

六安市人力资源和社会保障局2026年收支总表

单位：万元

收 入		支 出	
收入项目	预算数	支出功能分类科目	预算数
一、一般公共预算拨款收入	7,697.8	一、一般公共服务支出	
其中：转移支付收入	3,677.2	二、外交支出	
		三、国防支出	
二、政府性基金预算拨款收入		四、公共安全支出	
其中：转移支付收入		五、教育支出	
		六、科学技术支出	
三、国有资本经营预算拨款收入		七、文化旅游体育与传媒支出	
其中：转移支付收入		八、社会保障和就业支出	8,111.7
		九、卫生健康支出	
四、财政专户管理资金收入		十、节能环保支出	
		十一、城乡社区支出	
五、单位资金收入	343.0	十二、农林水支出	
其中：事业收入		十三、交通运输支出	
事业单位经营收入		十四、资源勘探工业信息等支出	
上级补助收入		十五、商业服务业等支出	
附属单位上缴收入		十六、金融支出	
其他收入	343.0	十七、援助其他地区支出	
		十八、自然资源海洋气象等支出	
		十九、住房保障支出	116.1
		二十、粮油物资储备支出	
		二十一、灾害防治及应急管理支出	
		二十二、预备费	
		二十三、其他支出	
		二十四、转移性支出	
		二十五、债务还本支出	
		二十六、债务付息支出	
		二十七、债务发行费用支出	

六安市人力资源和社会保障局2026年收支总表

单位：万元

收 入		支 出	
收入项目	预算数	支出功能分类科目	预算数
本年收入小计	8,040.8	本年支出小计	8,227.8
上年结转数	187.0	结转下年	
一般公共预算	187.0	一般公共预算	
政府性基金预算		政府性基金预算	
国有资本经营预算		国有资本经营预算	
财政专户管理资金		财政专户管理资金	
单位资金		单位资金	
收入总计	8,227.8	支出总计	8,227.8

六安市人力资源和社会保障局2026年收入总表

单位：万元

部门（单位）名称	合计	本年收入										上年结转结余											
		小计	一般公共预算	政府性基金预算	国有资本经营预算	财政专户管理资金	单位资金					小计	一般公共预算	政府性基金预算	国有资本经营预算	财政专户管理资金	单位资金						
							小计	事业收入	事业单位经营收入	上级补助收入	附属单位上缴收入							其他收入					
六安市人力资源和社会保障局	8,227.8	8,040.8	7,697.8								343.0							187.0	187.0				
合计	8,227.8	8,040.8	7,697.8								343.0							187.0	187.0				

六安市人力资源和社会保障局2026年支出总表

单位：万元

科目编码	科目名称	合计	基本支出	项目支出	事业单位经营支出	上缴上级支出	对附属单位补助支出
208	社会保障和就业支出	8,111.7	1,824.0	6,287.7			
20801	人力资源和社会保障管理事务	4,791.1	1,598.6	3,192.5			
2080101	行政运行	1,598.6	1,598.6				
2080102	一般行政管理事务	96.0		96.0			
2080116	引进人才费用	500.0		500.0			
2080199	其他人力资源和社会保障管理事务	2,596.5		2,596.5			
20805	行政事业单位养老支出	225.4	225.4				
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支	150.2	150.2				
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	75.2	75.2				
20807	就业补助	3,095.2		3,095.2			
2080704	社会保险补贴	187.0		187.0			
2080712	高技能人才培养补助	20.0		20.0			
2080799	其他就业补助支出	2,888.2		2,888.2			
221	住房保障支出	116.1	116.1				
22102	住房改革支出	116.1	116.1				
2210201	住房公积金	116.1	116.1				
	合计	8,227.8	1,940.1	6,287.7			

六安市人力资源和社会保障局2026年财政拨款收支总表

单位：万元

收 入		支 出	
项目	预算数	项目	预算数
一、本年收入	7,697.8	一、本年支出	7,884.8
（一）一般公共预算拨款	7,697.8	（一）一般公共服务支出	
（二）政府性基金预算拨款		（二）外交支出	
（三）国有资本经营预算拨款		（三）国防支出	
		（四）公共安全支出	
二、上年结转	187.0	（五）教育支出	
（一）一般公共预算拨款	187.0	（六）科学技术支出	
（二）政府性基金预算拨款		（七）文化旅游体育与传媒支出	
（三）国有资本经营预算拨款		（八）社会保障和就业支出	7,768.7
		（九）卫生健康支出	
		（十）节能环保支出	
		（十一）城乡社区支出	
		（十二）农林水支出	
		（十三）交通运输支出	
		（十四）资源勘探工业信息等支出	
		（十五）商业服务业等支出	
		（十六）金融支出	
		（十七）援助其他地区支出	
		（十八）自然资源海洋气象等支出	
		（十九）住房保障支出	116.1
		（二十）粮油物资储备支出	

六安市人力资源和社会保障局2026年财政拨款收支总表

单位：万元

收 入		支 出	
项目	预算数	项目	预算数
		(二十一) 灾害防治及应急管理支出	
		(二十二) 预备费	
		(二十三) 其他支出	
		(二十四) 转移性支出	
		(二十五) 债务还本支出	
		(二十六) 债务付息支出	
		(二十七) 债务发行费用支出	
		二、年终结转结余	
		(一) 一般公共预算结转结余	
		(二) 政府性基金预算结转结余	
		(三) 国有资本经营预算结转结余	
收 入 总 计	7,884.8	支 出 总 计	7,884.8

