0.00
总体目标	中期目标(2026年—2028年)				年度目标		
	保障市人社局正常办公运转				保障市人社局正常办公运转		
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	办公费	≤65000元	数量指标	办公费	≤65000元
			差旅费	≤245000元		差旅费	≤245000元
			邮电费	≤79800元		邮电费	≤79800元
		质量指标	正常运转	保障市人社局正常办公运转	质量指标	正常运转	保障市人社局正常办公运转
		时效指标	发放按时完成率	≥98%	时效指标	发放按时完成率	≥98%
		成本指标	项目总成本	≤1465000元	成本指标	项目总成本	≤1465000元
	效益指标	经济效益			经济效益		
		社会效益	是否有效保障工作顺利开展	优秀	社会效益	是否有效保障工作顺利开展	优秀
		生态效益			生态效益		
		可持续影响	项目可持续性	长期可持续	可持续影响	项目可持续性	长期可持续
	满意度指标	服务对象满意度	人员满意度	≥90%	服务对象满意度	人员满意度	≥90%

项目负责人:

项目支出绩效目标申报表

(2026 年度)

项目负责人(签字):

单位(盖章):

项目名称		单位资金					
主管部门及代码		[073]六安市人力资源和社会保障局		实施单位		六安市人力资源和社会保障局	
项目属性		常年项目		资金投向领域			
项目期限		3年	其中:建设期限			运营期限	
项目资金 (万元)		中期资金总额:		343.00	年度资金总额:		343.00
		其中:财政拨款		343.00	其中:财政拨款		0.00
		专项债券		0.00	专项债券		0.00
		其他资金		0.00	其他资金		343.00
总体目标	中期目标(2026年—2028年)				年度目标		
	用于社保卡建设等相关费用支出				用于社保卡建设等相关费用支出		
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	发放人数	≥200人	数量指标	发放人数	≥200人
		质量指标	发放按时完成率	100%	质量指标	发放按时完成率	100%
		时效指标	资金支付完成率	≥98%	时效指标	资金支付完成率	≥98%
		成本指标	项目总成本	≤3430000元	成本指标	项目总成本	≤3430000元
	效益指标	经济效益			经济效益		
		社会效益	是否有效保障工作顺利开展	优秀	社会效益	是否有效保障工作顺利开展	优秀
		生态效益			生态效益		
		可持续影响	项目可持续性	长期可持续	可持续影响	项目可持续性	长期可持续
	满意度指标	服务对象满意度	人员满意度	≥90%	服务对象满意度	人员满意度	≥90%

项目负责人:

项目支出绩效目标申报表

(2026 年度)

项目负责人(签字):

单位(盖章):

项目名称		技工强市建设专项资金							
主管部门及代码		[073]六安市人力资源和社会保障局		实施单位		六安市人力资源和社会保障局			
项目属性		常年项目		资金投向领域					
项目期限		3年	其中:建设期限			运营期限			
项目资金 (万元)		中期资金总额:		20.00	年度资金总额:		20.00		
		其中:财政拨款		20.00	其中:财政拨款		20.00		
		专项债券		0.00	专项债券		0.00		
		其他资金		0.00	其他资金		0.00		
总体目标		中期目标(2026年—2028年)			年度目标				
		支持技能人才载体平台建设,实施高技能人才培养工程,广泛开展职业技能竞赛,不断完善技能人才激励政策,优化技能人才配套服务,促进技能人才快速成长。			支持技能人才载体平台建设,实施高技能人才培养工程,广泛开展职业技能竞赛,不断完善技能人才激励政策,优化技能人才配套服务,促进技能人才快速成长。				
绩效指标		一级指标	二级指标	三级指标	指标值	二级指标	三级指标	指标值	
		产出指标		数量指标	认定皖西杰出工匠	≤20人	数量指标	认定皖西杰出工匠	≤20人
					发放首席技师补贴	≤72000元		发放首席技师补贴	≤72000元
					认定市级技能大师工作室	≤8个		认定市级技能大师工作室	≤8个
					省级技能大师工作室	≥1个		省级技能大师工作室	≥1个
					安徽省技术能手补贴人数	≥15人		安徽省技术能手补贴人数	≥15人
					赛事奖励	≤10人		赛事奖励	≤10人
		产出指标		质量指标	市劳动竞赛委员会确定的年度职业技能大赛完成率	≥95%	质量指标	市劳动竞赛委员会确定的年度职业技能大赛完成率	≥95%
					经费支出合规性	100%		经费支出合规性	100%
					年度高技能人才培养指导性计划完成率	≥95%		年度高技能人才培养指导性计划完成率	≥95%
					专项资金使用率	≥95%		专项资金使用率	≥95%
		绩效指标		时效指标	经费支出时效性	预算年度内支付100%	时效指标	经费支出时效性	预算年度内支付100%
成本指标	项目总成本			符合六政办秘(2023)78号等相关文件设定标准。	成本指标	项目总成本	符合六政办秘(2023)78号等相关文件设定标准。		

效益指标	经济效益			经济效益		
	社会效益	对用人单位培养高技能人才积极性的影响程度	用人单位逐步重视高技能人才培养工作	社会效益	对用人单位培养高技能人才积极性的影响程度	用人单位逐步重视高技能人才培养工作
	生态效益			生态效益		
	可持续影响	营造“尊重人才、崇尚技能”的社会氛围，推进高技能人才队伍建设	“尊重人才、崇尚技能”的社会氛围日渐浓厚	可持续影响	营造“尊重人才、崇尚技能”的社会氛围，推进高技能人才队伍建设	“尊重人才、崇尚技能”的社会氛围日渐浓厚
	满意度指标	服务对象满意度	服务对象满意度	服务对象满意度	服务对象满意度	服务对象满意度

项目负责人：

项目支出绩效目标申报表

(2026 年度)

项目负责人(签字):

单位(盖章):

