

2024 年度 “三支一扶专项经费” 项目 绩效评价报告

一、项目基本情况

（一）文件依据

1. 根据安徽省人社厅、财政厅《关于进一步提高“三支一扶”人员相关待遇保障标准的通知》（皖人社秘〔2019〕211号）文件中关于“提高‘三支一扶’人员相关待遇保障标准”条款规定安排。

2. 根据安徽省人社厅《关于开展2024年“三支一扶”人员新春慰问调研和招募计划申报等工作的通知》（皖人社明电〔2023〕96号）关于“三支一扶人员新春慰问”条款规定安排。

3. 根据关于印发《安徽省“三支一扶”人员管理办法》和《安徽省“三支一扶”人员考核工作暂行规定的通知》皖人社秘〔2017〕32号文件中“关于年度考核优秀等次人数，一般掌握在本县（市、区）参加“三支一扶”计划年度考核的人员总人数的百分之三十以内”条款规定安排。

（二）主要内容

“三支一扶专项经费”项目主要用于“三支一扶”人员市级生活补助、绩效奖励资金等支出。

（三）资金投入和使用情况

2024年预算共安排412.8万元，预算执行数是375.27万元，其中“三支一扶”人员市级生活补助支出345.87万元、年度考核绩效支出26.4万元、新春慰问支出3万元。

(四)项目绩效目标

通过该项目的实施，保障“三支一扶”人员的生活补助、绩效奖励等足额准时发放到位。

二、绩效评价工作开展情况

(一)绩效评价目的、对象和范围

通过实施绩效评价，增强单位的绩效意识，促进单位改进预算管理、优化资源配置、提高预算资金使用效益。按照《六安市财政局关于开展2024年度预算绩效自评和部门评价工作的通知》文件要求，对“三支一扶专项经费”项目开展绩效评价。联系对应科室中心，对照绩效目标，收集绩效目标实现程度、预算执行情况等资料，为绩效评价工作做好前期准备。

(二)绩效评价标准

本次绩效评价是以计划标准作为绩效评价标准，计划标准是指以预先制定的目标、计划、预算、定额等作为评价标准。

(三)绩效评价工作过程

1. 成立绩效评价工作小组，制定具体实施方案，安排专人负责，明确工作时限；2. 按照专项资金绩效总体评价指标体系、评分标准进行评标打分，从文件依据、项目主要内容、

资金投入和使用情况、绩效评价目标和指标等方面分析评价，进行数据综合分析；3. 形成评价结论，撰写评价报告。

三、综合评价情况及评价结论

“三支一扶专项经费”项目综合评价等次为“优秀”，评分 99.09 分，详见项目支出绩效自评表。

四、绩效评价指标分析

（一）项目决策情况

根据《关于进一步提高“三支一扶”人员相关待遇保障标准的通知》（皖人社秘〔2019〕211号）《关于开展2024年“三支一扶”人员新春慰问调研和招募计划申报等工作的通知》（皖人社明电〔2023〕96号）《安徽省“三支一扶”人员管理办法》和《安徽省“三支一扶”人员考核工作暂行规定的通知》（皖人社秘〔2017〕32号）文件规定安排。

（二）项目过程情况

2024年“三支一扶专项经费”项目资金按季度发放至个人，报销流程是经党组会同意支付后，业务科室提出支付申请，财务科进行复核，同时报销单上需要经办人、业务科室科长、业务科室分管领导、财务科科长、财务分管领导审批同意后方可进行支付。

（三）项目产出情况

1. 数量指标。一是2024年在岗高校毕业生“三支一扶”人员市级生活补贴人数434人。二是2024年“三支一扶”人员年度考核优秀绩效奖励人数88人。三是2024年“三支一扶”人员省级考核优秀绩效奖励人数16人。四是年终慰

问品份数 71 份。

2. 质量指标。一是定岗率 100%。我市“三支一扶”人员除考取公务员、事业单位和自主创业人员，全市 124 名考核合格以上的期满“三支一扶”人员，根据服务地点和服务类型，简化程序直接聘用到相应事业单位，定岗率达 100%。二是培训合格率 100%。每年对新招募的三支一扶人员开展政策、业务培训，培训合格率 100%。三是待遇支付完成率 100%。项目资金按季度及时足额发放至个人，待遇支付完成率 100%。

（四）项目效益情况

1. 效益指标。一是拓宽高校毕业生就业渠道。二是改善基层人才队伍结构。三是提高基层干部整体素质。四是促进农村基层教育、农业、卫生、水利和扶贫等事业的发展。

2. 满意度指标。基层单位及群众满意度为 100%；高校毕业生“三支一扶”人员满意度为 100%。

五、主要经验及做法

（一）建立绩效指标数据库。建立人社业务绩效指标数据库，为绩效指标值的设置提供有益参考，定期根据工作内容的变化更新数据库指标值。

（二）细化预算编制工作。将预算编制与部门工作有机结合，进一步强化预算执行，提升财政资金使用效益，并加强单位内部科室、机构的预算管理意识，严格按照预算编制的相关制度和要求进行预算编制。科学设置绩效目标，提高绩效评价能力。

（三）强化预算刚性约束。加强单位财务管理，健全财务管理制度体系，规范财务行为。按照预算规定的费用项目和用途进行资金使用，不得无预算、超预算安排支出或者政府采购。

六安市人力资源和社会保障局

2025年4月14日

项目支出绩效自评表

(2024 年度)

项目名称	补贴补助类-三支一扶专项经费						
主管部门	073-六安市人力资源和社会保障局			实施单位	073001-六安市人力资源和社会保障局		
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预 算数	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额:	412.80	412.80	375.27	10	90.91%	9.09
	其中: 本年财政拨款	412.80	412.80	375.27	—		
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—		
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—		
总体	预期目标			实际完成情况			

	通过该项目的实施，完成保障“三支一扶”人员各项补贴工作内容、实现绩效奖励足额准时发放到位工作目标。				通过该项目的实施，完成保障“三支一扶”人员各项补贴工作内容、实现绩效奖励足额准时发放到位工作目标。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	在岗高校毕业生“三支一扶”人员市级生活补贴人数	=485人	434人	10	10	
			“三支一扶”人员年度考核优秀绩效奖励人数	<94人	88人	5	5	
			“三支一扶”人员省级考核优秀绩效奖励人数	<20人	16人	10	10	
			“三支一扶”人员年终慰问品	≥60份	71份	5	5	
	质量指标	培训合格率	=100%	100%	5	5		
		安置率	>90%	100%	5	5		
	时效指标	“三支一扶”补贴发放时间	按季度发放	达成预期指标	5	5		

	成本指标	“三支一扶”人员市级生活补助	≤412.8 万元	375.27 万元	5	5	
	社会效益	保障我市高校毕业生“三支一扶”招考计划落实，组织招募，服务管理工作圆满完成	=100%	100%	15	15	
	可持续影响	持续保障“三支一扶”人员各项补贴正常发放	=100%	100%	15	15	
满意度 指标	服务对象 满意度	高校毕业生“三支一扶”人员满意度	≥99%	100%	5	5	
		基层单位及群众满意度	≥95%	100%	5	5	
总分					100	99.09	