六安市人力资源和社会保障局2026年一般公共预算支出表

单位：万元

科目编码	科目名称	合计	基本支出			项目支出
			小计	人员经费	公用经费	
208	社会保障和就业支出	7,768.7	1,824.0	1,612.3	211.7	5,944.7
20801	人力资源和社会保障管理事务	4,448.1	1,598.6	1,386.9	211.7	2,849.5
2080101	行政运行	1,598.6	1,598.6	1,386.9	211.7	
2080102	一般行政管理事务	96.0				96.0
2080116	引进人才费用	500.0				500.0
2080199	其他人力资源和社会保障管理事务	2,253.5				2,253.5
20805	行政事业单位养老支出	225.4	225.4	225.4		
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支	150.2	150.2	150.2		
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	75.2	75.2	75.2		
20807	就业补助	3,095.2				3,095.2
2080704	社会保险补贴	187.0				187.0
2080712	高技能人才培养补助	20.0				20.0
2080799	其他就业补助支出	2,888.2				2,888.2
221	住房保障支出	116.1	116.1	116.1		
22102	住房改革支出	116.1	116.1	116.1		
2210201	住房公积金	116.1	116.1	116.1		
	合计	7,884.8	1,940.1	1,728.4	211.7	5,944.7

六安市人力资源和社会保障局2026年一般公共预算基本支出表

单位：万元

部门预算支出经济分类科目		本年一般公共预算基本支出		
科目编码	科目名称	合计	人员经费	公用经费
301	工资福利支出	1,550.8	1,550.8	
30101	基本工资	414.2	414.2	
30102	津贴补贴	88.7	88.7	
30103	奖金	295.5	295.5	
30106	伙食补助费	36.7	36.7	
30107	绩效工资	141.3	141.3	
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	150.2	150.2	
30109	职业年金缴费	75.2	75.2	
30110	职工基本医疗保险缴费	39.5	39.5	
30111	公务员医疗补助缴费	2.8	2.8	
30112	其他社会保障缴费	3.2	3.2	
30113	住房公积金	116.1	116.1	
30199	其他工资福利支出	187.3	187.3	
302	商品和服务支出	210.2		210.2
30201	办公费	26.0		26.0
30202	印刷费	8.0		8.0
30205	水费	3.4		3.4
30206	电费	71.0		71.0
30207	邮电费	4.0		4.0
30211	差旅费	16.0		16.0
30215	会议费	5.0		5.0

六安市人力资源和社会保障局2026年一般公共预算基本支出表

单位：万元

部门预算支出经济分类科目		本年一般公共预算基本支出		
科目编码	科目名称	合计	人员经费	公用经费
30217	公务接待费	16.0		16.0
30228	工会经费	23.7		23.7
30231	公务用车运行维护费	3.5		3.5
30239	其他交通费用	27.8		27.8
30299	其他商品和服务支出	5.8		5.8
303	对个人和家庭的补助	177.6	177.6	
30302	退休费	163.2	163.2	
30305	生活补助	8.6	8.6	
30307	医疗费补助	3.1	3.1	
30399	其他对个人和家庭的补助	2.7	2.7	
310	资本性支出	1.5		1.5
31099	其他资本性支出	1.5		1.5
	合计	1,940.1	1,728.4	211.7

六安市人力资源和社会保障局2026年政府性基金预算支出表

单位：万元

科目编码	科目名称	本年政府性基金预算支出		
		合计	基本支出	项目支出

六安市人力资源和社会保障局单位2026年没有政府性基金预算拨款收入，也没有使用政府性基金预算拨款安排的支出，故本表无数据

六安市人力资源和社会保障局2026年国有资本经营预算支出表

单位：万元

功能分类科目		国有资本经营预算拨款支出		
科目编码	科目名称	合计	基本支出	项目支出

六安市人力资源和社会保障局单位2026年没有国有资本经营预算拨款收入，也没有使用国有资本经营预算拨款安排的支出，故本表无数据

六安市人力资源和社会保障局2026年项目支出表

单位：万元

类型	项目名称	项目单位	合计	本年财政拨款			财政拨款结转结余			财政专户管理资金	单位资金
				一般公共预算	政府性基金预算	国有资本经营预算	一般公共预算	政府性基金预算	国有资本经营预算		
特定目标类	“三支一扶”计划补助资金	六安市人力资源和社会保障局	541.0	541.0							
特定目标类	单位资金	六安市人力资源和社会保障局	343.0							343.0	
特定目标类	高校毕业生“三支一扶”计划招募	六安市人力资源和社会保障局	248.0	248.0							
特定目标类	高校毕业生“三支一扶”经费	六安市人力资源和社会保障局	324.1	324.1							
特定目标类	技工强市建设专项资金	六安市人力资源和社会保障局	20.0	20.0							
特定目标类	就业补助资金	六安市人力资源和社会保障局	2,888.2	2,888.2							
特定目标类	农民工应急周转金和就业风险储备金	六安市人力资源和社会保障局	500.0	500.0							
特定目标类	人社系统专项经费	六安市人力资源和社会保障局	59.4	59.4							
特定目标类	人事考试专项经费	六安市人力资源和社会保障局	568.0	568.0							
特定目标类	日常运转经费	六安市人力资源和社会保障局	96.0	96.0							
特定目标类	社保综合经费	六安市人力资源和社会保障局	13.0	13.0							
特定目标类	稳就业扩大社会保险补贴范围补助	六安市人力资源和社会保障局	187.0				187.0				
特定目标类	引进人才专项资金	六安市人力资源和社会保障局	500.0	500.0							
	合计		6,287.7	5,757.7			187.0			343.0	

六安市人力资源和社会保障局2026年政府采购支出表

单位：万元

项目名称	政府采购品目	合计	一般公共预算	政府性基金预算	国有资本经营预算	财政专户管理资金	单位资金
六安市人力资源和社会保障局_综合定额（事业）	A3 黑白打印机	0.7	0.7				
六安市人力资源和社会保障局_综合定额（事业）	扫描仪	0.8	0.8				
人社系统专项经费	其他房屋	10.0	10.0				
人社系统专项经费	审计服务	9.9	9.9				
社保综合经费	其他档案	13.0	13.0				
合计		34.4	34.4				