项目名称		引进人才专项资金						
主管部门及代码		[073]六安市人力资源和社会保障局		实施单位		六安市人力资源和社会保障局		
项目属性		常年项目		资金投向领域				
项目期限		3年	其中:建设期限		运营期限			
项目资金 (万元)		中期资金总额:		500.00	年度资金总额:		500.00	
		其中:财政拨款		500.00	其中:财政拨款		500.00	
		专项债券		0.00	专项债券		0.00	
		其他资金		0.00	其他资金		0.00	
总体目标		中期目标(2026年—2028年)			年度目标			
		1.认真落实市委、市政府《进一步吸引高校毕业生等人才在六安就业创业支持重点产业发展的若干政策》(六发〔2021〕14号)、市委人才工作领导小组《六安市关于加快打造区域性人才发展和创新高地的行动方案》(六人才〔2023〕5号)文件精神,加快推进六安市重点产业高质量发展,进一步做好引才、育才、留才、聚才工作,推动创新创业人才集聚,充分发挥各类人才对经济社会发展的促进作用和优秀人才的创新引领作用。2.认真落实人才强市战略,培养选拔更多人才,更好地为全市经济社会发展、决战决胜全面小康提供人才保障和智力支撑。出台选拔文件,明确申报程序、工作步骤,为享受市政府特殊津贴人员选拔工作和各类补助全部兑付到位做好铺垫,落实博士后科研工作站建设和博联体建设实施方案,做好博联体项目实施和博士后人才培养工作。			1.认真落实市委、市政府《进一步吸引高校毕业生等人才在六安就业创业支持重点产业发展的若干政策》(六发〔2021〕14号)、市委人才工作领导小组《六安市关于加快打造区域性人才发展和创新高地的行动方案》(六人才〔2023〕5号)文件精神,加快推进六安市重点产业高质量发展,进一步做好引才、育才、留才、聚才工作,推动创新创业人才集聚,充分发挥各类人才对经济社会发展的促进作用和优秀人才的创新引领作用。2.认真落实人才强市战略,培养选拔更多人才,更好地为全市经济社会发展、决战决胜全面小康提供人才保障和智力支撑。出台选拔文件,明确申报程序、工作步骤,为享受市政府特殊津贴人员选拔工作和各类补助全部兑付到位做好铺垫,落实博士后科研工作站建设和博联体建设实施方案,做好博			
绩效指标		一级指标	二级指标	三级指标	指标值	二级指标	三级指标	指标值
		产出指标	数量指标	重点产业企业引进高层次C类人才数	≥2人	数量指标	兑现重点产业企业高层次人才生活补贴人数	≥15人
				重点产业企业引进高层次D类人才数	≥10人		重点产业企业引进高层次C类人才数	≥2人
				兑现重点产业企业高层次人才生活补贴人数	≥15人		重点产业企业引进高层次D类人才数	≥10人
			质量指标	合规性	合规	质量指标	人才补贴对象审核准确率	100%
							资金使用合格率	100%
			时效指标	完成时间	2026年12月31日前	时效指标	完成时间	2026年12月31日前
					各类人才补贴资金发放及时率		≥95%	
成本指标	项目总成本	≤14924000元	成本指标	引进人才补助	≤284万元			
				高层次人才工作补助及其他	≤216万元			
效益	经济效益		经济效益					
	社会效益	对人才的积极影响	长效显著	社会效益	对人才的积极影响	长效显著		

双 指 标	生态 效益			生态 效益		
	可持 续影 响	项目可持续性	项目可持续性	可持 续影 响	优化人才发展生态环境，提升 城市对人才的吸引力	持续增强
满 意 指 标	服 务 对 象 满 意 度	人才满意度	≥90%	服 务 对 象 满 意 度	人才满意度	≥90%

项目负责人：

项目支出绩效目标申报表

(2026 年度)

项目负责人(签字):

单位(盖章):

项目名称		农民工应急周转金和就业风险储备金						
主管部门及代码		[073]六安市人力资源和社会保障局		实施单位		六安市人力资源和社会保障局		
项目属性		常年项目		资金投向领域				
项目期限		3年	其中:建设期限		运营期限			
项目资金 (万元)		中期资金总额:		500.00	年度资金总额:		500.00	
		其中:财政拨款		500.00	其中:财政拨款		500.00	
		专项债券		0.00	专项债券		0.00	
		其他资金		0.00	其他资金		0.00	
总体目标		中期目标(2026年—2028年)			年度目标			
		解决其临时生活保障等问题,确保社会和谐稳定,降低农民工应急周转金和就业风险			解决其临时生活保障等问题,确保社会和谐稳定,降低农民工应急周转金和就业风险			
绩效指标		一级指标	二级指标	三级指标	指标值	二级指标	三级指标	指标值
		产出指标	数量指标	发放人数	≥1000人	数量指标	发放人数	≥1000人
			质量指标	发放按时完成率	100%	质量指标	发放按时完成率	100%
			时效指标	周转资金支付完成率	≥95%	时效指标	周转资金支付完成率	≥95%
			成本指标	项目总成本	≤5000000元	成本指标	项目总成本	≤5000000元
		效益指标	经济效益			经济效益		
			社会效益	是否有效保障工作顺利开展	优秀	社会效益	是否有效保障工作顺利开展	优秀
			生态效益			生态效益		
			可持续影响	对农民工的正面积积极影响	显著长效	可持续影响	对农民工的正面积积极影响	显著长效
		满意度指标	服务对象满意度	领取人员满意度	≥90%	服务对象满意度	领取人员满意度	≥90%

项目负责人:

项目支出绩效目标申报表

(2026 年度)

项目负责人(签字):

单位(盖章):

