

六安市人力资源和社会保障局本级绩效自评项目清单

- 1、六安市人力资源和社会保障局-保障运转类-社保基金管理经费项目
- 2、六安市人力资源和社会保障局-其他支出-工伤保险业务专项经费项目
- 3、六安市人力资源和社会保障局-其他支出-城乡居民养老金、高龄基础养老金补贴专项经费项目
- 4、六安市人力资源和社会保障局-其他支出类-市技工大市建设专项资金项目
- 5、六安市人力资源和社会保障局-其他支出类-农民工应急周转金,就业风险储备金项目
- 6、六安市人力资源和社会保障局-补贴补助类-三支一扶专项经费项目
- 7、六安市人力资源和社会保障局-保障运转类-政策咨询和社保卡服务经费项目
- 8、六安市人力资源和社会保障局-保障运转类-人事考试综合经费项目
- 9、六安市人力资源和社会保障局-其他支出-弥补机关事业单位养老保险基金,工伤保险基金收支缺口经费、企业养老调标项目
- 10、六安市人力资源和社会保障局-其他支出-创业就业扶持(农民工工作)专项经费项目
- 11、六安市人力资源和社会保障局-保障运转类-人社专项业务经费项目
- 12、六安市人力资源和社会保障局-其他支出类-人才专项资金项目
- 13、六安市人力资源和社会保障局-提前下达 2022 年中央财政就业补助资金项目
- 14、六安市人力资源和社会保障局-2021 年延续性项目——六安市人社局项目
- 15、六安市人力资源和社会保障局-人才补贴项目



附件：

项目支出绩效自评表
(2022年度)

项目名称		保障运转类-社保基金管理经费						
主管部门		073-六安市人力资源和社会保障局		实施单位	073001-六安市人力资源和社会保障局			
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
		年度资金总额:	150	150	145.491	10	96.99%	9.70
		其中: 本年财政拨款	150	150	145.491	-		
		上年结转资金	0	0	0	-		
		其他资金	0	0	0	-		

年度总体目标	预期目标		实际完成情况			
	<p>通过该项目的实施,完成健全覆盖全民、统筹城乡、公平统一、可持续发展的多层次社会保障体系,发展多层次、多支柱养老保险体系,健全灵活就业人员社保制度,完善社会保险公共服务平台,健全农村社会保障制度。深入推进全民参保计划,紧抓征缴扩面不放松,努力增加基金收入工作内 容,实现确保群众特别是困难群体社会保险待遇按时足额支付,让更多群众享受改革发展成果工作目标。</p>					

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
			数量指标	完成机关事业单位养老保险参保任务	=50万人	51.34	10	10	
	产出指标 (50分)	质量指标	城乡居民养老保险参保人数	=175万人	315.52	5	5		
			目标任务参保完成率	=100%	100	5	5		
			各项待遇发放率	=100%	100	5	5		
	时效指标	成本指标	发放各项社会保险待遇	=100%	100	5	5		
			完成全面参保扩面工作	=100%	100	5	5		
			主要用于社会保险参保扩面,各项待遇正常发放,社保政策调整时产生的各种工作费用	≤150万元	145.5	5	5		
	社会效益指标	社会效益指标	推动经济发展,实现社会公平,调节居民收入,构建和谐劳动关系,发挥社会公共服务职能	成效明显	达成预期指标	6	6		
			全面建成覆盖城乡,全民的多层次社会保障体系	成效明显	达成预期指标	6	6		
缓解社会矛盾,协调社会关系,维护社会稳定			成效明显	达成预期指标	6	6			
效益指标 (30分)	可持续影响指标	促进社会保险基金管理服务水平提高,为参保对象提供优质,高效的服务		成效明显	达成预期指标	6	6		
		建立长效机制		建立长效机制,提升效能	达成预期指标	6	6		



扫描全能王 创建



扫描全能王 创建

	经济效益指标				0	
	生态效益指标				0	
	满意度指标 (10分)	社会公众对政策实施的满意度	≥90%	100	10	10
总分						
					100	99.70



扫描全能王 创建



扫描全能王 创建

附件：

项目支出绩效自评表
(2022年度)

项目名称		其他支出-工伤保险业务专项经费					
主管部门		073-六安市人力资源和社会保障局		实施单位	073001-六安市人力资源和社会保障局		
项目资金 (万元)	年初预算数	60	60	58.162	10	96.94%	9.69
	年度资金总额:	60	60	58.162	10	96.94%	9.69
	其中:本年财政拨款	60	60	58.162	-	-	-
	上年结转资金	0	0	0	-	-	-
	其他资金	0	0	0	-	-	-

年度总体目标	预期目标	实际完成情况
	<p>通过该项目的实施,完成市本级的工伤认定、劳动能力鉴定、工伤预防宣传、培训和全市各县区工伤保险业务专项审计等工作内容,确保各项工作顺利开展,同时提高经办人员和相关人员的政策水平、业务水平及服务意识,确保基金安全。实现保障工伤职工合法权益,提升社会稳定性,为接受鉴定人员提供相关依据,保障其合法权益不受侵害的工作目标。</p>	<p>完成市本级的工伤认定、劳动能力鉴定、工伤预防宣传、培训和全市各县区工伤保险业务专项审计等工作内容,确保各项工作顺利开展,同时提高经办人员和相关人员的政策水平、业务水平及服务意识,确保基金安全。实现保障工伤职工合法权益,提升社会稳定性,为接受鉴定人员提供相关依据,保障其合法权益不受侵害的工作目标。</p>