六安市人力资源和社会保障局 2026年政府购买服务支出表

单位：万元

项目名称	一级目录名称	二级目录名称	三级目录名称	政府购买服务内容	购买数量	购买金额
人社系统专项经费	政府履职辅助性服务	会计审计服务	审计服务	社保基金审计	1	10.0
人社系统专项经费	政府履职辅助性服务	后勤服务	维修保养服务	办公楼维修	1	20.0
社保综合经费	政府履职辅助性服务	其他辅助性服务	档案管理服务	数字化档案整理	1	13.0
合计						43.0

六安市人力资源和社会保障局2026年通用资产配置支出表

单位：万元

资产大类名称	资产分类名称	数量（台、件）	金额
办公设备	A02021001-打印机	2	0.7
办公设备	A02021118-扫描仪	2	0.8
合计		4	1.5

六安市人力资源和社会保障局2026年一般公共预算“三公”经费支出预算表

单位：万元

“三公”经费合计	因公出国（境）费	公务用车购置及运行费			公务接待费
		小计	公务用车购置费	公务用车运行费	
19.5		3.5		3.5	16.0

项目支出绩效目标申报表

(2026 年度)

项目负责人(签字):

单位(盖章):

项目名称		单位资金					
主管部门及代码		[073]六安市人力资源和社会保障局			实施单位		六安市人力资源和社会保障局
项目属性		常年项目			资金投向领域		
项目期限		3年	其中:建设期限		运营期限		
项目资金 (万元)		中期资金总额:		343.00	年度资金总额:		343.00
		其中:财政拨款		343.00	其中:财政拨款		0.00
		专项债券		0.00	专项债券		0.00
		其他资金		0.00	其他资金		343.00
总体目标	中期目标(2026年—2028年)				年度目标		
	用于社保卡建设等相关费用支出				用于社保卡建设等相关费用支出		
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	发放人数	≥200人	数量指标	发放人数	≥200人
		质量指标	发放按时完成率	100%	质量指标	发放按时完成率	100%
		时效指标	资金支付完成率	≥98%	时效指标	资金支付完成率	≥98%
		成本指标	项目总成本	≤3430000元	成本指标	项目总成本	≤3430000元
	效益指标	经济效益			经济效益		
		社会效益	是否有效保障工作顺利开展	优秀	社会效益	是否有效保障工作顺利开展	优秀
		生态效益			生态效益		
		可持续影响	项目可持续性	长期可持续	可持续影响	项目可持续性	长期可持续
	满意度指标	服务对象满意度	人员满意度	≥90%	服务对象满意度	人员满意度	≥90%

项目负责人:

项目支出绩效目标申报表

(2026 年度)

项目负责人(签字):

单位(盖章):

项目名称		技工强市建设专项资金							
主管部门及代码		[073]六安市人力资源和社会保障局		实施单位		六安市人力资源和社会保障局			
项目属性		常年项目		资金投向领域					
项目期限		3年	其中:建设期限		运营期限				
项目资金 (万元)		中期资金总额:		20.00	年度资金总额:		20.00		
		其中:财政拨款		20.00	其中:财政拨款		20.00		
		专项债券		0.00	专项债券		0.00		
		其他资金		0.00	其他资金		0.00		
总体目标	中期目标(2026年—2028年)				年度目标				
	支持技能人才载体平台建设,实施高技能人才培养工程,广泛开展职业技能竞赛,不断完善技能人才激励政策,优化技能人才配套服务,促进技能人才快速成长。				支持技能人才载体平台建设,实施高技能人才培养工程,广泛开展职业技能竞赛,不断完善技能人才激励政策,优化技能人才配套服务,促进技能人才快速成长。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标		指标值	二级指标	三级指标		指标值
	产出指标	数量指标	认定皖西杰出工匠		≤20人	数量指标	认定皖西杰出工匠		≤20人
			发放首席技师补贴		≤72000元		发放首席技师补贴		≤72000元
			认定市级技能大师工作室		≤8个		认定市级技能大师工作室		≤8个
			省级技能大师工作室		≥1个		省级技能大师工作室		≥1个
			安徽省技术能手补贴人数		≥15人		安徽省技术能手补贴人数		≥15人
			赛事奖励		≤10人		赛事奖励		≤10人
	质量指标	质量指标	市劳动竞赛委员会确定的年度职业技能大赛完成率		≥95%	质量指标	市劳动竞赛委员会确定的年度职业技能大赛完成率		≥95%
			经费支出合规性		100%		经费支出合规性		100%
			年度高技能人才培养指导性计划完成率		≥95%		年度高技能人才培养指导性计划完成率		≥95%
			专项资金使用率		≥95%		专项资金使用率		≥95%
	时效指标	时效指标	经费支出时效性		预算年度内支付100%	时效指标	经费支出时效性		预算年度内支付100%
项目总成本			符合六政办秘(2023)78号等相关文件设定标准。	成本指标	项目总成本		符合六政办秘(2023)78号等相关文件设定标准。		
成本指标	成本指标	项目总成本			符合六政办秘(2023)78号等相关文件设定标准。	成本指标	项目总成本		符合六政办秘(2023)78号等相关文件设定标准。

效益指标	经济效益			经济效益		
	社会效益	对用人单位培养高技能人才积极性的影响程度	用人单位逐步重视高技能人才培养工作	社会效益	对用人单位培养高技能人才积极性的影响程度	用人单位逐步重视高技能人才培养工作
	生态效益			生态效益		
	可持续影响	营造“尊重人才、崇尚技能”的社会氛围，推进高技能人才队伍建设	“尊重人才、崇尚技能”的社会氛围日渐浓厚	可持续影响	营造“尊重人才、崇尚技能”的社会氛围，推进高技能人才队伍建设	“尊重人才、崇尚技能”的社会氛围日渐浓厚
	满意度指标	服务对象满意度	服务对象满意度	服务对象满意度	服务对象满意度	服务对象满意度
		服务对象满意度	≥95%	服务对象满意度	服务对象满意度	≥95%

项目负责人：

项目支出绩效目标申报表

(2026 年度)