项目名称		高校毕业生“三支一扶”经费							
主管部门及代码		[073]六安市人力资源和社会保障局		实施单位		六安市人力资源和社会保障局			
项目属性		常年项目		资金投向领域					
项目期限		3年	其中:建设期限		运营期限				
项目资金 (万元)		中期资金总额:		324.10	年度资金总额:		324.10		
		其中:财政拨款		324.10	其中:财政拨款		324.10		
		专项债券		0.00	专项债券		0.00		
		其他资金		0.00	其他资金		0.00		
总体目标		中期目标(2026年—2028年)			年度目标				
		1、通过项目实施,贯彻落实国家、省关于高校毕业生到农村基层工作的意见,加强乡村人才队伍建设,为乡村振兴提供人才智力支撑。2、保障招募的高校毕业生“三支一扶”人员各项补贴、绩效奖励足额准时发放到位,各项权益保障到位。			1、通过项目实施,贯彻落实国家、省关于高校毕业生到农村基层工作的意见,加强乡村人才队伍建设,为乡村振兴提供人才智力支撑。2、保障招募的高校毕业生“三支一扶”人员各项补贴、绩效奖励足额准时发放到位,各项权益保障到位。				
产出指标		一级指标	二级指标	三级指标	指标值	二级指标	三级指标	指标值	
		数量指标		2026年“三支一扶”人员年终慰问品数	≥60人	数量指标		2026年“三支一扶”人员省级考核优秀绩效奖励人数	≤20人
				2026年“三支一扶”人员省级考核优秀绩效奖励人数	≤20人			提供就业岗位	≤376个
				提供就业岗位	≤376个			2026年在岗高校毕业生“三支一扶”人员市级生活补贴人数	≤376人
				2026年在岗高校毕业生“三支一扶”人员市级生活补贴人数	≤376人			2026年“三支一扶”人员年度考核优秀绩效奖励人数	≤75人
				2026年“三支一扶”人员年度考核优秀绩效奖励人数	≤75人			2026年“三支一扶”人员年终慰问品数	≥60人
		质量指标		培训合格率	100%	质量指标		安置率	≥90%
				安置率	≥90%			培训合格率	100%
				补助及考核执行标准	严格执行相关政策			生活补助及绩效奖励发放准确率	100%
		时效指标		项目资金拨付及时率	100%	时效指标		考核评优表彰工作完成时限	2026年10月底前
				考核评优表彰工作完成时限	2026年10月底前			项目资金拨付及时率	100%
		绩效指标	成本指标		项目总成本	≤3241000元	成本指标		2026届“三支一扶”人员市级生活补助
					2024届“三支一扶”人员市级生活补助	≤99.2万元			
					“三支一扶”人员省级考核优秀绩效奖励资金	≤4万元			
					2025届“三支一扶”人员市级生活补助	≤146.4万元			

					“三支一扶”人员年度考核优秀绩效奖励资金	≤22.5万元
效益指标	经济效益			经济效益		
	社会效益	拓宽高校毕业生就业渠道，改善基层人才队伍结构，提高基层干部整体素质，促进农村基层教育、农业、卫生、水利和扶贫等事业的发展	效果明显	社会效益	在岗人员年度非正常流失率	≤90%
					拓宽高校毕业生就业渠道，改善基层人才队伍结构，提高基层干部整体素质，促进农村基层教育、农业、卫生、水利和扶贫等事业的发展	效果明显
	生态效益			生态效益		
	可持续影响	贯彻落实国家、省关于高校毕业生到农村基层工作的意见，加强农村人才队伍建设，为乡村振兴提供人才智力支撑。	效果明显	可持续影响	贯彻落实国家、省关于高校毕业生到农村基层工作的意见，加强农村人才队伍建设，为乡村振兴提供人才智力支撑。	效果明显
					服务期满且考核合格人员中，留在当地就业创业比例	≥80%
满意度指标	服务对象满意度	基层单位及群众满意度	≥95%	服务对象满意度	高校毕业生“三支一扶”人员满意度	≥95%
		高校毕业生“三支一扶”人员满意度	≥95%		基层单位及群众满意度	≥95%

项目负责人：

项目支出绩效目标申报表

(2026 年度)

项目负责人(签字):

单位(盖章):

项目名称		社保综合经费								
主管部门及代码		[073]六安市人力资源和社会保障局		实施单位		六安市人力资源和社会保障局				
项目属性		常年项目		资金投向领域						
项目期限		3年	其中:建设期限		运营期限					
项目资金 (万元)		中期资金总额:		13.00	年度资金总额:		13.00			
		其中:财政拨款		13.00	其中:财政拨款		13.00			
		专项债券		0.00	专项债券		0.00			
		其他资金		0.00	其他资金		0.00			
总体目标		中期目标(2026年—2028年)			年度目标					
		主要用于社保业务和文书档案整理、社会保险政策宣传、参保扩面稽核、稳岗返还和一次性扩岗补助惠企政策宣传、社保经办业务提升、监督检查、社保基金专项审计、专家劳务费等费用支出,确保各项工作顺利开展,同时提高经办人员和相关人员的政策水平、业务水平及服务意识,提升参保职工办事体验,提高满意度。			主要用于社保业务和文书档案整理、社会保险政策宣传、参保扩面稽核、稳岗返还和一次性扩岗补助惠企政策宣传、社保经办业务提升、监督检查、社保基金专项审计、专家劳务费等费用支出,确保各项工作顺利开展,同时提高经办人员和相关人员的政策水平、业务水平及服务意识,提升参保职工办事体验,提高					
绩效指标		一级指标	二级指标	三级指标	指标值	二级指标	三级指标	指标值		
		产出指标	数量指标	社保政策宣传普及人数		≥5000人	数量指标	社保政策宣传普及人数		≥5000人
				社保业务培训次数		2次		社保业务培训次数		2次
				数字化档案整理		准确、规范、完备,通过验收		数字化档案整理		准确、规范、完备,通过验收
				短信平台给办理群众发放短信		若干		短信平台给办理群众发放短信		若干
		质量指标	政策讲解准确率		100%	质量指标	政策讲解准确率		100%	
			经费支出合规性		合规合规		经费支出合规性		合规合规	
		时效指标	参保登记和社保转移业务办理		在规定的时限内予以办结	时效指标	参保登记和社保转移业务办理		在规定的时限内予以办结	
		成本指标	工伤预防专家劳务费		≤总成本预算数	成本指标	工伤预防专家劳务费		≤总成本预算数	
			工伤大额会审医疗专家劳务费		≤总成本预算数		工伤大额会审医疗专家劳务费		≤总成本预算数	
效益指标	经济效益			经济效益						
	社会效益	提供参保权益记录准确性		准确	社会效益	提供参保权益记录准确性		准确		
	生态效益			生态效益						
	可持续影响	职工持续参保意愿		越来越强	可持续影响	职工持续参保意愿		越来越强		
对社会保险经办工作能力及水平的改善或提升		长效,显著	对社会保险经办工作能力及水平的改善或提升			长效,显著				