一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
绩效指标	数量指标	劳动能力鉴定业务培训期数	=2期数	0	5	5	疫情原因,业务培训未安排
		组织开展劳动能力鉴定工作次数	=12次数	12	5	5	
		经费支出合规性	=100%	100	5	5	
		工伤认定准确率	≥95%	100	5	5	
		工伤认定完成率	≥90%	100	5	5	
		受理鉴定工作完成率	≥90%	100	5	5	
		工伤认定申请作出相应结论时间	≤60天数	30	5	5	
		劳动能力鉴定申请作出相应结论时间	≤60天数	60	5	5	
		项目总成本	≤60万元	58.2	5	5	
		成本指标	提高用人单位和职工对工伤预防的重视,减少事故发生,进一步提高服务效率,缩短经办流程	达成预期指标	10	10	
社会效益指标	保障工伤职工合法权益,进一步提升社会稳定性	达成预期指标	10	10			
	为接受鉴定人员提供相关依据,保障其合法权益不受损害	达成预期指标	5	5			
可持续发展指标	为接受鉴定人员提供相关依据,保障其合法权益不受损害	达成预期指标	5	5			

扫描全能王 创建

扫描全能王 创建



扫描全能王 创建



扫描全能王 创建

(30分)	影响指标	改善提升劳动能力鉴定工作能力及水平，有利于提升政府公信力	效果显著	达成预期指标	5	5	
						0	
满意度指标(10分)	满意度指标	生态效益指标				0	
		经济效益指标					
		工作认定申请人满意度	≥90%	95	5	5	
		劳动能力鉴定申请人满意度	≥90%	95	5	5	
总分					100	99.69	

附件：

项目支出绩效自评表

(2022年度)

项目名称		其他支出-城乡居民养老金、高龄基础养老金补贴专项经费							
主管部门		073-六安市人力资源和社会保障局		实施单位	073001-六安市人力资源和社会保障局				
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分		
	年度资金总额：	2868.59	2868.59	2868.59	10	100.00%	10.00		
	其中：本年财政拨款	2868.59	2868.59	2868.59	-				
	上年结转资金	0	0	0	-				
	其他资金	0	0	0	-				
年度总体目标	预期目标			实际完成情况					
	按照《关于建立城乡居民基本养老保险待遇确定和基础养老金正常调整机制的实施意见》（六人社发〔2020〕4号）文件精神，按照兜底线、织密网、建机制的要求，建立激励约束有效、筹资权责清晰、保障水平适度的城乡居民基本养老保险待遇确定和基础养老金正常调整机制的工作内容，实现推动城乡居民基本养老保险待遇水平随经济发展逐步提高，确保参保居民共享经济社会发展成果，促进城乡居民基本养老保险制度健康发展，不断增强参保居民的获得感、幸福感、安全感工作目标。			按照《关于建立城乡居民基本养老保险待遇确定和基础养老金正常调整机制的实施意见》（六人社发〔2020〕4号）文件精神，按照兜底线、织密网、建机制的要求，建立激励约束有效、筹资权责清晰、保障水平适度的城乡居民基本养老保险待遇确定和基础养老金正常调整机制的工作内容，实现推动城乡居民基本养老保险待遇水平随经济发展逐步提高，确保参保居民共享经济社会发展成果，促进城乡居民基本养老保险制度健康发展，不断增强参保居民的获得感、幸福感、安全感工作目标。					
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
	产出指标 (50分)	数量指标	金安区基础养老金领取待遇人数	≥13万人	13	10	10		
			裕安区基础养老金领取待遇人数	≤15万人	15	10	10		
			叶集区基础养老金领取待遇人数	≥4万人	4.01	10	10		
		质量指标	资金使用合格率	=100%	100	5	5		
			时效指标	拨付到位时间	=100%	100	5	5	
				项目完成及时性	=100%	100	5	5	
	成本指标	城乡居民养老金、高龄基础养老金补贴专项经费	≤2868.6万元	2868.6	5	5			
	效益指标 (30分)	社会效益指标	利于满足城乡老人不断增长的物质文化需求，促进经济社会发展	效果明显	达成预期指标	5	5		
			维护社会稳定，使符合条件的群体可以享受社会福利，提高幸福感	效果明显	达成预期指标	5	5		
提高城乡居民基本养老保险待遇水平			效果明显	达成预期指标	5	5			
可持续影响指标		充分体现党中央国务院对广大城乡居民生活的关心，更好满足广大城乡居民对美好生活的	效果明显	达成预期指标	5	5			
		是否建立长效机制	建立长效机制	达成预期指标	10	10			



扫描全能王 创建



扫描全能王 创建

	经济效益指标				0	
	生态效益指标				0	
满意度指标(10分)	满意度指标	服务对象满意度	≥90%	99	10	10
总分					100	100.00