项目负责人(签字):

单位(盖章):

项目名称		引进人才专项资金						
主管部门及代码		[073]六安市人力资源和社会保障局		实施单位		六安市人力资源和社会保障局		
项目属性		常年项目		资金投向领域				
项目期限		3年	其中:建设期限		运营期限			
项目资金 (万元)		中期资金总额:		500.00	年度资金总额:		500.00	
		其中:财政拨款		500.00	其中:财政拨款		500.00	
		专项债券		0.00	专项债券		0.00	
		其他资金		0.00	其他资金		0.00	
总体目标		中期目标(2026年—2028年)			年度目标			
		1.认真落实市委、市政府《进一步吸引高校毕业生等人才在六安就业创业支持重点产业发展的若干政策》(六发〔2021〕14号)、市委人才工作领导小组《六安市关于加快打造区域性人才发展和创新高地的行动方案》(六人才〔2023〕5号)文件精神,加快推进六安市重点产业高质量发展,进一步做好引才、育才、留才、聚才工作,推动创新创业人才集聚,充分发挥各类人才对经济社会发展的促进作用和优秀人才的创新引领作用。2.认真落实人才强市战略,培养选拔更多人才,更好地为全市经济社会发展、决战决胜全面小康提供人才保障和智力支撑。出台选拔文件,明确申报程序、工作步骤,为享受市政府特殊津贴人员选拔工作和各类补助全部兑付到位做好铺垫,落实博士后科研工作站建设和博联体建设实施方案,做好博联体项目实施和博士后人才培养工作。			1.认真落实市委、市政府《进一步吸引高校毕业生等人才在六安就业创业支持重点产业发展的若干政策》(六发〔2021〕14号)、市委人才工作领导小组《六安市关于加快打造区域性人才发展和创新高地的行动方案》(六人才〔2023〕5号)文件精神,加快推进六安市重点产业高质量发展,进一步做好引才、育才、留才、聚才工作,推动创新创业人才集聚,充分发挥各类人才对经济社会发展的促进作用和优秀人才的创新引领作用。2.认真落实人才强市战略,培养选拔更多人才,更好地为全市经济社会发展、决战决胜全面小康提供人才保障和智力支撑。出台选拔文件,明确申报程序、工作步骤,为享受市政府特殊津贴人员选拔工作和各类补助全部兑付到位做好铺垫,落实博士后科研工作站建设和博联体建设实施方案,做好博			
绩效指标		一级指标	二级指标	三级指标	指标值	二级指标	三级指标	指标值
		产出指标	数量指标	重点产业企业引进高层次C类人才数	≥2人	数量指标	兑现重点产业企业高层次人才生活补贴人数	≥15人
				重点产业企业引进高层次D类人才数	≥10人		重点产业企业引进高层次C类人才数	≥2人
				兑现重点产业企业高层次人才生活补贴人数	≥15人		重点产业企业引进高层次D类人才数	≥10人
			质量指标	合规性	合规	质量指标	人才补贴对象审核准确率	100%
							资金使用合格率	100%
			时效指标	完成时间	2026年12月31日前	时效指标	完成时间	2026年12月31日前
					各类人才补贴资金发放及时率		≥95%	
成本指标	项目总成本	≤14924000元	成本指标	引进人才补助	≤284万元			
				高层次人才工作补助及其他	≤216万元			
效益	经济效益		经济效益					
	社会效益	对人才的积极影响	长效显著	社会效益	对人才的积极影响	长效显著		

双 指 标	生态 效益			生态 效益		
	可持 续影 响	项目可持续性	项目可持续性	可持 续影 响	优化人才发展生态环境，提升 城市对人才的吸引力	持续增强
满 意 指 标	服 务 对 象 满 意 度	人才满意度	≥90%	服 务 对 象 满 意 度	人才满意度	≥90%

项目负责人：

项目支出绩效目标申报表

(2026 年度)

项目负责人(签字):

单位(盖章):

项目名称		农民工应急周转金和就业风险储备金						
主管部门及代码		[073]六安市人力资源和社会保障局		实施单位		六安市人力资源和社会保障局		
项目属性		常年项目		资金投向领域				
项目期限		3年	其中:建设期限		运营期限			
项目资金 (万元)		中期资金总额:		500.00	年度资金总额:		500.00	
		其中:财政拨款		500.00	其中:财政拨款		500.00	
		专项债券		0.00	专项债券		0.00	
		其他资金		0.00	其他资金		0.00	
总体目标	中期目标(2026年—2028年)				年度目标			
	解决其临时生活保障等问题,确保社会和谐稳定,降低农民工应急周转金和就业风险				解决其临时生活保障等问题,确保社会和谐稳定,降低农民工应急周转金和就业风险			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标		指标值	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	发放人数		≥1000人	数量指标	发放人数	≥1000人
		质量指标	发放按时完成率		100%	质量指标	发放按时完成率	100%
		时效指标	周转资金支付完成率		≥95%	时效指标	周转资金支付完成率	≥95%
		成本指标	项目总成本		≤5000000元	成本指标	项目总成本	≤5000000元
	效益指标	经济效益				经济效益		
		社会效益	是否有效保障工作顺利开展		优秀	社会效益	是否有效保障工作顺利开展	优秀
		生态效益				生态效益		
		可持续影响	对农民工的正面积积极影响		显著长效	可持续影响	对农民工的正面积积极影响	显著长效
	满意度指标	服务对象满意度	领取人员满意度		≥90%	服务对象满意度	领取人员满意度	≥90%

项目负责人:

项目支出绩效目标申报表

(2026 年度)

项目负责人(签字):

单位(盖章):