	满意度指标	服务对象满意度	保障参保职工合法权益，进一步提升社会稳定性的影响程度	≥90%	服务对象满意度	保障参保职工合法权益，进一步提升社会稳定性的影响程度	≥90%
--	-------	---------	----------------------------	------	---------	----------------------------	------

项目负责人：

项目支出绩效目标申报表

(2026 年度)

项目负责人(签字):

单位(盖章):

项目名称		高校毕业生“三支一扶”计划招募								
主管部门及代码		[073]六安市人力资源和社会保障局		实施单位		六安市人力资源和社会保障局				
项目属性		一次性项目		资金投向领域						
项目期限		1年	其中:建设期限		运营期限					
项目资金 (万元)		中期资金总额:		324.10	年度资金总额:		248.00			
		其中:财政拨款		324.10	其中:财政拨款		0.00			
		专项债券		0.00	专项债券		0.00			
		其他资金		0.00	其他资金		248.00			
总体目标		中期目标(2026年—2026年)			年度目标					
		1、通过项目实施,贯彻落实国家、省关于高校毕业生到农村基层工作的意见,加强乡村人才队伍建设,为乡村振兴提供人才智力支撑。2、保障招募的高校毕业生“三支一扶”人员各项补贴、绩效奖励足额准时发放到位,各项权益保障到位。			1、通过项目实施,贯彻落实国家、省关于高校毕业生到农村基层工作的意见,加强农村人才队伍建设,为乡村振兴提供人才智力支撑。2、保障招募的高校毕业生“三支一扶”人员各项补贴、绩效奖励足额准时发放到位,各项权益保障到位。					
绩效指标		一级指标	二级指标	三级指标	指标值	二级指标	三级指标	指标值		
		产出指标	数量指标	提供就业岗位		≤376人	数量指标	提供就业岗位		≤376个
				2026年“三支一扶”人员年度考核优秀绩效奖励人数		≤75人		2026年“三支一扶”人员年度考核优秀绩效奖励人数		≤75人
				2026年“三支一扶”人员省级考核优秀绩效奖励人数		≤20人		2026年“三支一扶”人员省级考核优秀绩效奖励人数		≤20人
			质量指标	安置率		>90%	质量指标	安置率		>90%
				培训合格率		100%		培训合格率		100%
			时效指标	项目资金拨付及时率		100%	时效指标	项目资金拨付及时率		100%
		成本指标	成本指标	2025届“三支一扶”人员市级生活补助(含考核合格绩效)		≤1464000元	成本指标	2024届“三支一扶”人员市级生活补助(含考核合格绩效)		≤992000元
				2026年“三支一扶”人员省级考核优秀绩效奖励资金		≤40000元		2026年“三支一扶”人员省级考核优秀绩效奖励资金		≤40000元
				2026年“三支一扶”人员年度考核优秀绩效奖励资金		≤225000元		2026年“三支一扶”人员年度考核优秀绩效奖励资金		≤225000元
				2024届“三支一扶”人员市级生活补助(含考核合格绩效)		≤992000元		2025届“三支一扶”人员市级生活补助(含考核合格绩效)		≤1464000元
				2026届“三支一扶”人员市级生活补助(含考核合格绩效)		≤520000元		2026届“三支一扶”人员市级生活补助(含考核合格绩效)		≤520000元
		效益指标	经济效益				经济效益			
			社会效益	促进农村基层教育、农业、卫生、水利和扶贫等事业的发展		成效显著	社会效益	促进农村基层教育、农业、卫生、水利和扶贫等事业的发展		效果显著
			生态效益				生态效益			

	可持续影响	贯彻落实国家、省关于高校毕业生到农村基层工作的意见，加强农村人才队伍建设，为乡村振兴提供人才智力支撑。	效果明显	可持续影响	贯彻落实国家、省关于高校毕业生到农村基层工作的意见，加强农村人才队伍建设，为乡村振兴提供人才智力支撑。	效果明显
满意度指标	服务对象满意度	高校毕业生“三支一扶”人员满意度	≥99%	服务对象满意度	高校毕业生“三支一扶”人员满意度	≥99%

项目负责人：

项目支出绩效目标表

(2026年度)

项目负责人：

单位（盖章）：

项目名称		企业退休人员社会化管理服务专项业务经费		
主管部门及代码		[073]六安市人力资源和社会保障局	实施单位	六安市养老保险基金管理中心
项目来源		本级申报项目	项目期	3年
项目资金 (万元)		年度资金总额：	42.00	
		其中：财政拨款	42.00	
		其他资金	0.00	
年度目标	通过该项目的实施，完成对企业退休人员社会化管理服务有关工作内容，实现在确保养老金足额发放的前提下，逐步充实退休人员的管理服务内容。落实电子档案管理和应用，实现退休人员档案及业务财务信息电子化。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	退管服务宣传	≥3场
			举办退休人员文体活动	≥3场
		质量指标	退休人员社会化管理服务覆盖面	≥98%
			资格认证率	98%
		时效指标	退休人员文体活动活动完成时间	≤12月
			退管服务宣传完成时间	≤12月
	成本指标	项目总成本	≤42万元	
	效益指标	经济效益		
		社会效益	对保障各项业务正常开展的影响或提升程度	较高
		生态效益		
		可持续影响	持续推进社会化管理服务进展	持续推进
	满意度指标	服务对象满意度	企业退休人员满意度	≥90%