扫描全能王 创建



扫描全能王 创建

附件:

项目支出绩效自评表
(2022年度)

项目名称		其他支出类-市技工大市建设专项资金						
主管部门		073-六安市人力资源和社会保障局		实施单位	073001-六安市人力资源和社会保障局			
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额:	300	300	300	10	100.00%	10.00
		其中:本年财政拨款	300	300	300	-		
		上年结转资金	0	0	0	-		
		其他资金	0	0	0	-		
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	通过该项目的实施,完成支持技能人才载体平台建设,实施高技能人才培养工程,广泛开展职业技能竞赛工作内容,实现了不断完善技能人才激励政策,优化技能人才配套服务,促进技能人才快速成长的工作目标。			完成支持技能人才载体平台建设,实施高技能人才培养工程,广泛开展职业技能竞赛工作内容,实现了不断完善技能人才激励政策,优化技能人才配套服务,促进技能人才快速成长的工作目标。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	市级技能大师工作室个数	=5个	8	10	10	
			六安市首席技师	=10个	10	5	5	
		质量指标	年度高技能人才培养指导性计划完成率	≥95%	100	5	5	
			经费支出合规性	=100%	100	5	5	
			市劳动竞赛委员会确定的年度职业技能大赛完成率	≥95%	100	5	5	
		时效指标	项目完成时间	=100%	100	5	5	
			经费支出时效性	=100%	100	5	5	
	成本指标	项目总成本	≤300万元	300	10	10		
	效益指标 (30分)	社会效益指标	对用人单位培养高技能人才积极性的影响程度	用人单位逐步重视高技能人才	达成预期指标	6	6	
			壮大高技能人才队伍,为我市社会发展提供坚实的技能人才保障	我市高技能人才队伍逐年壮大	达成预期指标	6	6	
		可持续影响指标	持续推进我市技能人才队伍建设	效果显著	达成预期指标	6	6	
			引导创新生产方式,提高生产效益,创造更多经济价值	效果显著	达成预期指标	6	6	
			营造“尊重人才、崇尚技能”的社会氛围,推进高技能人才队伍建设	效果显著	达成预期指标	6	6	
		经济/生态效益指标					0	
满意度指标 (10分)	满意度指标	技能竞赛参赛选手,高技能人才服务满意度	≥95%	100	5	5		
		社会公众满意度	≥95%	100	5	5		
总分						100	100.00	



扫描全能王 创建



扫描全能王 创建

附件：

项目支出绩效自评表

(2022年度)

项目名称		其他支出类-农民工应急周转金, 就业风险储备金						
主管部门		073-六安市人力资源和社会保障局		实施单位	073001-六安市人力资源和社会保障局			
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额:	500	500	0	10	0.00%	0.00	
	其中: 本年财政拨款	500	500	0	-			
	上年结转资金	0	0	0	-			
	其他资金	0	0	0	-			
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	通过该项目的实施, 完成为市本级因与用工企业形成劳动关系的农民工, 因用工企业拖欠农民工工资, 造成农民工生活困难, 用于解决其临时生活保障等问题, 确保社会和谐稳定。积极预防和应对规模性、突发性的失业风险工作内容, 实现推动政策措施落地见效, 强化政策落实资金保障, 提升资金使用效益工作目标。			完成为市本级因与用工企业形成劳动关系的农民工, 因用工企业拖欠农民工工资, 造成农民工生活困难, 用于解决其临时生活保障等问题, 确保社会和谐稳定。积极预防和应对规模性、突发性的失业风险工作内容, 实现推动政策措施落地见效, 强化政策落实资金保障, 提升资金使用效益工作目标。				
一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
产出指标 (50分)	数量指标	被拖欠农民工应急周转经费数量		=500万元	0	20	20	
	质量指标	健全农民工工资支付保障机制		机制健全	达成预期指标	10	10	
	时效指标	项目完成及时性		=100%	100	10	10	
	成本指标	项目成本		≤500万元	0	10	10	
效益指标 (30分)	社会效益指标	为被欠薪农民工提供基本生活保障		效果显著	达成预期指标	10	10	
		积极预防和应对规模性, 突发性的失业风险		确保各类政策落地见效	达成预期指标	10	10	
	可持续影响指标	强化应对风险能力, 保障就业局势稳定		效果显著	达成预期指标	10	10	
	经济效益指标						0	
	生态效益指标						0	
满意度指标 (10分)	满意度指标	被欠薪农民工满意度		≥95%	100	5	5	
		受益对象满意度		≥90%	100	5	5	
总分						100	90.00	



扫描全能王 创建



扫描全能王 创建

附件:

项目支出绩效自评表

(2022年度)