项目名称		高校毕业生“三支一扶”经费					
主管部门及代码		[073]六安市人力资源和社会保障局		实施单位		六安市人力资源和社会保障局	
项目属性		常年项目		资金投向领域			
项目期限		3年	其中:建设期限		运营期限		
项目资金 (万元)		中期资金总额:		324.10	年度资金总额:		324.10
		其中:财政拨款		324.10	其中:财政拨款		324.10
		专项债券		0.00	专项债券		0.00
		其他资金		0.00	其他资金		0.00
总体目标	中期目标(2026年—2028年)			年度目标			
	1、通过项目实施,贯彻落实国家、省关于高校毕业生到农村基层工作的意见,加强乡村人才队伍建设,为乡村振兴提供人才智力支撑。2、保障招募的高校毕业生“三支一扶”人员各项补贴、绩效奖励足额准时发放到位,各项权益保障到位。			1、通过项目实施,贯彻落实国家、省关于高校毕业生到农村基层工作的意见,加强乡村人才队伍建设,为乡村振兴提供人才智力支撑。2、保障招募的高校毕业生“三支一扶”人员各项补贴、绩效奖励足额准时发放到位,各项权益保障到位。			
产出指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	二级指标	三级指标	指标值
	数量指标		2026年“三支一扶”人员年终慰问品数	≥60人	数量指标	2026年“三支一扶”人员省级考核优秀绩效奖励人数	≤20人
			2026年“三支一扶”人员省级考核优秀绩效奖励人数	≤20人		提供就业岗位	≤376个
			提供就业岗位	≤376个		2026年在岗高校毕业生“三支一扶”人员市级生活补贴人数	≤376人
			2026年在岗高校毕业生“三支一扶”人员市级生活补贴人数	≤376人		2026年“三支一扶”人员年度考核优秀绩效奖励人数	≤75人
			2026年“三支一扶”人员年度考核优秀绩效奖励人数	≤75人		2026年“三支一扶”人员年终慰问品数	≥60人
	质量指标		培训合格率	100%	质量指标	安置率	≥90%
			安置率	≥90%		培训合格率	100%
			补助及考核执行标准	严格执行相关政策		生活补助及绩效奖励发放准确率	100%
	时效指标		项目资金拨付及时率	100%	时效指标	考核评优表彰工作完成时限	2026年10月底前
			考核评优表彰工作完成时限	2026年10月底前		项目资金拨付及时率	100%
	绩效指标	成本指标		项目总成本	≤3241000元	成本指标	2026届“三支一扶”人员市级生活补助
2024届“三支一扶”人员市级生活补助				≤99.2万元	“三支一扶”人员省级考核优秀绩效奖励资金		≤4万元
“三支一扶”人员省级考核优秀绩效奖励资金				≤4万元	2025届“三支一扶”人员市级生活补助		≤146.4万元
2025届“三支一扶”人员市级生活补助				≤146.4万元			

					“三支一扶”人员年度考核优秀绩效奖励资金	≤22.5万元
效益指标	经济效益			经济效益		
	社会效益	拓宽高校毕业生就业渠道，改善基层干部队伍结构，提高基层干部整体素质，促进农村基层教育、农业、卫生、水利和扶贫等事业的发展	效果明显	社会效益	在岗人员年度非正常流失率	≤90%
					拓宽高校毕业生就业渠道，改善基层干部队伍结构，提高基层干部整体素质，促进农村基层教育、农业、卫生、水利和扶贫等事业的发展	效果明显
	生态效益			生态效益		
	可持续影响	贯彻落实国家、省关于高校毕业生到农村基层工作的意见，加强农村人才队伍建设，为乡村振兴提供人才智力支撑。	效果明显	可持续影响	贯彻落实国家、省关于高校毕业生到农村基层工作的意见，加强农村人才队伍建设，为乡村振兴提供人才智力支撑。	效果明显
					服务期满且考核合格人员中，留在当地就业创业比例	≥80%
满意度指标	服务对象满意度	基层单位及群众满意度	≥95%	服务对象满意度	高校毕业生“三支一扶”人员满意度	≥95%
		高校毕业生“三支一扶”人员满意度	≥95%		基层单位及群众满意度	≥95%

项目负责人：

项目支出绩效目标申报表

(2026 年度)

项目负责人(签字):

单位(盖章):

项目名称		社保综合经费						
主管部门及代码		[073]六安市人力资源和社会保障局		实施单位		六安市人力资源和社会保障局		
项目属性		常年项目		资金投向领域				
项目期限		3年		其中:建设期限		运营期限		
项目资金 (万元)	中期资金总额:		13.00		年度资金总额:		13.00	
	其中:财政拨款		13.00		其中:财政拨款		13.00	
	专项债券		0.00		专项债券		0.00	
	其他资金		0.00		其他资金		0.00	
总体目标	中期目标(2026年—2028年)				年度目标			
	主要用于社保业务和文书档案整理、社会保险政策宣传、参保扩面稽核、稳岗返还和一次性扩岗补助惠企政策宣传、社保经办业务提升、监督检查、社保基金专项审计、专家劳务费等费用支出,确保各项工作顺利开展,同时提高经办人员和相关人员的政策水平、业务水平及服务意识,提升参保职工办事体验,提高满意度。				主要用于社保业务和文书档案整理、社会保险政策宣传、参保扩面稽核、稳岗返还和一次性扩岗补助惠企政策宣传、社保经办业务提升、监督检查、社保基金专项审计、专家劳务费等费用支出,确保各项工作顺利开展,同时提高经办人员和相关人员的政策水平、业务水平及服务意识,提升参保职工办事体验,提高			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	二级指标	三级指标	指标值	
	产出指标	数量指标	社保政策宣传普及人数	≥5000人	数量指标	社保政策宣传普及人数	≥5000人	
			社保业务培训次数	2次		社保业务培训次数	2次	
			数字化档案整理	准确、规范、完备,通过验收		数字化档案整理	准确、规范、完备,通过验收	
			短信平台给办理群众发放短信	若干		短信平台给办理群众发放短信	若干	
		质量指标	政策讲解准确率	100%	质量指标	政策讲解准确率	100%	
			经费支出合规性	合规合规		经费支出合规性	合规合规	
	时效指标	参保登记和社保转移业务办理	在规定的时限内予以办结	时效指标	参保登记和社保转移业务办理	在规定的时限内予以办结		
	成本指标	工伤预防专家劳务费	≤总成本预算数	成本指标	工伤预防专家劳务费	≤总成本预算数		
		工伤大额会审医疗专家劳务费	≤总成本预算数		工伤大额会审医疗专家劳务费	≤总成本预算数		
	效益指标	经济效益		经济效益				
		社会效益	提供参保权益记录准确性	准确	社会效益	提供参保权益记录准确性	准确	
生态效益			生态效益					
可持续影响		职工持续参保意愿	越来越强	可持续影响	职工持续参保意愿	越来越强		
		对社会保险经办工作能力及水平的改善或提升	长效,显著		对社会保险经办工作能力及水平的改善或提升	长效,显著		