项目支出绩效目标表

(2026年度)

项目责任人:

单位(盖章):

项目名称		未参保集体企业退休人员生活困难补助经费		
主管部门及代码		[073]六安市人力资源和社会保障局	实施单位	六安市养老保险基金管理中心
项目来源		本级申报项目	项目期	3年
项目资金 (万元)		年度资金总额:	23.37	
		其中:财政拨款	23.37	
		其他资金	0.00	
年度目标	代发未参保集体生活补助补贴资金			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	代发人数	≤25人
		质量指标	发放金额准确率	100%
		时效指标	代发完成时间	≤12月
		成本指标	代发成本	≤23.37万元
	效益指标	经济效益		
		社会效益	对单位履职、促进事业发展的影响	较高
		生态效益		
		可持续影响		
	满意度指标	服务对象满意度	服务对象满意度	100%

项目支出绩效目标表

(2026年度)

项目责任人:

单位(盖章):

项目名称		日常运转经费		
主管部门及代码		[073]六安市人力资源和社会保障局	实施单位	六安市养老保险基金管理中心
项目来源		本级申报项目	项目期	3年
项目资金 (万元)		年度资金总额:	3.00	
		其中:财政拨款	3.00	
		其他资金	0.00	
年度目标	统筹用于异地开展疑点数据核查、资格认证等社会化服务;开展社保政策、资格认证宣传,“敬老月”文体活动;基金风险防控经费等,保障正常运转。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	异地退管服务次数	≥5次
		质量指标	资格认证率	98%
		时效指标	异地退管服务完成时间	≤12月
		成本指标	项目总成本	≤3万元
	效益指标	经济效益		
		社会效益	对单位履职、促进事业发展的影响	较高
		生态效益		
		可持续影响	对保障机构持续稳定运转、持续发挥职能的影响程度	较高
	满意度指标	服务对象满意度	服务对象满意度	≥90%

项目支出绩效目标表

(2026年度)

项目负责人：

单位（盖章）：

项目名称		偿债准备金及政府专项债券利息及中长期贷款本金项目			
主管部门及代码		[073]六安市人力资源和社会保障局	实施单位	安徽六安技师学院（六安高级技工学校）	
项目来源		本级申报项目	项目期	1年	
项目资金 (万元)		年度资金总额：		3817.65	
		其中：财政拨款		3817.65	
		其他资金		0.00	
年度目标	通过该项目的实施，完成保障学院二校区建设时申请政府专项债券资金及设备购置等顺利进行，实现后期解决偿债压力大的问题。				
绩效指标	产出指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值
		数量指标	中长期贷款本金偿还额		200万元
			中长期贷款利息偿还额		≤95万元
			偿债准备金偿还额		≤1995.56万元
			政府专项债券利息偿还额		≤1527.09万元
		质量指标	项目还款完成率		100%
			资金使用合规率		100%
		时效指标	偿债准备金及政府专项债券资金偿还时间		≤10月
			中长期贷款本金偿还及时性		2026 年按合同约定时间前完成偿还
			中长期贷款利息偿还及时性		每季度末月20日前完成当季偿还
		成本指标	偿债准备金预算年度内支出金额		≤1995.56万元
			政府专项债券资金利息年度内支出金额		≤1527.09万元
			中长期贷款本金及利息年度内支出金额		≤295万元
	效益指标	经济效益	避免逾期额外支出金额		不低于按同期同类债务逾期罚息率估算的潜在逾期成本
		社会效益	政府债务履约负面舆情发生数		0起
		生态效益	项目实施对生态环境影响		无直接生态影响，指标值为“无”
		可持续影响	偿债能力维持情况		后续 3 年内同类债务履约率保持 100%
			偿债准备金制度可持续运行情况		准备金使用、使用机制持续有效运行
	满意度指标	服务对象满意度	贷款支持项目受益对象满意度		≥80%
			金融机构对政府偿债及时性满意度		≥90%

项目支出绩效目标表

(2026年度)

项目负责人：

单位（盖章）：

项目名称	办学经费项目			
主管部门及代码	[073]六安市人力资源和社会保障局	实施单位	安徽六安技师学院（六安高级技工学校）	
项目来源	本级申报项目	项目日期	1年	
项目资金（万元）	年度资金总额：		2130.23	
	其中：财政拨款		2130.23	
	其他资金		0.00	
年度目标	通过办学经费项目的实施，实现除学院基本运转及偿债支出外，顺利完成学院办学过程中产生的其他运转保障支出，达到学院五年制高技工培养模式的常态化运转的工作目标。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	二校区建设工程款偿还额	≤600万元
			劳务费发放覆盖教职工比例	≥90%
			劳务费发放人次及覆盖范围	≥200人次
			专用材料、设备采购量	≥2批次
			维修（护）费覆盖范围	≥85%
		质量指标	工程款偿还履约率	100%
			劳务费发放合规率	100%
			专用材料、设备验收合格率	≥80%
			资金使用合规率	100%
			维修工程验收合格率	100%
	时效指标	专用设备投入使用及时性	项目年度内完成采购、安装调试并投入使用，无闲置超 7 天情况	
		维修服务响应及时性	一般维修需求提出后 5 个工作日内完成，紧急维修（如教学设备故障）24 小时内响应	
		材料短缺导致的教学工作中断事件数	0件	
		工程款偿还及时性	≤12月	
		劳务费发放及时性	≤20≤每月20日	
	成本指标	专用设备购置成本控制	≤298万元	
		工程款偿还成本控制	≤600万元	
		劳务费发放成本控制	≤1256.66万元	
		专用材料采购成本控制	≤265万元	
		维修（护）费成本控制	≤75.93万元	
	效益指标	经济效益	设备投入间接效益	专用设备投入使用后，教学效率提升使年度教学资源利用效率提高≥80%
			避免额外维修 / 采购成本	年度减少因设备老化未及时维修导致的额外损坏成本≥5 万元，减少材料重复采购浪费成本≥5万元
		社会效益	教学活动保障率	100%
			教职工队伍稳定性	劳务费按时发放保障下，教职工年度离职率≤2%
生态效益		本项目不适用生态效益指标	本项目不适用生态效益指标	
可持续影响		校园设施长期使用保障	维修工程完成后，校园设施平均正常使用周期延长≥3 年	
		设备使用寿命保障	≥3年	
	办学经费管理机制可持续性	≥3年		
满意度指标	服务对象满意度	学生满意度	≥75%	
		工程合作方满意度	≥60%	
		供应商满意度	≥80%	
		教职工满意度	≥75%	