项目名称		补贴补助类-三支一扶专项经费						
主管部门		073-六安市人力资源和社会保障局			实施单位 073001-六安市人力资源和社会保障局			
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额:	585	585	471.705	10	80.63%	8.06	
	其中:本年财政拨款	585	585	471.705	-			
	上年结转资金	0	0	0	-			
	其他资金	0	0	0	-			
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	通过该项目实施,完成贯彻落实国家、省关于高校毕业生到农村基层工作的意见工作内容,实现加强农村人才队伍建设,为乡村振兴提供人才智力支撑。保障招募的高校毕业生“三支一扶”人员各项补贴、绩效奖励足额准时发放到位,各项权益保障到位工作目标。			完成贯彻落实国家、省关于高校毕业生到农村基层工作的意见工作内容,实现加强农村人才队伍建设,为乡村振兴提供人才智力支撑。保障招募的高校毕业生“三支一扶”人员各项补贴、绩效奖励足额准时发放到位,各项权益保障到位工作目标。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	2022年“三支一扶”人员省级考核优秀绩效奖励人数	≤40人	17	5	5	
			2022年“三支一扶”人员年度考核优秀绩效奖励人数	≤150人	102	5	5	
			2022年在岗高校毕业生“三支一扶”人员市级生活补贴人数	≤622人	526	10	10	
		质量指标	培训合格率	=100%	100	5	5	
			安置率	>90%	100	5	5	
		时效指标	考核评优表彰工作完成时限	=100%	100	5	5	
			项目资金拨付及时率	=100%	100	5	5	
	成本指标	三支一扶计划招募经费	≤585万元	471.7	10	10		
	效益指标 (30分)	社会效益指标	完成省厅下发给我市高校毕业生“三支一扶”招考计划落实,组织招募,服务管理工作	按时按质完成省厅下发工作	达成预期指标	5	5	
			拓宽高校毕业生就业渠道,改善基层人才队伍结构,提高基层干部整体素质	效果明显	达成预期指标	5	5	
			“三支一扶”人员服务期满一年内就业率	≥99%	100	5	5	
		可持续影响指标	贯彻落实国家、省关于高校毕业生到农村基层工作的意见,加强农村人才队伍建设,为	效果明显	达成预期指标	5	5	
			促进农村基层教育、农业、卫生、水利和扶贫等事业的发展	效果明显	达成预期指标	5	5	
			是否建立长效机制	建立长效机制	达成预期指标	5	5	
经济效益指标					0			
生态效益指标					0			
满意度指标 (10分)	满意度指标	高校毕业生“三支一扶”人员满意度	≥99%	100	5	5		
		基层单位及群众满意度	≥95%	100	5	5		
总分						100	98.06	



扫描全能王 创建



扫描全能王 创建

附件：

项目支出绩效自评表
(2022年度)

项目名称		保障运转类-政策咨询和社保卡服务经费							
主管部门		073-六安市人力资源和社会保障局		实施单位	073001-六安市人力资源和社会保障局				
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
		年度资金总额:	170	127.25	123.84	10	97.32%	9.73	
		其中:本年财政拨款	170	127.25	123.84	-			
		上年结转资金	0	0	0	-			
		其他资金	0	0	0	-			
年度总体目标	预期目标				实际完成情况				
	通过该项目的实施,完成推进人力资源和社会保障公共服务体系建设,推动人力资源社会保障公共服务信息化建设,确保12333电话综合接通率保持在80%以上,服务满意率保持在90%以上的工作内容。实现业务信息系统和网络稳定,人设各项服务“不掉线”,“便民利民惠民”的工作目标。				完成推进人力资源和社会保障公共服务体系建设,推动人力资源社会保障公共服务信息化建设,确保12333电话综合接通率保持在80%以上,服务满意率保持在90%以上的工作内容。实现业务信息系统和网络稳定,人设各项服务“不掉线”,“便民利民惠民”的工作目标。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
	产出指标 (50分)	数量指标	12333电话综合接通率		>80%	99	10	10	
		质量指标	提升12333电话咨询人工接通率		≥80%	99	10	10	
		时效指标	项目完成时效性		=100%	100	10	10	
			12333电话咨询服务项目		=100%	100	10	10	
		成本指标	项目总成本		≤170万元	123.84	10	10	
	效益指标 (30分)	社会效益指标	进一步完善管理制度,提升防御能力,提高网络安全意识		效果显著	达成预期指标	10	10	
			保障人社公共服务类应用稳定运行,有效降低广大服务对象接受管理服务时所付出的大量交通和时间成本		效果显著	达成预期指标	5	5	
			业务信息系统和网络稳定,人设各项服务“不掉线”		效果显著	达成预期指标	5	5	
		可持续影响指标	各类信息化项目均依法、依规申请建设,规划科学,成本合理,系统拓展良好,维护费		效果显著	达成预期指标	5	5	
			提升市12333电话咨询人工接听率,进一步提升12333电话咨询服务		缩短12333来电群众等待时间	达成预期指标	5	5	
		经济效益指标						0	
	生态效益指标						0		
	满意度指标 (10分)	满意度指标	服务对象满意度		>90%	99	5	5	
			社会保险参保人员满意度		>90%	99	5	5	
总分						100	99.73		



扫描全能王 创建



扫描全能王 创建

附件:

项目支出绩效自评表
(2022年度)