	满意度指标	服务对象满意度	保障参保职工合法权益，进一步提升社会稳定性的影响程度	≥90%	服务对象满意度	保障参保职工合法权益，进一步提升社会稳定性的影响程度	≥90%
--	-------	---------	----------------------------	------	---------	----------------------------	------

项目负责人：

项目支出绩效目标申报表

(2026 年度)

项目负责人(签字):

单位(盖章):

项目名称		高校毕业生“三支一扶”计划招募							
主管部门及代码		[073]六安市人力资源和社会保障局		实施单位		六安市人力资源和社会保障局			
项目属性		一次性项目		资金投向领域					
项目期限		1年	其中:建设期限		运营期限				
项目资金 (万元)		中期资金总额:		324.10	年度资金总额:		248.00		
		其中:财政拨款		324.10	其中:财政拨款		0.00		
		专项债券		0.00	专项债券		0.00		
		其他资金		0.00	其他资金		248.00		
总体目标	中期目标(2026年—2026年)				年度目标				
	1、通过项目实施,贯彻落实国家、省关于高校毕业生到农村基层工作的意见,加强乡村人才队伍建设,为乡村振兴提供人才智力支撑。2、保障招募的高校毕业生“三支一扶”人员各项补贴、绩效奖励足额准时发放到位,各项权益保障到位。				1、通过项目实施,贯彻落实国家、省关于高校毕业生到农村基层工作的意见,加强农村人才队伍建设,为乡村振兴提供人才智力支撑。2、保障招募的高校毕业生“三支一扶”人员各项补贴、绩效奖励足额准时发放到位,各项权益保障到位。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标		指标值	二级指标	三级指标		指标值
	产出指标	数量指标	提供就业岗位		≤376人	数量指标	提供就业岗位		≤376个
			2026年“三支一扶”人员年度考核优秀绩效奖励人数		≤75人		2026年“三支一扶”人员年度考核优秀绩效奖励人数		≤75人
			2026年“三支一扶”人员省级考核优秀绩效奖励人数		≤20人		2026年“三支一扶”人员省级考核优秀绩效奖励人数		≤20人
		质量指标	安置率		>90%	质量指标	安置率		>90%
			培训合格率		100%		培训合格率		100%
		时效指标	项目资金拨付及时率		100%	时效指标	项目资金拨付及时率		100%
	成本指标	成本指标	2025届“三支一扶”人员市级生活补助(含考核合格绩效)		≤1464000元	成本指标	2024届“三支一扶”人员市级生活补助(含考核合格绩效)		≤992000元
			2026年“三支一扶”人员省级考核优秀绩效奖励资金		≤40000元		2026年“三支一扶”人员省级考核优秀绩效奖励资金		≤40000元
			2026年“三支一扶”人员年度考核优秀绩效奖励资金		≤225000元		2026年“三支一扶”人员年度考核优秀绩效奖励资金		≤225000元
			2024届“三支一扶”人员市级生活补助(含考核合格绩效)		≤992000元		2025届“三支一扶”人员市级生活补助(含考核合格绩效)		≤1464000元
			2026届“三支一扶”人员市级生活补助(含考核合格绩效)		≤520000元		2026届“三支一扶”人员市级生活补助(含考核合格绩效)		≤520000元
	效益指标	经济效益				经济效益			
		社会效益	促进农村基层教育、农业、卫生、水利和扶贫等事业的发展		成效显著	社会效益	促进农村基层教育、农业、卫生、水利和扶贫等事业的发展		效果显著
		生态效益				生态效益			

	可持续影响	贯彻落实国家、省关于高校毕业生到农村基层工作的意见，加强农村人才队伍建设，为乡村振兴提供人才智力支撑。	效果明显	可持续影响	贯彻落实国家、省关于高校毕业生到农村基层工作的意见，加强农村人才队伍建设，为乡村振兴提供人才智力支撑。	效果明显
满意度指标	服务对象满意度	高校毕业生“三支一扶”人员满意度	≥99%	服务对象满意度	高校毕业生“三支一扶”人员满意度	≥99%

项目负责人：

项目支出绩效目标申报表

(2026 年度)

项目负责人(签字):

单位(盖章):

项目名称		“三支一扶”计划补助资金					
主管部门及代码		[073]六安市人力资源和社会保障局		实施单位		六安市人力资源和社会保障局	
项目属性		一次性项目		资金投向领域			
项目期限		3年	其中:建设期限		运营期限		
项目资金 (万元)		中期资金总额:		50.00	年度资金总额:		541.00
		其中:财政拨款		50.00	其中:财政拨款		0.00
		专项债券		0.00	专项债券		0.00
		其他资金		0.00	其他资金		541.00
总体目标	中期目标(2024年—2026年)			年度目标			
	高校毕业生“三支一扶”计划补助资金			保障三支一扶人员生活			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	高校毕业生“三支一扶”计划补助资金金额	27.3万元	数量指标	高校毕业生“三支一扶”计划补助资金金额	控制在预算范围
		质量指标	高校毕业生“三支一扶”计划补助资金完成	按时完成	质量指标	高校毕业生“三支一扶”计划补助资金完成	按时完成
		时效指标	完成时间	2026年12月底前	时效指标	完成时间	2026年12月底前
		成本指标	高校毕业生“三支一扶”计划补助资金成本	≤27.3万元	成本指标	高校毕业生“三支一扶”计划补助资金成本	控制在预算范围
	效益指标	经济效益			经济效益		
		社会效益	高校毕业生“三支一扶”计划补助资金	效果显著	社会效益	高校毕业生“三支一扶”计划补助资金	效果显著
		生态效益			生态效益		
		可持续影响	项目影响	效果显著	可持续影响	项目影响	效果显著
	满意度指标	服务对象满意度	高校毕业生“三支一扶”人员满意度	≥95%	服务对象满意度	高校毕业生“三支一扶”人员满意度	≥95%