项目支出绩效目标表

(2026年度)

项目负责人:

单位(盖章):

项目名称	单位资金				
主管部门及代码	[0723]六安市人力资源和社会保障局	实施单位	安徽六安技师学院(六安高级技工学校)		
项目来源	本级申报项目	项目期	1年		
项目资金(万元)	年度资金总额:		353.57		
	其中:财政拨款		0.00		
	其他资金		353.57		
年度目标	通过单位资金的结转及收入,继续使用资金原定用途顺利完成既定目标的实现。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	
	产出指标	数量指标	培训收入对应服务量	依托培训收入开展技能培训 不少于3期,覆盖学员 150人次	
			考场服务覆盖量	2026 年承接各类考试不少于3场次,服务参考人员 5400人次	
			鉴定及培训补贴覆盖量与偿债额	≤23.37万元	
			高水平技师学院建设成果量	≥2个	
		质量指标	培训服务质量达标率	≥80%	
			鉴定成本与偿债合规率	100%	
			高水平技师学院建设验收合格率	100%	
			资金使用合规率	100%	
		考场服务规范率	考试组织符合国家 / 行业规范,无重大投诉或违规事件,考务工作差错率≤1%		
		时效指标	考场服务保障及时性	考试承接协议约定时间完成考场布置、设备调试,确保考试准时开始	
			培训服务响应及时性	收到学员培训申请后 5个工作日内安排培训,无超期延迟情况	
			高水平技师学院建设完成及时性	2026 年内完成全部建设内容并通过验收	
	成本指标	鉴定及培训补贴与偿债成本控制	≤23.37万元		
		高水平技师学院建设成本控制	≤200万元		
		考场服务成本控制	考场运营成本(如场地维护、人员薪酬)≤考场费用收入(128.1 万元)		
	效益指标	经济效益	考场年度闲置率	≤20%	
			办学 / 服务收入提升幅度	≥3%	
			技师学院实训设备年度使用率	≥80%	
		社会效益	社会考试服务覆盖面	2026 年服务各类考生≥X5400人次,涵盖职业资格、学业水平等 类考试	
			技能人才培养数量	≥200人次	
		可持续影响	培训、考试业务可持续性	建立稳定的培训生源渠道(如校企合作)和考试承接机制,确保业务持续 3 年以上	
			高水平技师学院采购的实训设备平均使用寿命是否支撑长期技能培训需求	≥5年	
	满意度指标	服务对象满意度	高水平技师学院建设销售方满意度	≥90%	
培训学员满意度			≥90%		
考生满意度			≥85%		

项目支出绩效目标表

(2026年度)

项目负责人:

单位(盖章):

项目名称		2026_中职教育学生资助_家庭经济困难学生国家助学金		
主管部门及代码		[073]六安市人力资源和社会保障局	实施单位	安徽六安技师学院(六安高级技工学校)
项目来源		本级申报项目	项目期	99年
项目资金 (万元)		年度资金总额:	697.10	
		其中:财政拨款	279.00	
		其他资金	418.10	
年度目标	通过该项目的实施满足家庭经济困难学生基本学习生活需要,学生和家長满意度不断提高			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	中职学生国家助学金奖励人数	≤7009人次
			助学金发放标准符合率	100%
		质量指标	发放学生助学金成功率	≥95%
			学生资助管理信息系统对中职助学金学生识别率	≥95%
		时效指标	助学金按规定时间及时发放	100%
		成本指标	发放学生助学金	≤805.92万元
	效益指标	经济效益	减轻中职学生经济压力,激励学生成长成才	保障家庭经济困难学生就学
			受助学生职业技能证书获取率	≥95%
			受助学生家庭生均教育支出负担减轻率	≥2%
		社会效益	在中职国家助学金名额分配时,适当向农村地区、贫困地区和民族地区倾斜	100%
		生态效益	本项目不适用生态效益指标	本项目不适用生态效益指标
	可持续影响	激励学生就学成才,持续为社会输送人才增比	≥2%	
	满意度指标	服务对象满意度	学生及家長满意度	≥85%

项目支出绩效目标表

(2026年度)

项目责任人:

单位(盖章):

项目名称	2026_中职教育学生资助_农村、涉农专业和家庭经济困难学生学杂费			
主管部门及代码	[073]六安市人力资源和社会保障局	实施单位	安徽六安技师学院(六安高级技工学校)	
项目来源	本级申报项目	项目日期	99年	
项目资金 (万元)	年度资金总额:		2382.11	
	其中:财政拨款		1654.71	
	其他资金		727.40	
年度目标	通过学生资助补助经费2580.50万元项目的实施,实现激励中等职业学校学生勤奋学习、努力进取,提高学生思想道德素质和专业技能水平的目标。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值
	数量指标		印刷费完成印刷资料数量	≥3000份
			水费供应覆盖范围	≥4个
			办公设备购置数量	≥1套
			邮电费服务覆盖量	≥7个
			馆藏图书购置数量	≥20000册
			办公费保障部门数量	≥7个
			物业管理服务覆盖面积	≥10000平方米
			维修费覆盖维修项目数量	≥3项
			电费供应覆盖范围	≥4个
			差旅费支持公务出行人次	≥50人次
	质量指标		基础保障服务质量	≥2次
			物资采购 / 设备质量合格率	100%
			资金使用合规率	100%
			维修服务质量达标率	100%
	产出指标		费用支付及时性	水费、电费、邮电费按月度约定时间支付;物业管理费按季度约定时间支付;差旅费在出差结束后1个月内报销
			采购 / 维修及时性	办公费、印刷品采购在需求提出后15个工作日内完成;办公设备购置1年内到位;维修费在接到申请后7个工作日内响应并完成
			图书到位及时性	≤1年
	成本指标		各项费用成本控制	≤2580.50万元
	效益指标	经济效益	资源利用效益	办公设备年度使用率≥90%,馆藏图书年度借阅率≥40%,维修后设施重复维修率≤10%
办学经费缺口弥补效果			减少挤占学院教学专项经费	
办学成本优化效果			≥3%	
社会效益		涉农专业教学保障率	100%	
		师生教学办公条件改善度	≥85%	
生态效益		本项目不适用生态效益指标	本项目不适用生态效益指标	
可持续影响	办学条件长期保障	≥3年		
	涉农专业办学持续性	依托经费保障,涉农专业年度招生规模稳定(≥1000人),课程开设率100%		
满意度指标	服务对象满意度	物业 / 供应商满意度	≥85%	
		师生满意度	≥85%	

项目支出绩效目标表

(2026年度)

项目负责人：

单位（盖章）：

项目名称		政录企用人员工资福利经费		
主管部门及代码		[073]六安市人力资源和社会保障局	实施单位	六安市人才综合服务中心（六安市公共就业服务中心）
项目来源		本级申报项目	项目期	3年
项目资金 (万元)		年度资金总额：	1509.98	
		其中：财政拨款	1509.98	
		其他资金	0.00	
年度目标	根据《六安市“政录企用”引才工作若干措施》第四条规定，符合聘用条件的人才，与同级人社部门签订事业单位聘用合同，工资福利待遇由同级财政部门保障。聘用后按照“志愿优先、服从分配”原则，派驻企业工作3年，确保政录企用人员日常工资、社保、公积金的正常发放，确保职工满意。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	工资发放频次	12月
			政录企用人数	≤162人
		质量指标	工资核定准确性	100%
		时效指标	工资发放及时性	及时发放
		成本指标	政录企用人员工资总额	≤1509.98万元
	效益指标	经济效益	提高人员工资收入	逐步提高
		社会效益	增加大学毕业生就业率	增加
		生态效益		
		可持续影响	政策延续性	持续开展
满意度指标	服务对象满意度	满意度	≥90%	

项目支出绩效目标表

(2026年度)

项目负责人:

单位(盖章):

项目名称	就业创业扶持专项经费		
主管部门及代码	[073]六安市人力资源和社会保障局	实施单位	六安市人才综合服务中心(六安市公共就业服务中心)
项目来源	本级申报项目	项目期	3年
项目资金(万元)	年度资金总额:		14.00
	其中:财政拨款		14.00
	其他资金		0.00

年度目标

认真落实《关于加快推进流动人员人事档案信息化建设的指导意见》(人社厅发〔2018〕102号)文件精神,启动流动人员人事档案数字化招标计划,针对近三年新入库的人事档案进行数字化加工整理。通过开展招聘会,为企业和求职者搭建沟通桥梁,印制宣传册和发布求职用工信息,进一步强化就业创业工作宣传力度,让更多人知晓六安市就业创业政策,进一步促进更多人在六安就业创业。通过组织本地企业赴外地高校开展招聘,一方面带领本地企业走出去加强学习交流,另一方面大力宣传我市人才和就业创业的政策,让更多在外学习的学生了解六安、来到六安,进而扎根六安。根据创业安徽行动的总体要求,以创业城市建设为抓手,坚持部门协同、省市联动,强化全要素创业保障,打造活力充盈的创业安徽,健全创业安徽系列大赛组织体系,持续打造具有全国影响力的大赛品牌,提升创业安徽赛事品牌影响力和创业促进作用。市级先组织选拔赛,晋级省赛,参加创业安徽系列大赛,市级最终选拔一等奖1名及二等奖2名代表六安市参加创业安徽系列大赛;强化与上海市对口合作,举办一沪百应赢在六安创新创业大赛。加强对离校未就业高校毕业生实名制帮扶,进一步加强有针对性的就业指导服务,推进人力资源服务、人才引进和就业创业工作创新,完善公共就业服务,促进高质量就业,组织开展离校未就业高校毕业生“就业护航·融企直训”活动。

一级指标	二级指标	三级指标	指标值	
绩效指标	产出指标	数量指标	公交站台广告发布数量	≥7个
			开展“春风行动”招聘会	≥60次
			LED电子电视长条屏维保数量	≥4台
			智能招聘展位维保数量	≥25个
			自助一体机维保数量	≥8台
		质量指标	公交站台广告发布完好率	≥95%
			开展“高校行招聘会”高校选择性	省内外高校
			硬件设备设施正常运行率	≥95%
			各类招聘信息发布准确率	≥99%
		时效指标	平台维保响应及时率	≥90%
	公交站台广告上刊及时性		按月更新	
	开展“”春风行动、高校行招聘会“时间		年度内	
	成本指标	公交站台广告单点位成本	11万元/个/年	
		公共就业招聘信息平台建设	7万元/个	
		开展就业创业扶持专项经费	≤14万元	
效益指标	经济效益	促进重点企业新增就业岗位数	≥1000个	
	社会效益	激化全民创业激情,积极营造崇尚创业、勇于创业、服务创业的浓厚氛围	长期	
		公共就业服务平台年均服务求职人次	≥12000次	
	生态效益	线上平台替代传统纸质招聘会物料消耗	减少纸质物料	
	可持续影响	营造崇尚创业、勇于创业、服务创业的浓厚氛围	长期	
信息发布平台及广告渠道的持续利用率		循环利用		
满意度指标	服务对象满意度	满意度	满意	
		求职者满意度	≥95%	

项目支出绩效目标表

(2026年度)

项目负责人:

单位(盖章):

项目名称		日常运转经费		
主管部门及代码		[073]六安市人力资源和社会保障局	实施单位	六安市人才综合服务中心(六安市公共就业服务中心)
项目来源		本级申报项目	项目期	3年
项目资金 (万元)		年度资金总额:		38.00
		其中:财政拨款		38.00
		其他资金		0.00
年度目标	<p>主要用于高校毕业生就业服务(含上级部署的高校学生“就业创业实践”活动、长三角等地区高校学生“暑期安徽行”活动)、人才会客厅日常维护管理、耗材支出,会同市委人才局定期举办的人才“周末茶叙”活动、持续巩固健全“访企入村”人才保障专项机制工作、上海对口合作人才交流对接等,实现政策宣讲、服务人才、政治引领、产才对接、英才展示、洽谈交流“六位一体”功能,营造小客厅、大服务、功能全、辐射广的人才服务新地标,进一步发挥联系服务人才的阵地功能,激发人才创新活力,营造“近悦远来”人才生态。宣传引导高校毕业生切身感受安徽经济社会发展变化和人才发展环境,示范引领更多省内外高校毕业生在皖就业创业,为加快建设现代化美好安徽提供强有力的人才支撑。</p>			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	参加活动高校学生总人数	≥30人
			对接专家、高层次人才人次	≥12次
		质量指标	对接完成率	≥90%
		时效指标	开展各项活动时间	年度内
		成本指标	开展各项活动工作经费	≤48.04万元
	效益指标	经济效益		
		社会效益	产生的社会影响	产生较大的影响
		生态效益		
	可持续影响	保持并加强于专家、高层次人才的对接联系,增进他们对六安的感情		长效,显著
满意度指标	服务对象满意度	专家、高层次人才满意度	≥90%	

项目支出绩效目标表

(2026年度)

项目责任人:

单位(盖章):

项目名称		单位资金		
主管部门及代码		[073]六安市人力资源和社会保障局	实施单位	六安市人才综合服务中心(六安市公共就业服务中心)
项目来源		本级申报项目	项目期	3年
项目资金 (万元)		年度资金总额:	2.00	
		其中:财政拨款	0.00	
		其他资金	2.00	
年度目标	就业失业动态监测是促进就业、控制失业的重要基础工作,对科学判断就业形势、对失业动态监测人员给予必要的交通补贴和话费补贴,完善就业和调控失业的政策措施具有重要作用。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	国家样本企业户	≤100户
		质量指标	样本企业来源	四上企业
		时效指标	样本企业数据采集时间	年度内
		成本指标	样本企业补贴金额	200元
	效益指标	经济效益		
		社会效益	判断就业形势	具有重要作用
		生态效益		
		可持续影响	影响力	具有较大影响力
	满意度指标	服务对象满意度	样本企业满意度	≥90%

项目支出绩效目标表

(2026年度)

项目负责人:

单位(盖章):

项目名称		2026_就业见习服务		
主管部门及代码		[073]六安市人力资源和社会保障局	实施单位	六安市人才综合服务中心(六安市公共就业服务中心)
项目来源		本级申报项目	项目期	99年
项目资金 (万元)		年度资金总额:	100.80	
		其中:财政拨款	0.00	
		其他资金	100.80	
年度目标	高校毕业生等青年就业关系民生福祉、经济发展和国家未来,根据关于做好2025年高校毕业生等青年就业创业工作的通知(皖就劳办(2025)4号)中2025年各地就业见习目标任务计划表,六安市开发就业见习岗位数4030个,其中机关事业单位开发就业见习数403个,市本级计划开发42个岗位,扎实做好我市高校毕业生等青年就业创业工作。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	开发岗位数	≤42人
		质量指标	就业见习人员补贴发放准确率	100%
		时效指标	机关事业单位就业见习期限	3到12个月月
		成本指标	参加机关事业单位每月补贴	2000元
	效益指标	经济效益	促进就业,提高就业质量	影响明显
		社会效益	缓解就业压力	影响程度明显
		生态效益		
		可持续影响	持续提升就业见习人员工作经验	影响程度明显
	满意度指标	服务对象满意度	服务对象满意度	≥95%

项目支出绩效目标表

(2026年度)

项目负责人:

单位(盖章):

项目名称		就业补助资金		
主管部门及代码		[073]六安市人力资源和社会保障局	实施单位	六安市人才综合服务中心(六安市公共就业服务中心)
项目来源		本级申报项目	项目期	3年
项目资金 (万元)		年度资金总额:	70.00	
		其中:财政拨款	0.00	
		其他资金	70.00	
年度目标	全面落实党中央、国务院稳就业工作决策部署,紧紧围绕市委“绿色振兴发展”战略,强化就业服务,以服务助推就业创业工作开展,千方百计促进和扩大就业,保持就业局势长期稳定,落实更加积极的就业政策,努力推进更加充分和更高质量的就业,确保就业局势总体稳定。把城镇新增就业、控制失业率、失业人员再就业、就业困难人员就业及新增创业主体和带动城乡就业人数作为绩效目标。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标		
		质量指标		
		时效指标		
		成本指标		
	效益指标	经济效益		
		社会效益		
		生态效益		
		可持续影响		
	满意度指标	服务对象满意度		