项目名称		保障运转类-人事考试综合经费						
主管部门		073-六安市人力资源和社会保障局		实施单位	073001-六安市人力资源和社会保障局			
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额:	410	410	320.083	10	78.07%	7.81	
	其中:本年财政拨款	410	410	320.083	-			
	上年结转资金	0	0	0	-			
	其他资金	0	0	0	-			
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	<p>通过该项目的实施,完成了以下几点工作内容1.落实全国以及全省统一职业技能鉴定考试等相关政策,完成考试实施计划;2.实现我市公招录工作的正常进行,为国家引进人才,真正做到公平公正3.落实事业单位,三支一扶,市直教师等招考政策;4.保障专业技术类考试的顺利开展;实现提高全市事业单位工作人员的教育培训,提高对政治理论,依法行政,日常行为规范,廉政教育等方面的认识工作目标。</p>			<p>完成了以下几点工作内容1.落实全国以及全省统一职业技能鉴定考试等相关政策,完成考试实施计划;2.实现我市公招录工作的正常进行,为国家引进人才,真正做到公平公正3.落实事业单位,三支一扶,市直教师等招考政策;4.保障专业技术类考试的顺利开展;实现提高全市事业单位工作人员的教育培训,提高对政治理论,依法行政,日常行为规范,廉政教育等方面的认识工作目标。</p>				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	二级造价工程师报考人数	=1000人	796	5	5	
			全国经济(初、中、高级)专业资格考试报考人数	=1100人	1676	10	10	
			社会工作者考试报考人数	=1000人	901	5	5	
		质量指标	完成省人事考试院下达的考试任务	=100%	100	10	10	
			时效指标	根据省人事考试院下达的考试文件完成	=100%	100	5	5
		完成当年考务工作任务		=100%	100	5	5	
	成本指标	项目总成本	≤410万元	320	10	10		
	效益指标 (30分)	社会效益指标	通过考务工作,促进各类技能人才更好就业	效果明显	达成预期指标	5	5	
			专业技术人才增长率	≥5%	8.5	5	5	2022年12月底的专业技术人才总量是20.32万人,2021年12月底的专业技术人才总量是18.72万人
可持续影响指标		建立健全人才评价机制,选拔各类优秀人才	效果显著	达成预期指标	10	10		
	进一步推动考务组织工作逐步迈向现代化、信息化和规范化,落实招考政策,广泛选拔人才	长效显著	达成预期指标	10	10			



扫描全能王 创建



扫描全能王 创建

	经济效益指标					0	
	生态效益指标					0	
满意度指标(10分)	满意度指标	服务对象满意度	≥90%	95	10	10	
总分					100	97.81	



扫描全能王 创建



扫描全能王 创建

附件:

项目支出绩效自评表

(2022年度)

项目名称		其他支出-弥补机关事业单位养老保险基金,工伤保险基金收支缺口经费、企业养老调标						
主管部门		073-六安市人力资源和社会保障局		实施单位 073001-六安市人力资源和社会保障局				
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额:	23938	23668	23668	10	100.00%	10.00	
	其中:本年财政拨款	23938	23668	23668	-			
	上年结转资金	0	0	0	-			
	其他资金	0	0	0	-			
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	<p>通过该项目的实施,完成落实《关于建立城乡居民基本养老保险待遇确定和基础养老金正常调整机制的实施意见》(六人社发(2020)4号)文件精神,按照兜底线、织密网、建机制的要求,建立激励约束有效、筹资权责清晰、保障水平适度的城乡居民基本养老保险待遇确定和基础养老金正常调整机制工作内容,实现推动城乡居民基本养老保险待遇水平随经济发展逐步提高,确保参保居民共享经济社会发展成果,促进城乡居民基本养老保险制度健康发展,不断增强参保居民的获得感、幸福感、安全感的工作目标。</p>			<p>完成落实《关于建立城乡居民基本养老保险待遇确定和基础养老金正常调整机制的实施意见》(六人社发(2020)4号)文件精神,按照兜底线、织密网、建机制的要求,建立激励约束有效、筹资权责清晰、保障水平适度的城乡居民基本养老保险待遇确定和基础养老金正常调整机制工作内容,实现推动城乡居民基本养老保险待遇水平随经济发展逐步提高,确保参保居民共享经济社会发展成果,促进城乡居民基本养老保险制度健康发展,不断增强参保居民的获得感、幸福感</p>				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	发放退休人员待遇	=8021人	8735	5	5	
			实现参保人数	=22580人	23285	5	5	
			每月养老金发放金额	=3873万元	4314	5	5	
		质量指标	确保每一位退休人员的待遇足额发放到位	=100%	100	5	5	
		时效指标	每月待遇发放率	=100%	100	5	5	
		成本指标	2022年机关事业单位养老待遇支付缺口	=22000万元	22000	10	10	
			2022年工伤保险基金缺口	=1500万元	1500	10	10	
	企业职工养老保险基金2022年提标补助10%部分		=438万元	168	5	5		
	效益指标 (30分)	社会效益指标	对工伤保险基金长期建设和管理工作,提升工伤保险基金的影响程度,保障工伤职工合法权益不受损害	效果明显	达成预期指标	10	10	
			保障工伤职工合法权益,进一步提升社会稳定性的影响程度	效果明显	达成预期指标	10	10	
			对提升机关事业单位养老保险发展水平,为机关事业单位养老保险指导和决策依据的影响程度	效果明显	达成预期指标	5	5	
		可持续影响指标	对机关事业单位养老保险基金长期建设和管理工作,提升机关事业单位养老保险基金的	程度较高	达成预期指标	5	5	
		经济效益指标					0	
		生态效益指标					0	
满意度指标 (10分)	满意度指标	服务对象满意度	≥90%	100	10	10		
总分						100	100.00	



