

附件：

### 项目支出绩效自评表

(2022年度)

项目名称		保障运转类-企业退休人员社会化管理服务						
主管部门		073-六安市人力资源和社会保障局		实施单位	073002-六安市养老保险基金管理中心			
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额：	80	80	77.07	10	96.34%	9.63	
	其中：本年财政拨款	80	80	77.07	—			
	上年结转资金	0	0	0	—			
	其他资金	0	0	0	—			
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	通过该项目的实施，完成对企业退休人员进行社会化管理服务有关工作内容，实现在确保养老金足额发放的前提下，逐步充实退休人员的管理服务内容，规范退休人员档案电子文件归档、电子档案管理和应用，提高管理效率，实现提高退休人员的满意度。			完成对企业退休人员进行社会化管理服务有关工作内容，实现在确保养老金足额发放的前提下，逐步充实退休人员的管理服务内容，规范退休人员档案电子文件归档、电子档案管理和应用，提高管理效率，实现提高退休人员的满意度。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	举办退休人员文体活动	≤5场	5	5	5	
			异地退管服务次数	≥6次	6	5	5	
			退管服务有关培训场次	≥1次	1	5	5	
			完成档案电子化数量	≥500盒	10000	5	5	
		质量指标	资格认证率	≥90%	99.97	10	10	
		时效指标	培训完成时间	=100%	100	5	5	
			档案电子化完成时间	=100%	100	5	5	
	退休人员文体活动活动完成时间		=100%	100	5	5		
	成本指标	项目总成本	≤80万元	74.44	5	5		
	效益指标 (30分)	社会效益指标	对保障各项业务正常开展的影响或提升程度	较高	达成预期指标	10	10	
			对单位履职、促进事业发展的持续影响程度	较高	达成预期指标	10	10	
		可持续影响指标	对保障机构持续稳定运转、持续发挥职能的影响程度	较高	达成预期指标	10	10	
满意度指标 (10分)	满意度指标	服务对象满意度	=100%	100	10	10		
总分						100	99.63	

附件：

### 项目支出绩效自评表

(2022年度)

项目名称		保障运转类-养老保险专项业务经费						
主管部门		073-六安市人力资源和社会保障局		实施单位	073002-六安市养老保险基金管理中心			
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额：	35	35	35	10	100.00%	10.00
		其中：本年财政拨款	35	35	35	—		
		上年结转资金	0	0	0	—		
		其他资金	0	0	0	—		
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	通过该项目的实施，完成为军转干、企业退休人员困难群体、退休人员独生子女、未参保集体生活补助等代发各项补贴、完成会计、统计报表培训、完成养老保险有关档案电子化以及完成其他养老保险有关业务工作内容，实现市本级承担的所有代发项目按时足额发放到位工作目标、实现会计、统计报表按时准确报送工作目标、实现业务档案电子化以及实现其他业务经办工作正常运行工作目标。				完成为军转干、企业退休人员困难群体、退休人员独生子女、未参保集体生活补助等代发各项补贴、完成会计、统计报表培训、完成养老保险有关档案电子化以及完成其他养老保险有关业务工作内容，实现市本级承担的所有代发项目按时足额发放到位工作目标、实现会计、统计报表按时准确报送工作目标、实现业务档案电子化以及实现其他业务经办工作正常运行工作目标。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	完成代发项目数	≥10个	10	10	10	
		质量指标	发放金额准确率	100%	达成预期指标	10	10	
		时效指标	各项代发及时性	≤15日	15	10	10	每月15日之前发放
		成本指标	完成代发各项补贴所需办公成本	≤10万元	9.94	10	10	
	未参保集体生活补助		≤25万元	25	10	10		
	社会效益指标	社会效益指标	对保障各项业务工作正常开展的影响或改善情况	较高	达成预期指标	6	6	
			对单位履职、促进事业发展的影响	较高	达成预期指标	6	6	
		效益指标 (30分)	可持续影响指标	对促进国民经济发展规划，落实党委政府决策的持续影响程度	较高	达成预期指标	6	6
	对保障机构持续稳定运转、持续发挥职能的影响程度			较高	达成预期指标	6	6	
对单位履职、促进事业发展的持续影响程度	较高			达成预期指标	6	6		
满意度指标 (10分)	满意度指标	服务对象满意度	=100%	100	10	10		
<b>总分</b>						<b>100</b>	<b>100.00</b>	