项目负责人:

项目支出绩效目标申报表

(2026 年度)

项目负责人(签字):

单位(盖章):

项目名称		就业补助资金					
主管部门及代码		[073]六安市人力资源和社会保障局		实施单位		六安市人力资源和社会保障局	
项目属性		常年项目		资金投向领域			
项目期限		2年	其中:建设期限		运营期限		
项目资金 (万元)		中期资金总额:		2000.00	年度资金总额:		2888.20
		其中:财政拨款		2000.00	其中:财政拨款		0.00
		专项债券		0.00	专项债券		0.00
		其他资金		0.00	其他资金		2888.20
总体目标	中期目标(2025年—2026年)				年度目标		
	改善就业				改善就业		
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	困难毕业生求职补贴	≥2000人	数量指标	困难毕业生求职补贴	≥2000人
		质量指标	就业工作规范化	100%	质量指标	就业工作规范化	100%
		时效指标	支付到位率	100%	时效指标	支付到位率	100%
		成本指标	项目成本	控制在预算范围	成本指标	项目成本	控制在预算范围
	效益指标	经济效益			经济效益		
		社会效益	新增就业	效果显著	社会效益	新增就业	效果显著
		生态效益			生态效益		
		可持续影响	落实就业政策	效果显著	可持续影响	落实就业政策	效果显著
	满意度指标	服务对象满意度	企业满意度	≥95%	服务对象满意度	企业满意度	≥95%

项目负责人:

项目支出绩效目标申报表

(2026 年度)

项目负责人(签字):

单位(盖章):

项目名称		稳就业扩大社会保险补贴范围补助							
主管部门及代码		[073]六安市人力资源和社会保障局		实施单位		六安市人力资源和社会保障局			
项目属性		常年项目		资金投向领域					
项目期限		2年	其中:建设期限		运营期限				
项目资金 (万元)		中期资金总额:		116.31	年度资金总额:		187.00		
		其中:财政拨款		116.31	其中:财政拨款		0.00		
		专项债券		0.00	专项债券		0.00		
		其他资金		0.00	其他资金		187.00		
总体目标	中期目标(2025年—2026年)				年度目标				
	扩大she								
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标		指标值	二级指标	三级指标		指标值
	产出指标	数量指标	社保政策宣传普及人数		≥5000人	数量指标			
			社保业务培训次数		2次				
			数字化档案整理		准确、规范、完备,通过验收				
			短信平台给办理群众发放短信		若干				
	产出指标	质量指标	经费支出合规性		准确	质量指标			
			政策讲解准确率		100%				
		时效指标	参保登记和社保转移业务办理		在规定的时限内予以办结	时效指标			
	成本指标	工伤预防专家劳务费		≤总成本预算数	成本指标				
		工伤大额会审医疗专家劳务费		≤总成本预算数					
	效益指标	经济效益				经济效益			
		社会效益	提供参保权益记录准确性		100%	社会效益			
		生态效益				生态效益			
可持续影响		职工持续参保意愿		越来越强	可持续影响				
	对社会保险经办工作能力及水平的改善或提升		长效,显著						

	满意度指标	服务对象满意度	保障参保职工合法权益，进一步提升社会稳定性的影响程度	满意度 \geq 90%	服务对象满意度		
--	-------	---------	----------------------------	----------------	---------	--	--

项目负责人：

	成本指标			成本指标	办公楼维修	20万元	
					城乡居民增收等相关经费	≤6万元	
					人均岗前培训成本	≤23.4万元	
	效益指标	经济效益			经济效益		
		社会效益	维护用人单位和劳动者的合法权益，促进劳动人事关系和谐	合规	社会效益	新聘人员的业务素质和综合能力进一步提升	效果明显
			新聘人员的业务素质和综合能力进一步提升	效果明显		维护用人单位和劳动者的合法权益，促进劳动人事关系和谐	合规
		生态效益			生态效益		
		可持续影响	对促进有序劳动关系，保障单位和劳动者合法权益的影响程度	长效，显著	可持续影响	对促进有序劳动关系，保障单位和劳动者合法权益的影响程度	长效，显著
			提升仲裁业务流程、工作能力、仲裁员队伍专业水平	长效，显著		仲裁文书规范化合格率	≥95%
				提升仲裁业务流程、工作能力、仲裁员队伍专业水平		长效，显著	
	满意度指标	服务对象满意度	社会保障卡业务经办人员对业务培训满意率	≥90%	服务对象满意度	社会保障卡业务经办人员对业务培训满意率	≥90%
			被调解人满意度	≥90%		被调解人满意度	≥90%
培训满意度			≥99%	培训满意度		≥99%	

项目负责人：

项目支出绩效目标申报表

(2026 年度)

项目负责人(签字):

单位(盖章):