扫描全能王 创建



扫描全能王 创建

附件:

项目支出绩效自评表

(2022年度)

项目名称		其他支出-创业就业扶持(农民工工作)专项经费						
主管部门		073-六安市人力资源和社会保障局		实施单位		073001-六安市人力资源和社会保障局		
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
		年度资金总额:	145	145	142.054	10	97.97%	9.80
		其中:本年财政拨款	145	145	142.054	-		
		上年结转资金	0	0	0	-		
		其他资金	0	0	0	-		
预期目标				实际完成情况				
年度 总体 目标	<p>通过该项目的实施,完成以下几点工作内容,一、完成为达到退休年龄下岗、失业人员办理退休申报工作;二、完成招聘信息定期在《皖西日报》、《六安新周报》、市内公交站台、公交车车载电视、小区固定宣传栏、六安人社微信平台、六安公共招聘网发布企业招聘信息,编印《六安人力资源市场招聘信息》进行广泛宣传,促进劳动力供需对接;三、完成就业动态监测,积极做好稳就业工作,对全市人力资源市场、六安经济开发区、60家重点企业、10个行政村认真开展就业失业动态监测,按月上报监测数据与分析报告,做到数据准确,上报及时。按季度撰写分析报告,上报省就业局和市委、市政府相关领导,并在本市媒体上公开发布。四、完成网络招聘平台,推进劳动者供需对接。通过电话、QQ、微信等渠道广泛收集企业用工信息,通过六安公共招聘网、六安人社APP、六安市人力资源市场微信公众号等宣传分布企业招聘信息,开展线上招聘,为劳动者就业和企业用工提供服务。五、完成农民工就业管理工作。实现了为劳动者以及企业提供服务的工作目标。</p>			<p>成以下几点工作内容,一、完成为达到退休年龄下岗、失业人员办理退休申报工作;二、完成招聘信息定期在《皖西日报》、《六安新周报》、市内公交站台、公交车车载电视、小区固定宣传栏、六安人社微信平台、六安公共招聘网发布企业招聘信息,编印《六安人力资源市场招聘信息》进行广泛宣传,促进劳动力供需对接;三、完成就业动态监测,积极做好稳就业工作,对全市人力资源市场、六安经济开发区、60家重点企业、10个行政村认真开展就业失业动态监测,按月上报监测数据与分析报告,做到数据准确,上报及时。按季度撰写分析报告,上报省就业局和市委、市政府相关领导,并在本市媒体上公开发布。四、完成网络招聘平台,推进劳动者供需对接。通过电话、QQ、微信等渠道广泛收集企业用工信息,通过六安公共招聘网、六安人社APP、六安市人力资源市场微信公众号等宣传分布企业招聘信息,开展线上招聘,为劳动者就业和企业用工提供服务。五、完成农民工就业管理工作。实现了为劳动者以及企业提供服务的工作目标。</p>				
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
产出指标 (50分)	数量指标	企业新录用员工职业技能培训期次(期)培训人次(人次)	=1500人次	1500	10	10		
		完成下岗、失业人员的新增、转移档案及申报退休工作	=3000人	4309	10	10	单位是人次	
	质量指标	企业新录用员工职业技能培训报道率	≥95%	100	5	5		
		企业新录用员工职业技能培训合格率	≥95%	100	5	5		
		企业新录用员工职业技能培训完成时间,一家企业新录用员工职业技能培训完成时间(课	=100%	100	5	5		



扫描全能王 创建



扫描全能王 创建

绩效指标	时效指标	项目完成及时性	=100%	100	5	5		
	成本指标	项目总成本	≤145万元	142.1	10	10		
	社会效益指标	社会效益指标	提升人民群众对人社工作满意度和政策知晓率	显著提升	达成预期指标	5	5	
			组织企业新录用员工技能培训对企业稳岗和新增岗位影响,提升了企业新录用员工的综合素质和业务能力	显著提升	达成预期指标	5	5	
			企业新录用人员岗前技能培训合格率	≥98%	100	5	5	
	效益指标(30分)	可持续影响指标	营造崇尚创业,勇于创业,服务创业的浓厚氛围	效果显著	达成预期指标	5	5	
			企业新录用员工技能培训效果的可持续性	效果显著	达成预期指标	5	5	
			“组织企业新录用员工技能培训,提升了企业新录用员工的综合素质和业务能力”	效果明显	达成预期指标	5	5	
		经济效益指标					0	
		生态效益指标					0	
	满意度指标(10分)	满意度指标	企业新录用员工技能培训人员满意度	≥95%	99	5	5	
			人社政务服务好评率	≥95%	98	5	5	
总分					100	99.80		



扫描全能王 创建



扫描全能王 创建

附件：

项目支出绩效自评表

(2022年度)

项目名称		保障运转类-人社专项业务经费						
主管部门		073-六安市人力资源和社会保障局			实施单位	073001-六安市人力资源和社会保障局		
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额:	85	84	84	10	100.00%	10.00	
	其中: 本年财政拨款	85	84	84	-			
	上年结转资金	0	0	0	-			
	其他资金	0	0	0	-			
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	<p>通过该项目的实施, 完成被稳就业放在优先位置, 认真落实各项政策, 深入开展职业技能提升行动的工作内容, 持续城镇居民收入增长, 不断优化系统行风建设, 民生工程办实办好, 老百姓获得感幸福感持续增加。实现促进全市就业工作、统筹推进建立覆盖全市城乡的社会保障体系、创新就业和社会保障等公共服务方式的工作目标。</p>			<p>完成被稳就业放在优先位置, 认真落实各项政策, 深入开展职业技能提升行动的工作内容, 持续城镇居民收入增长, 不断优化系统行风建设, 民生工程办实办好, 老百姓获得感幸福感持续增加。实现促进全市就业工作、统筹推进建立覆盖全市城乡的社会保障体系、创新就业和社会保障等公共服务方式的工作目标。</p>				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	处理劳动人事争议案件数量(件数)	≥200件数	265	10	10	
			当年新招人数(参训率)	=100%	100	5	5	
			培训场次	=6场次	6	5	5	
		质量指标	举办的培训符合相关规定	=100%	100	5	5	
			案件调解率	≥60%	74.16	5	5	
			时效指标	培训工作完成时限	=100%	100	5	5
		项目完成时限		=100%	100	5	5	
		成本指标		劳动人事争议仲裁、三支一扶、行政执法等相关人社工作经费	≤85万元	84	10	10
		效益指标 (30分)	社会效益指标	培训合格率	≥95%	100	5	5
	为企业用工, 我市经济建设和社会发展提供技能人才支撑			效果显著	达成预期指标	5	5	
	有效提升市级劳动保障监察机构专职执法人员执法形象			显著提升	达成预期指标	5	5	
	可持续影响指标		提升仲裁业务流程, 工作能力, 仲裁员队伍专业水平	显著提升	达成预期指标	5	5	
			全面促进经办机构职能转变, 提升社会化管理水平	效果显著	达成预期指标	10	10	
	经济效益指标					0		



扫描全能王 创建



扫描全能王 创建

	生态效益 指标					0	
满意度指 标(10分)	满意度指 标	服务对象满意度	$\geq 90\%$	95	10	10	
总分					100	100.00	



扫描全能王 创建



扫描全能王 创建

附件：

项目支出绩效自评表

(2022年度)

项目名称		其他支出类-人才专项资金						
主管部门		073-六安市人力资源和社会保障局			实施单位	073001-六安市人力资源和社会保障局		
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额：	700	700	428.47	10	61.21%	6.12	
	其中：本年财政拨款	700	700	428.47	-			
	上年结转资金	0	0	0	-			
	其他资金	0	0	0	-			
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	<p>通过该项目的实施，完成了营造“大众创业，万众创新”氛围，激发大学生创造活力，促进大学生就业，鼓励吸引大学生在我市创新创业，建立大学生吸纳引进机制，加大对本科及以上学历以上大学生的引进、储备力度，认真落实人才强市战略，培养选拔更多人才，更好地为全市经济社会发展、决战决胜全面小康提供人才保障和智力支撑工作内容，实现了加快推进六安市重点产业高质量发展，进一步做好引才、育才、留才、聚才工作，推动创新创业人才集聚的工作目标。</p>			<p>完成了营造“大众创业，万众创新”氛围，激发大学生创造活力，促进大学生就业，鼓励吸引大学生在我市创新创业，建立大学生吸纳引进机制，加大对本科及以上学历以上大学生的引进、储备力度，认真落实人才强市战略，培养选拔更多人才，更好地为全市经济社会发展、决战决胜全面小康提供人才保障和智力支撑工作内容，实现了加快推进六安市重点产业高质量发展，进一步做好引才、育才、留才、聚才工作，推动创新创业人才集聚的工作目标。</p>				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	六安创业之星奖励人数	=20人	20	5	5	
			六安创新英才培养计划人数	≤5人	0	5	5	
			六安创业英才培养计划人数	≤15人	0	5	5	
		质量指标	鼓励支持人才引进，创新创业，发放岗位补贴	=100%	100	5	5	
			打造高层次人才服务“绿色通道”，提供一站式服务，及时解决高层次人才的政策支持 信息查询 户口转迁 证照办理 子女就	=100%	100	5	5	
		时效指标	各项工作完成时限	=100%	100	5	5	
	项目完成时间		=100%	100	5	5		
	成本指标	项目总成本	≤600万元	428.5	15	15		
	社会效益指标	加强大学生的引进储备力度	长期	达成预期指标	10	10		
加快高层次人才，高技能人才队伍建设，激励各类优秀人才创新创业		效果明显	达成预期指标	10	10			



扫描全能王 创建



扫描全能王 创建

效益指标 (30分)	可持续影响指标	为六安地区发展，振兴提供人才支撑和智力保障	效果明显	达成预期指标	5	5	
		扶持各类困难群体就业创业，进一步减轻经济负担，提高其生活质量	效果明显	达成预期指标	5	5	
	经济效益指标					0	
	生态效益指标					0	
满意度指标(10分)	满意度指标	社会公众对政策满意度	≥95%	99	10	10	
总分					100	96.12	



扫描全能王 创建



扫描全能王 创建

附件：

项目支出绩效自评表
(2022年度)

项目名称		提前下达2022年中央财政就业补助资金						
主管部门		073-六安市人力资源和社会保障局		实施单位	D73001-六安市人力资源和社会保障局			
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额：	2644	2644	2644	10	100.00%	10.00	
	其中：本年财政拨款	2644	2644	2644	-			
	上年结转资金	0	0	0	-			
	其他资金	0	0	0	-			
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	该项目用于就业创业补助，有利于促进全市就业工作，完善公共就业创业服务体系。			该项目用于就业创业补助，有利于促进全市就业工作，完善公共就业创业服务体系。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	开发公益性岗位	=300个	345	10	10	
			完成技能提升行动人次	>7000人	7000	10	10	
		质量指标	促进全市就业工作，完善公共就业创业服务体系	效果显著	达成预期指标	10	10	
		时效指标	项目完成时间	在2022年12月底前	达成预期指标	10	10	
		成本指标	就业创业补助资金	控制在预算范围内	达成预期指标	10	10	
	效益指标 (30分)	社会效益指标	营造崇尚就业、勇于创业、服务创业的就业氛围	效果显著	达成预期指标	15	15	
		可持续影响指标	有利于提升企业录用新员工的综合素质	效果显著	达成预期指标	15	15	
		经济效益指标					0	
		生态效益指标					0	
满意度指标 (10分)	满意度指标	群众满意度	95%	达成预期指标	10	10		
总分						100	100.00	



扫描全能王 创建



扫描全能王 创建

附件：

项目支出绩效自评表
(2022年度)

项目名称		2021年延续性项目——六安市人社局							
主管部门		073-六安市人力资源和社会保障局			实施单位	073001-六安市人力资源和社会保障局			
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
		年度资金总额：	335.3	335.3	335.3	10	100.00%	10.00	
		其中：本年财政拨款	0	0	0	-			
		上年结转资金	335.3	335.3	335.3	-			
		其他资金	0	0	0	-			
年度总体目标	预期目标				实际完成情况				
	2021年支付剩余资金，结转至2022年，继续用于进一步提高社会保障就业、职工满意度建设				实现进一步提高社会保障就业、职工满意度建设的工作目标。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
	产出指标 (50分)	数量指标	支持市级高技能人才基地建设，开展高技能人才评选、表彰活动	对市级高技能人才培训基	达成预期指标	20	20		
		质量指标	经费支出合规性		100%	达成预期指标	10	10	
		时效指标	经费支出时效性		预算年度内支付	达成预期指标	10	10	
		成本指标	项目总成本节约率		严格按照相关文件	达成预期指标	10	10	
	效益指标 (30分)	社会效益指标	对用人单位培养高技能人才积极性的影响程度		用人单位逐步重视高技能人才	达成预期指标	20	20	
		可持续影响指标	持续推进我市技能人才队伍建设		效果显著	达成预期指标	10	10	
		经济效益指标						0	
		生态效益指标						0	
	满意度指标 (10分)	满意度指标	技能竞赛参赛选手，高技能人才服务满意度		大于等于95%	达成预期指标	10	10	
总分						100	100.00		



扫描全能王 创建



扫描全能王 创建

附件：

项目支出绩效自评表
(2022年度)

项目名称		人才补贴						
主管部门		073-六安市人力资源和社会保障局			实施单位	073001-六安市人力资源和社会保障局		
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额：	3742	3742	3742	10	100.00%	10.00	
	其中：本年财政拨款	3742	3742	3742	-			
	上年结转资金	0	0	0	-			
	其他资金	0	0	0	-			
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	推进我市人才强市战略，实施人才安居工程，满足人才刚性和改善型商品住房的需求，最大限度人才和稳定就业。			推进我市人才强市战略，实施人才安居工程，满足人才刚性和改善型商品住房的需求，最大限度人才和稳定就业。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	购买刚性和改善型住房，按照人才对应层次，给与对应补贴	按照人才对应层次	达成预期指标	20	20	
		质量指标	推进人才强市战略，实施人才安居工程	效果显著	达成预期指标	10	10	
		时效指标	项目完成时间	2022年12月底	达成预期指标	10	10	
		成本指标	项目成本	≤3742万元	3742	10	10	
	效益指标 (30分)	社会效益指标	最大限度吸引人才和稳定就业	效果显著	达成预期指标	30	30	
		经济效益指标					0	
		生态效益指标					0	
		可持续影响指标					0	
	满意度指标 (10分)	满意度指标	群众满意度	≥95%	99	10	10	
总分						100	100.00	



扫描全能王 创建



扫描全能王 创建