项目名称		人事考试专项经费					
主管部门及代码		[073]六安市人力资源和社会保障局		实施单位		六安市人力资源和社会保障局	
项目属性		常年项目		资金投向领域			
项目期限		3年	其中:建设期限		运营期限		
项目资金 (万元)		中期资金总额:		568.00	年度资金总额:		568.00
		其中:财政拨款		568.00	其中:财政拨款		568.00
		专项债券		0.00	专项债券		0.00
		其他资金		0.00	其他资金		0.00
总体目标		中期目标(2026年—2028年)			年度目标		
		完成招录招聘招募类考试、专业技术资格类考试考务相关工作			完成招录招聘招募类考试、专业技术资格类考试考务相关工作		
	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	二级指标	三级指标	指标值
		数量指标	加强计算机机房建设购置电脑等机房设备	≥100台		加强计算机机房建设购置电脑等机房设备	≥100台
			2026年改造标准化试卷库	改造完成		2026年改造标准化试卷库	改造完成
			2026年计算机技术与软件(初、中、高级)	≥800人		2026年计算机技术与软件(初、中、高级)	≥800人
			2026年城乡规划师考试	≥50人		2026年城乡规划师考试	≥50人
			2026年一级、二级计量师	≥100人		2026年20项左右资格考试报名现场确认	≥2000人
			2026年二级造价工程师	≥1000人		2026年员额内聘用人员考试	≥2000人
			2026年20项左右资格考试报名现场确认	≥2000人		2026年军队文职笔试	≥1000人
			2026年事业单位公开招聘笔试	≥30000人		2026年国家公务员考试	≥6000人
			2026年政录企用考试	≥4000人		2026年全省基层特定岗位招聘高校毕业生笔试报名人数	≥1500人
			2026年全省二级建造师考试报名人数	≥4200人		2026年军队转业干部考试	≥20人
			2026年社会工作者考试	≥10000人		2026年全国执业药师考试	≥2000人
			2026年全省“三支一扶”笔试	≥8000人		2026年一级注册消防工程师	≥900人
			2026年员额内聘用人员考试	≥2000人	数量指标	2026年全国经济(初、中、高级)专业资格考试	≥1800人
			2026年军队文职笔试	≥1000人		2026年翻译专业笔译考试	≥200人
		2026年国家公务员考试	≥6000人		2026年全国一级建造师考试	≥2000人	

绩效指标	产出指标	2026年全省基层特定岗位招聘高校毕业生笔试报名人数	≥1500人		2026年二级造价工程师	≥1000人	
		2026年军队转业干部考试	≥20人		2026年初级、中级注册安全工程师	≥1000人	
		2026年全国执业药师考试	≥2000人		2026年社会工作者考试	≥10000人	
		2026年全国经济（初、中、高级）专业资格考试	≥1800人		2026年事业单位公开招聘笔试	≥30000人	
		2026年翻译专业笔译考试	≥200人		2026年政录企用考试	≥4000人	
		2026年全国一级建造师考试	≥2000人		2026年全省二级建造师考试报名人数	≥4200人	
		2026年一级注册消防工程师	≥900人		2026年全省“三支一扶”笔试	≥8000人	
		2026年初级、中级注册安全工程师	≥1000人		2026年一级造价工程师	≥600人	
		2026年一级造价工程师	≥600人		2026年监理工程师	≥450人	
		2026年监理工程师	≥450人		2026年一级、二级计量师	≥100人	
	质量指标	各项考试组织工作	组织工作圆满完成		质量指标	考试各环节投诉率	≤0.5%
						考试流程合规率	100%
						考试安全责任事故发生数	0起
	时效指标	完成当年考务工作任务	2026.12.31前	时效指标	完成当年考务工作任务	2026.12.31前	
	成本指标	项目总成本	≤5680000元		成本指标	笔试面试命题、阅卷及文印、运送费	≤500000元
						面试期间场地费、考官住宿、劳务费等	≤1080000元
						体检劳务费	≤130000元
						笔试及资格复审劳务费	≤1880000元
						笔试考场费	≤2090000元
	效益指标	经济效益			经济效益		
社会效益		为用人单位提供科学的选人用人服务、为广大考生提供优质的考务服务	长效	社会效益	招录计划完成率	100%	
生态效益				生态效益			
可持续影响		进一步推动考务组织工作逐步迈向现代化、信息化和规范化，持续人事考试的品牌效应和规模效应。	显著	可持续影响	进一步推动考务组织工作逐步迈向现代化、信息化和规范化，持续人事考试的品牌效应和规模效应。	显著	
满意度指标	服务对象满意度	满意度	≥95%	服务对象满意度	满意度	≥95%	

项目负责人：

项目支出绩效目标申报表

(2026 年度)

项目负责人(签字):

单位(盖章):

项目名称		日常运转经费					
主管部门及代码		[073]六安市人力资源和社会保障局		实施单位		六安市人力资源和社会保障局	
项目属性		常年项目		资金投向领域			
项目期限		3年	其中:建设期限		运营期限		
项目资金 (万元)		中期资金总额:		96.00	年度资金总额:		96.00
		其中:财政拨款		96.00	其中:财政拨款		96.00
		专项债券		0.00	专项债券		0.00
		其他资金		0.00	其他资金		0.00
总体目标	中期目标(2026年—2028年)				年度目标		
	保障市人社局正常办公运转				保障市人社局正常办公运转		
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	办公费	≤65000元	数量指标	办公费	≤65000元
			差旅费	≤245000元		差旅费	≤245000元
			邮电费	≤79800元		邮电费	≤79800元
		质量指标	正常运转	保障市人社局正常办公运转	质量指标	正常运转	保障市人社局正常办公运转
		时效指标	发放按时完成率	≥98%	时效指标	发放按时完成率	≥98%
		成本指标	项目总成本	≤1465000元	成本指标	项目总成本	≤1465000元
	效益指标	经济效益			经济效益		
		社会效益	是否有效保障工作顺利开展	优秀	社会效益	是否有效保障工作顺利开展	优秀
		生态效益			生态效益		
		可持续影响	项目可持续性	长期可持续	可持续影响	项目可持续性	长期可持续
	满意度指标	服务对象满意度	人员满意度	≥90%	服务对象满意度	人员满意度	≥90%

项目负责人: