

六安市人力资源和社会保障局本级绩效自评项目清单

- 1、六安市人力资源和社会保障局-保障运转类-社保基金管理经费项目
- 2、六安市人力资源和社会保障局-第9-11批人才购房补贴项目
- 3、六安市人力资源和社会保障局-政录企用经费项目
- 4、六安市人力资源和社会保障局-人才、返乡人才购房补贴项目
- 5、六安市人力资源和社会保障局-重大节日困难群众慰问项目
- 6、六安市人力资源和社会保障局-机关事业单位养老保险制度改革补助经费项目
- 7、六安市人力资源和社会保障局-就业补助资金项目
- 8、六安市人力资源和社会保障局-财政对机关事业单位养老保险的补助项目
- 9、六安市人力资源和社会保障局-财政对企业职工养老保险的补助项目
- 10、六安市人力资源和社会保障局-暖民心行动--就业促进(临时性专岗省级补助)项目
- 11、六安市人力资源和社会保障局-弥补机关事业单位养老保险基金补助项目
- 12、六安市人力资源和社会保障局-就业促进工程项目
- 13、六安市人力资源和社会保障局-机关事业单位养老保险补助项目
- 14、六安市人力资源和社会保障局-其他支出类-人才专项资金项目
- 15、六安市人力资源和社会保障局-保障运转类-人社专项业务经费项目
- 16、六安市人力资源和社会保障局-其他支出-创业就业扶持(农民工工作)专项经费项目
- 17、六安市人力资源和社会保障局-保障运转类-人事考试综合经费项目
- 18、六安市人力资源和社会保障局-其他支出-弥补机关事业单位养老保险基金,工伤保险基金收支缺口经费、企业养老调标项目
- 19、六安市人力资源和社会保障局-其他支出-工伤保险业务专项经费项目
- 20、六安市人力资源和社会保障局-其他支出类-市技工大市建设专项资金项目
- 21、六安市人力资源和社会保障局-其他支出类-农民工应急周转金,就业风险储备金项目
- 22、六安市人力资源和社会保障局-补贴补助类-三支一扶专项经费项目



附件：

项目支出绩效自评表

(2023年度)

项目名称		保障运转类-社保基金管理经费							
主管部门		073-六安市人力资源和社会保障局			实施单位	073001-六安市人力资源和社会保障局			
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分		
	年度资金总额：	118.78	118.78	118.78	10	100.00%	10.00		
	其中：本年财政拨款	118.78	118.78	118.78	—				
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—				
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—				
年度总体目标	预期目标				实际完成情况				
	<p>通过该项目的实施，完成了全面建成多层次社会保障体系，稳定提升社会保障水平，切实维护好参保群众权益，发展多层次，多支柱养老保险体系，健全灵活就业人员社保制度，完善社会保险公共服务平台，健全农村社会保障制度，深入推进全民参保计划，紧抓征缴扩面不放松，努力增加基金收入工作内容，实现确保群众特别是困难群体社会保险待遇按时足额支付，让更多群众享受改革发展成果工作目标。</p>				<p>通过该项目的实施，完成了全面建成多层次社会保障体系，稳定提升社会保障水平，切实维护好参保群众权益，发展多层次，多支柱养老保险体系，健全灵活就业人员社保制度，完善社会保险公共服务平台，健全农村社会保障制度，深入推进全民参保计划，紧抓征缴扩面不放松，努力增加基金收入工作内容，实现确保群众特别是困难群体社会保险待遇按时足额支付，让更多群众享受改革发展成果工作目标。</p>				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
	产出指标	数量指标	企业职工养老保险期末参保人数	>32万人	52.7万人	10	10		
			机关事业单位基本养老保险期末参保人数	>10万人	14.71万人	10	10		
			城乡居民基本养老保险参保人数	>150万人	314.2169万人	10	10		
		质量指标	目标任务参保完成率	=100%	100%	5	5		
			各项待遇发放率	=100%	100%	5	5		
			经费支出合规性	=100%	100%	5	5		
		时效指标						0	
	成本指标	社保基金管理经费	≤120万元	118.78万元	5	5			
	效益指标	经济效益指标						0	
		社会效益指标	养老金足额按时足额发放完成率	=100%	100%	30	30		
		生态效益指标						0	
可持续影响指							0		
满意度指标	满意度指标	社会公众对政策实施的满意度	≥90%	100%	10	10			
总分						100	100.00		

附件：

项目支出绩效自评表
(2023年度)

项目名称		第9-11批人才购房补贴						
主管部门		099-非部门预算单位			实施单位	073001-六安市人力资源和社会保障局		
项目资金 (万元)		年初预算	全年预算	全年执行	分值	执行率	得分	
		年度资金总额:	8744.00	8744.00	8742.00	10	99.98%	10.00
		其中:本年财政拨款	8744.00	8744.00	8742.00	—		
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—		
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—			
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	通过该项目的实施,优化人才结构,吸引人才,提高城市的吸引力和竞争力。				通过该项目的实施,优化人才结构,吸引人才,提高城市的吸引力和竞争力。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	人数	≥1000人	1242人	15	15	
		质量指标	领取资格审核	合格	达成预期指标	15	15	
		时效指标	发放时间	9月底前	达成预期指标	10	10	
		成本指标	资金总额	=87440000	87420000元	10	10	
	效益指标	经济效益指标					0	
		社会效益指标	优化人才结构	效果显著	达成预期指标	15	15	
		生态效益指标					0	
		可持续影响指标	购房者幸福感	持续性增加	达成预期指标	15	15	
	满意度指标	满意度指标	购房者满意度	≥95%	100%	10	10	
总分						100	100.00	

附件：

项目支出绩效自评表
(2023年度)

项目名称		政录企用经费							
主管部门		099-非部门预算单位			实施单位	073001-六安市人力资源和社会保障局			
项目资金 (万元)		年初预算	全年预算	全年执行	分值	执行率	得分		
		年度资金总额:	124.00	124.00	124.00	10	100.00%	10.00	
		其中: 本年财政拨款	124.00	124.00	124.00	—			
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—			
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—				
年度总体目标	预期目标				实际完成情况				
	通过该项目的实施, 满足企业的人才需求, 同时为政府提供了解企业的专业干部, 助力重点产业高质量发展。				通过该项目的实施, 满足企业的人才需求, 同时为政府提供了解企业的专业干部, 助力重点产业高质量发展。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
	产出指标	数量指标	招聘人数	≤300人	93人	15	15		
		质量指标	录用人员素质	人员专业素质较高	达成预期指标	15	15		
		时效指标	完成时间	9月底前完成招录工	达成预期指标	10	10		
		成本指标	招录费用	=1240000元	1240000元	10	10		
	效益指标	经济效益指标					0		
		社会效益指标	提高高校毕业生就业率	效果显著	达成预期指标	15	15		
		生态效益指标					0		
		可持续影响指标	持续提高营商环境	持续增加企业对六安营商环境的满意	达成预期指标	15	15		
	满意度指标	满意度指标	毕业生和企业满意度	≥95%	100%	10	10		
总分						100	100.00		

附件：

项目支出绩效自评表
(2023年度)

项目名称		人才、返乡人才购房补贴						
主管部门		099-非部门预算单位			实施单位	073001-六安市人力资源和社会保障局		
项目资金 (万元)		年初预算	全年预算	全年执行	分值	执行率	得分	
	年度资金总额：	7987.00	7987.00	7984.00	10	99.96%	10.00	
	其中：本年财政拨款	7987.00	7987.00	7984.00	—			
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—			
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—			
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	通过该项目的实施，促进人才流动，优化人才结构，吸引人才，为人才的发展提供源源不断的力量。			通过该项目的实施，促进人才流动，优化人才结构，吸引人才，为人才的发展提供源源不断的力量。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	申请人数	>1100人	1135人	15	15	
		质量指标	人才、返乡人员购房补贴	效果显著	达成预期指标	15	15	
		时效指标	完成时间	2023年12月底	达成预期指标	10	10	
		成本指标	本科学历购房补助	=6万元/人	6万元/人	5	5	
	研究生学历购房补助		=10万元/人	10万元/人	5	5		
	效益指标	经济效益指标					0	
		社会效益指标	加大对人才吸引力度	效果显著	达成预期指标	15	15	
		生态效益指标					0	
		可持续影响指标	优化人才结构	效果显著	达成预期指标	15	15	
满意度指标	满意度指标	群众满意度	≥95%	100%	10	10		
总分						100	100.00	



附件：

项目支出绩效自评表
(2023年度)

项目名称		重大节日困难群众慰问						
主管部门		073-六安市人力资源和社会保障局		实施单位		073001-六安市人力资源和社会保障局		
项目资金 (万元)		年初预算	全年预算	全年执行	分值	执行率	得分	
	年度资金总额:	60.00	60.00	57.00	10	95.00%	9.50	
	其中: 本年财政拨款	60.00	60.00	57.00	—			
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—			
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—			
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	通过该项目的实施, 慰问生活困难群众, 提高群众的幸福感, 让群众切实感受到政府的关怀和温暖。			通过该项目的实施, 慰问生活困难群众, 提高群众的幸福感, 让群众切实感受到政府的关怀和温暖。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	慰问人数	≥500人数	1000人数	15	15	
		质量指标	慰问人员家庭情况	家庭困难	达成预期指标	15	15	
		时效指标	慰问时间	2023年12月底前	达成预期指标	10	10	
		成本指标	总金额	=600000金额	570000金额	10	10	
	效益指标	经济效益指标	重大节日慰问	增加居民收入	达成预期指标	10	10	
		社会效益指标	困难群众幸福感	增加幸福感	达成预期指标	10	10	
		生态效益指标					0	
		可持续影响指标	困难群众对生活幸福感	持续增加	达成预期指标	10	10	
	满意度指标	满意度指标	群众满意度	≥100%	100%	10	10	
总分					100	99.50		

附件：

项目支出绩效自评表
(2023年度)

项目名称		机关事业单位养老保险制度改革补助经费							
主管部门		073-六安市人力资源和社会保障局			实施单位 073001-六安市人力资源和社会保障局				
项目资金 (万元)			年初预算	全年预算	全年执行	分值	执行率	得分	
		年度资金总额：	14275.47	14275.47	14275.47	10	100.00%	10.00	
		其中：本年财政拨款	14275.47	14275.47	14275.47	—			
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—			
		其他资金	0.00	0.00	0.00	—			
年度总体目标	预期目标				实际完成情况				
	通过该项目的实施，完成退休人员待遇正常发放的工作目标。				通过该项目的实施，完成退休人员待遇正常发放的工作目标。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	发放机关保退休人员待遇人数		=8502人	9280人	20	20	
		质量指标	机关事业单位退休人员养老金足额发放率		=100%	100%	5	5	
		时效指标	项目完成时间		2023年12月底	达成预期指标	5	5	
		成本指标	项目成本		≤34724万元	14275.47万元	20	20	
	效益指标	经济效益指标						0	
		社会效益指标	保障参保人员基本生活		效果显著	达成预期指标	30	30	
		生态效益指标						0	
		可持续影响指标						0	
	满意度指标	满意度指标	参保人员满意度		>95%	100%	10	10	
总分						100	100.00		

附件：

项目支出绩效自评表
(2023年度)

项目名称		就业补助资金						
主管部门		073-六安市人力资源和社会保障局			实施单位	073001-六安市人力资源和社会保障局		
项目资金 (万元)		年初预算	全年预算	全年执行	分值	执行率	得分	
	年度资金总额：	2507.00	2595.00	2595.00	10	100.00%	10.00	
	其中：本年财政拨款	2507.00	2595.00	2595.00	—			
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—			
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—			
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	巩固就业政策的落实，拓宽了就业机会，增加了就业岗位，缓解就业紧张局势。			巩固就业政策的落实，拓宽了就业机会，增加了就业岗位，缓解就业紧张局势。				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标 值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及 改进措施
	产出 指标	数量指 标	全年本级开发公益性岗位数量	=300个	302个	10	10	
			创业培训合格人数	=3000人	8500人	10	10	
		质量指 标	严格按照有关规定拨付资金	加强资金 监管	达成预期 指标	10	10	
		时效指 标	项目完成时间	2023年12 月底前	达成预期 指标	10	10	
		成本指 标	项目成本	≤2507万	2595万元	10	10	其中追加88万元预算
	效益 指标	经济效 益指标					0	
		社会效 益指标	促进就业工作	效果显著	达成预期 指标	15	15	
		生态效 益指标					0	
		可持续 影响指 标	促进就业	效果显著	达成预期 指标	15	15	
满意度 指标	满意度 指标	群众满意度	≥95%	100%	10	10		
总分						100	100.00	

附件：

项目支出绩效自评表
(2023年度)

项目名称		财政对机关事业单位养老保险的补助						
主管部门		073-六安市人力资源和社会保障局			实施单位 073001-六安市人力资源和社会保障局			
项目资金 (万元)		年初预算	全年预算	全年执行	分值	执行率	得分	
	年度资金总额：	18774.00	18774.00	18774.00	10	100.00%	10.00	
	其中：本年财政拨款	18774.00	18774.00	18774.00	—			
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—			
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—			
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	通过该项目的实施，完成用于弥补机关事业单位养老保险基金收支缺口，实现待遇正常发放，不断增强参保人员获得感、幸福感、安全感的工作目标。			通过该项目的实施，完成用于弥补机关事业单位养老保险基金收支缺口，实现待遇正常发放，不断增强参保人员获得感、幸福感、安全感的工作目标。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	发放机关退休人员待遇人数	=8502人	9280人	15	15	
		质量指标	机关保每月待遇准确率	=100%	100%	15	15	
		时效指标	待遇发放时间	每月底前按时发放	达成预期指标	10	10	
		成本指标	2023年机关事业单位养老待遇支付缺口	≤20000万元	18774万元	10	10	
	效益指标	经济效益指标					0	
		社会效益指标	机关事业单位基本养老保险参保职工人数	=100%	100%	30	30	
		生态效益指标	2023年度计划数完成率				0	
		可持续影响指标					0	
	满意度指标	满意度指标	服务对象满意度	=100%	100%	10	10	
总分						100	100.00	

附件：

项目支出绩效自评表
(2023年度)

项目名称		财政对企业职工养老保险的补助								
主管部门		073-六安市人力资源和社会保障局			实施单位 073001-六安市人力资源和社会保障局					
项目资金 (万元)		年初预算		全年预算		全年执行		分值	执行率	得分
		年度资金总额：		454.00	454.00	339.00	10	74.67%	7.47	
		其中：本年财政拨款		454.00	454.00	339.00	—			
		上年结转资金		0.00	0.00	0.00	—			
		其他资金		0.00	0.00	0.00	—			
年度总体目标	预期目标				实际完成情况					
	通过该项目的实施，完成用于企业职工养老保险调标财政补贴的工作内容，实现待遇正常发放，不断增强参保人员获得感、幸福感、安全感的工作目标。				通过该项目的实施，完成用于企业职工养老保险调标财政补贴的工作内容，实现待遇正常发放，不断增强参保人员获得感、幸福感、安全感的工作目标。					
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
	产出指标	数量指	地方财政对当年养老金调标新增支出补助比		=5%	5%	15	15		
		质量指	企业养老待遇发放准确率		=100%	100%	15	15		
		时效指标	项目支出时限		2023年12月底前	达成预期指标	10	10		
		成本指	项目总成本		≤454万元	339万元	10	10		
	效益指标	经济效益指标						0		
		社会效益指标	企业职工基本养老保险参保人数2023年度计划数完成率		=100%	100%	30	30		
		生态效益指标						0		
		可持续影响指标						0		
	满意度指标	满意度指标	服务对象满意度		=100%	100%	10	10		
总分						100	97.47			

附件：

项目支出绩效自评表
(2023年度)

项目名称		暖民心行动--就业促进(临时性专岗省级补助)						
主管部门		073-六安市人力资源和社会保障局			实施单位 073001-六安市人力资源和社会保障局			
项目资金 (万元)		年初预算	全年预算	全年执行	分值	执行率	得分	
	年度资金总额：	192.00	192.00	192.00	10	100.00%	10.00	
	其中：本年财政拨款	0.00	0.00	0.00	—			
	上年结转资金	192.00	192.00	192.00	—			
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—			
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	严格按照省委、省政府暖民心行动部署。落实好安置人员岗位补贴发放工作，加强专项资金使用管理，切实保障安置人员待遇。			严格按照省委、省政府暖民心行动部署。落实好安置人员岗位补贴发放工作，加强专项资金使用管理，切实保障安置人员待遇。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	暖民心行动--就业促进(临时性专岗省级补	≤192万元	192万元	15	15	
		质量指标	暖民心行动--就业促进行动完成率	=100%	100%	15	15	
		时效指标	项目完成时间	2023年12月底	达成预期指标	10	10	
		成本指标	项目总成本	≤192万元	192万元	10	10	
	效益指标	经济效益指标					0	
		社会效益指标	岗位安置率	显著提高	达成预期指标	15	15	
		生态效益指标					0	
满意度指标	满意度指标	服务对象满意度	提高居民幸福感	显著提高	达成预期指标	15	15	
				=100%	100%	10	10	
总分						100	100.00	

附件：

项目支出绩效自评表
(2023年度)

项目名称		弥补机关事业单位养老保险基金补助						
主管部门		073-六安市人力资源和社会保障局		实施单位 073001-六安市人力资源和社会保障局				
项目资金 (万元)			年初预算	全年预算	全年执行	分值	执行率	得分
		年度资金总额：	969.00	969.00	969.00	10	100.00%	10.00
		其中：本年财政拨款	969.00	969.00	969.00	—		
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—		
		其他资金	0.00	0.00	0.00	—		
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	通过该项目的实施，保障退休人员待遇正常发放，增强参保人员获得感、幸福感、安全感。				通过该项目的实施，保障退休人员待遇正常发放，增强参保人员获得感、幸福感、安全感。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	发放机关事业单位退休人员待遇人数	=8502人	9280人	15	15	
		质量指标	弥补机关事业单位养老保险待遇稳定发放	及时发放待遇	达成预期指标	15	15	
		时效指标	弥补机关事业单位养老保险基金缺口不足时间	2023年12月31日前	达成预期指标	10	10	
		成本指标	机关事业单位养老保险基金缺口数	控制在预算范围	达成预期指标	10	10	
	效益指标	经济效益指标	机关事业单位退休人员待遇发放	确保2023年机关事业单位退休人员待遇正常发	达成预期指标	10	10	
		社会效益指标	退休职工生活退休待遇保障	100%	达成预期指标	20	20	
		生态效益指标					0	
	满意度指标	可持续影响指标					0	
		满意度指标	机关事业单位退休人员满意度	=100%	100%	10	10	
总分						100	100.00	

附件：

项目支出绩效自评表
(2023年度)

项目名称		就业促进工程						
主管部门		073-六安市人力资源和社会保障局			实施单位 073001-六安市人力资源和社会保障局			
项目资金 (万元)		年初预算	全年预算	全年执行	分值	执行率	得分	
	年度资金总额：	10.00	10.00	10.00	10	100.00%	10.00	
	其中：本年财政拨款	10.00	10.00	10.00	—			
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—			
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—			
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	通过该项目的实施，切实增强受益群众满意度，提高居民生活幸福感。			通过该项目的实施，切实增强受益群众满意度，提高居民生活幸福感。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	加强民生工程宣传、督导、调度	效果明显	达成预期指标	15	15	
		质量指标	民生工作按时完成率	=100%	100%	15	15	
		时效指标	项目完成时间	2023年12月前	达成预期指标	10	10	
		成本指标	项目总成本	≤10万元	10万元	10	10	
	效益指标	经济效益指标					0	
		社会效益指标	提高居民生活幸福感	效果明显	达成预期指标	30	30	
		生态效益指标					0	
满意度指标	满意度指标	受益群众满意度	≥90%	100%	10	10		
总分						100	100.00	

附件：

项目支出绩效自评表
(2023年度)

项目名称		机关事业单位养老保险补助						
主管部门		073-六安市人力资源和社会保障局			实施单位 073001-六安市人力资源和社会保障局			
项目资金 (万元)		年初预算	全年预算	全年执行	分值	执行率	得分	
	年度资金总额：	257.00	257.00	257.00	10	100.00%	10.00	
	其中：本年财政拨款	257.00	257.00	257.00	—			
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—			
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—			
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	通过该项目的实施，保障退休人员待遇正常发放，切实增强参保人员幸福感。			通过该项目的实施，保障退休人员待遇正常发放，切实增强参保人员幸福感。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	发放机关保退休人员待遇人数	=8502人	9280人	15	15	
		质量指标	待遇正常发放率	=100%	100%	15	15	
		时效指标	完成时间	2023年底前	达成预期指标	10	10	
		成本指标	项目总成本	控制在预算范围内	达成预期指标	10	10	
	效益指标	经济效益指标					0	
		社会效益指标	确保退休人员待遇正常发放	确保退休人员待遇正常发放	达成预期指标	15	15	
		生态效益指标					0	
		可持续影响指标	确保退休人员待遇按时发放	按时发放	达成预期指标	15	15	
	满意度指标	满意度指标	满意度	≥95%	100%	10	10	
总分						100	100.00	

附件：

项目支出绩效自评表
(2023年度)

项目名称		其他支出类-人才专项资金						
主管部门		073-六安市人力资源和社会保障局			实施单位 073001-六安市人力资源和社会保障局			
项目资金 (万元)		年初预算	全年预算	全年执行	分值	执行率	得分	
	年度资金总额：	700.00	700.00	345.47	10	49.35%	4.94	
	其中：本年财政拨款	700.00	700.00	345.47	—			
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—			
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—			
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	通过该项目的实施，发挥六安区域优势，进一步营造“大众创业，万众创新”氛围工作内容，实现激发大学生创造活力，促进大学生就业，鼓励吸引大学生在我市创业创新，建立大学生吸纳引进机制，加大对本科及以上大学生的引进、储备力度工作目标。			通过该项目的实施，发挥六安区域优势，进一步营造“大众创业，万众创新”氛围工作内容，实现激发大学生创造活力，促进大学生就业，鼓励吸引大学生在我市创业创新，建立大学生吸纳引进机制，加大对本科及以上大学生的引进、储备力度工作目标。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	六安创业之星奖励人数	=20人	20人	2	2	
			拔尖人才培养人数	=33人	37人	2	2	
			市政府特殊津贴享受人数	=30人	0人	2	2	
			六安市吸引大学生创业创新生活补贴、住房	=70人	196人	2	2	
			英才培养人数	=20人	0人	2	2	
			博联体项目建设个数	=5个	65个	2	2	
		质量指标	引进人才数量	=5人	36人	2	2	
			各项补贴发放准确率	=100%	100%	5	5	
		时效指标	引进高层次人才一次办结率	=100%	100%	5	5	
			六安“创业之星”奖励拨付时间	2023年6月底	达成预期指标	5	5	
	按年度任务完成			达成预期指标	5	5		
	成本指标		六安创业之星人均奖励资金	=1万元/人	1万元/人	3	3	
			六安创新英才人均奖励资金	=3万元/人	3万元/人	3	3	
			市拔尖人才选拔培养人均奖励资金	=1.2万元/人	1.2万元/人	3	3	
		市政府特殊津贴人均补贴资金	=1万元/人	1万元/人	3	3		
	效益指标	经济	2023年创业之星奖励资金	=20万元	20万元	2	2	
		效益	2023年市政府特殊津贴资金	=30万元	30万元	2	2	
		生态	新增技能人才年度计划数完成率	=100%	100%	15	15	
		影响	专业技术人才及技能人才同比增长	>2%	9.6%	15	15	
满意度指标	满意度	社会公众对政策满意度	≥95%	100%	5	5		
		受益群众满意度	≥90%	100%	5	5		
总分					100	94.94		

附件：

项目支出绩效自评表
(2023年度)

项目名称		保障运转类-人社专项业务经费						
主管部门		073-六安市人力资源和社会保障局			实施单位 073001-六安市人力资源和社会保障局			
项目资金 (万元)		年初预算	全年预算	全年执行	分值	执行率	得分	
	年度资金总额：	67.48	67.48	67.48	10	100.00%	10.00	
	其中：本年财政拨款	67.48	67.48	67.48	—			
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—			
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—			
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	通过该项目的实施，完成被稳就业放在优先位置，认真落实各项政策，深入开展职业技能提升行动的工作内容，实现持续城镇居民收入增长，不断优化系统行风建设，民生工程办实办好，老百姓获得感幸福感持续增加工作目标。			通过该项目的实施，完成被稳就业放在优先位置，认真落实各项政策，深入开展职业技能提升行动的工作内容，实现持续城镇居民收入增长，不断优化系统行风建设，民生工程办实办好，老百姓获得感幸福感持续增加工作目标。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	处理劳动人事争议案件数量（件数）	≥400件数	313件数	5	5	
			业务短信条数	≥100万条	142.9万条	5	5	
			社会保险政策、企业年金政策宣传次数	=2场	2场	5	5	
			人社窗口经办队伍岗位练兵、技能比武、培	=2场	50场	5	5	
			事业单位、三支一扶岗前培训人数	=330人	663人	2	2	
		质量指标	案件结案率	≥92%	100%	2	2	
			案件调解率	≥60%	79.9%	2	2	
			事业单位、三支一扶新招聘人数参训率	=100%	100%	2	2	
		时效指标	培训工作完成时限	在2023年12月底前	达成预期指标	2	2	
		成本指标	社保卡建设服务费	≤7万元	0.59万元	5	5	
	政府购买服务人员经费		≤6万元	3万元	5	5		
	事业单位、三支一扶岗前培训经费		≤16.28万元	17.98万元	5	5		
	劳动人事争议仲裁、行政执法、劳动保障监		≤28万元	23.68万元	5	5		
	效益指标	经济效益指标					0	
		社会效益指标	培训合格率	≥95%	100%	10	10	
劳动保障监察举报投诉案件结案率			≥80%	98%	10	10		
生态效益指标		拖欠农民工工资举报投诉案件结案率	≥80%	98%	10	10		
可持续影响指					0			
满意度指标	满意度指标	被调节、仲裁人员满意度	≥90%	95%	5	5		
		受益群众人员满意度	≥90%	95%	5	5		
总分					100	100.00		

附件：

项目支出绩效自评表
(2023年度)

项目名称		其他支出-创业就业扶持(农民工工作)专项经费						
主管部门		073-六安市人力资源和社会保障局		实施单位 073001-六安市人力资源和社会保障局				
项目资金 (万元)		年初预算	全年预算	全年执行	分值	执行率	得分	
	年度资金总额：	112.41	112.41	112.41	10	100.00%	10.00	
	其中：本年财政拨款	110.00	110.00	110.00	—			
	上年结转资金	2.41	2.41	2.41	—			
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—			
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	通过该项目的实施，完成为达到退休年龄下岗、失业人员办理退休申报工作；发布企业招聘信息，广泛宣传，促进劳动力供需对接；完成就业动态监测，积极做好稳就业工作；完成网络招聘平台，推进劳动者供需对接；完成农民工就业管理工作。实现了为劳动者以及企业提供服务的工作目标。			通过该项目的实施，完成为达到退休年龄下岗、失业人员办理退休申报工作；发布企业招聘信息，广泛宣传，促进劳动力供需对接；完成就业动态监测，积极做好稳就业工作；完成网络招聘平台，推进劳动者供需对接；完成农民工就业管理工作。实现了为劳动者以及企业提供服务的工作目标。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	企业新录用员工职业技能培训期次(期)	=45期	60期	2	2	
			完成下岗、失业人员的新增、转移档案及申	=3000人	3344人	2	2	
			专场招聘会活动开展次数	≥5场	98场	4	4	
			人力资源用工信息发布次数	=46次	12次	2	2	
			市内主要道路的公交站台、住宅小区宣传栏	=20块	30块	2	2	
			企业新录用员工职业技能培训人次	=1500人	3600人次	5	5	
		质量指标	“鸿雁回归”品牌建设及促进我市就业工作	=2次/年	2次/年	5	5	
			就业工作考评和督导评审活动次数	=2次/年	2次/年	5	5	
			企业新录用员工职业技能培训报道率	≥95%	100%	5	5	
			企业新录用员工职业技能培训合格率	≥95%	100%	5	5	
	时效指标	档案接收和信息化同步率	=100%	100%	5	5		
		企业新录用员工职业技能培训时间(课时)	=60课时	60课时	2	2		
	成本指标	就业工作考评和督导经费	≤10万元	10万元	2	2		
		专场招聘会、人力资源用工信息发布、农民	≤95万元	95万元	2	2		
			“鸿雁回归”就业创业经费	≤15万元	15万元	2	2	
	效益指标	经济效益指标					0	
		社会效益指标	公益性岗位补贴发放准确率	=100%	100%	10	10	
			就业见习补贴发放准确率	=100%	100%	10	10	
		生态效益指标	求职创业补贴发放准确率	=100%	100%	10	10	
可持续发展影响指标					0			
满意度指标	满意度指标	企业新录用员工技能培训人员满意度	≥95%	100%	5	5		
		人社政务服务好评率	≥95%	100%	5	5		
总分					100	100.00		

附件：

项目支出绩效自评表
(2023年度)

项目名称		保障运转类-人事考试综合经费						
主管部门		073-六安市人力资源和社会保障局		实施单位		073001-六安市人力资源和社会保障局		
项目资金 (万元)		年初预算	全年预算	全年执行	分值	执行率	得分	
		年度资金总额：	440.00	440.00	439.96	10	99.99%	10.00
		其中：本年财政拨款	440.00	440.00	439.96	—		
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—		
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—			
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	通过该项目的实施，落实全国以及全省考试等相关政策，完成考试实施计划工作内容，实现了保障我市事业单位，三支一扶，市直教师等招考工作的正常进行，为国家引进人才，真正做到公平公正的工作目标。			通过该项目的实施，落实全国以及全省考试等相关政策，完成考试实施计划工作内容，实现了保障我市事业单位，三支一扶，市直教师等招考工作的正常进行，为国家引进人才，真正做到公平公正的工作目标。				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标 值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及 改进措施
	产出指标	数量指标	2023年二级建造师报考人数	=5200人	7869人	5	5	
			2023年社会工作者考试人数	=1000人	1876人	5	5	
			2023年事业单位公开招聘考试人数	≥5000人	33096人	5	5	
		质量指标	2023年组织实施各类考试次数	≥15次	32次	5	5	
			组织实施各类考试规范性	=100%	100%	5	5	
			经费支出合规性	=100%	100%	5	5	
	时效指标	二级建造师考试完成时间	在2023年10月底前	达成预期 指标	5	5		
		社会工作者考试完成时间	在2023年11月底前	达成预期 指标	5	5		
		事业单位公开招聘考试完成时间	在2023年10月底前	达成预期 指标	5	5		
	成本指标	2023年事业单位公开招聘、三支一扶招募、试卷值守、运送、考试防疫费用	≤420万元 ≤20万元	419.96万 20万元	3 2	3 2		
	效益指标	经济效益指标					0	
		社会效益指标	招录招募类考试、专业技术资格考试按时完成率	=100%	100%	30	30	
生态效益指标						0		
可持续影响指标						0		
满意度指标	满意度指标	考试人员满意度	≥90%	100%	5	5		
		考务管理人员满意度	≥90%	100%	5	5		
总分						100	100.00	

附件：

项目支出绩效自评表
(2023年度)

项目名称		其他支出-弥补机关事业单位养老保险基金,工伤保险基金收支缺经费、企业养老调标						
主管部门		073-六安市人力资源和社会保障局		实施单位 073001-六安市人力资源和社会保障局				
项目资金 (万元)		年初预算	全年预算	全年执行	分值	执行率	得分	
	年度资金总额:	200.00	200.00	0.00	10	0.00%	0.00	
	其中:本年财政拨款	200.00	200.00	0.00	-			
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	-			
	其他资金	0.00	0.00	0.00	-			
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	通过该项目的实施,完成用于弥补机关事业单位养老保险基金收支缺口、工伤保险收支缺口,企业职工养老保险调标财政补贴的工作内容,实现待遇正常发放,不断增强参保人员获得感、幸福感、安全感的工作目标。			通过该项目的实施,完成用于弥补机关事业单位养老保险基金收支缺口、工伤保险收支缺口,企业职工养老保险调标财政补贴的工作内容,实现待遇正常发放,不断增强参保人员获得感、幸福感、安全感的工作目标。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	发放机关退休人员待遇人数	=8502人	9280人	5	5	
			实现机关参保人数	=23197人	25328人	5	5	
			城乡居保基础养老金提高10元及加发高龄基	=36.7万	37.07万人	5	5	
		质量指标	工伤待遇发放准确率	=100%	100%	5	5	
			机关保每月待遇准确率	=100%	100%	5	5	
			城乡居保待遇发放准确率	=100%	100%	5	5	
		时效指标	待遇发放时间	每月底前按时发放	达成预期指标	5	5	
		成本指标	2023年机关事业单位养老待遇支付缺口	≤20000万元	20000万元	5	5	
			2023年工伤保险基金缺口	≤200万元	0万元	5	5	
	企业职工养老保险基金2023年提标补助部分		≤454万元	339万元	2	2		
	2023年城乡居民养老、高龄基础养老金补贴		≤3146万	3146万元	3	3		
	效益指标	经济效益指标					0	
		社会效益指标	机关事业单位基本养老保险参保职工人数	=100%	102.37%	10	10	
			企业职工基本养老保险参保人数2023年度计	=100%	103.19%	10	10	
城乡居民基本养老保险缴费人数2023年度计			=100%	100%	10	10		
生态效益指标					0			
可持续影响指标					0			
满意度指标	服务对象满意度	≥90%	100%	10	10			
总分						100	90.00	

附件：

项目支出绩效自评表
(2023年度)

项目名称		其他支出-工伤保险业务专项经费						
主管部门		073-六安市人力资源和社会保障局		实施单位 073001-六安市人力资源和社会保障局				
项目资金 (万元)		年初预算	全年预算	全年执行	分值	执行率	得分	
	年度资金总额：	46.50	46.50	46.36	10	99.70%	9.97	
	其中：本年财政拨款	46.50	46.50	46.36	—			
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—			
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—			
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	<p>通过该项目的实施，完成市本级的工伤认定、劳动能力鉴定、工伤预防宣传、培训和全市各县区工伤保险业务专项审计等工作内容，实现了确保各项工作顺利开展，同时提高经办人员和相关人员的政策水平、业务水平及服务意识，确保基金安全的工作目标。</p>			<p>过该项目的实施，完成市本级的工伤认定、劳动能力鉴定、工伤预防宣传、培训和全市各县区工伤保险业务专项审计等工作内容，实现了确保各项工作顺利开展，同时提高经办人员和相关人员的政策水平、业务水平及服务意识，确保基金安全的工作目标。</p>				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	组织六安市劳动能力鉴定委员会评审工作次数	=18次数	18次数	5	5	
			开展劳动能力鉴定工作次数	=18次数	18次数	5	5	
			劳动能力鉴定委员会专家人数	=20人/月	20人/月	5	5	
			工伤每月申请鉴定人员	=250人/	250人/月	5	5	
			工伤鉴定档案资料份数	≥1000份	2500份	2	2	
		质量指标	工伤专项审计	=1次/年	1次/年	2	2	
			工伤认定案件办结率	≥90%	100%	5	5	
			工伤鉴定申请办结率	≥90%	90%	5	5	
		时效指标	工伤认定申请作出相应结论时间	≤60天内	60天内	5	5	
			劳动能力鉴定申请作出相应结论时间	≤60天内	60天内	5	5	(伤情复杂、涉及医疗卫生专业较多的。作出结论的期限可以延
	成本指标	工伤保险档案数字化整理及工伤保障审计费	≤14万元	10.96万元	3	3		
		工伤执法办案经费	≤32.5万	35.34万元	3	3		
	效益指标	经济效益指标					0	
社会效益指标		工伤认定准确率	≥95%	100%	30	30		
生态效益指标						0		
可持续影响指标						0		
满意度指标	满意度指标	工伤认定申请人满意度	≥90%	95%	5	5		
		劳动能力鉴定申请人满意度	≥90%	95%	5	5		
总分						100	99.97	

附件：

项目支出绩效自评表
(2023年度)

项目名称		其他支出类-市技工大市建设专项资金						
主管部门		073-六安市人力资源和社会保障局		实施单位 073001-六安市人力资源和社会保障局				
项目资金 (万元)		年初预算	全年预算	全年执行	分值	执行率	得分	
	年度资金总额：	300.00	300.00	300.00	10	100.00%	10.00	
	其中：本年财政拨款	300.00	300.00	300.00	—			
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—			
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—			
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	通过该项目的实施，完成支持技能人才载体平台建设，实施高技能人才培养工程，广泛开展职业技能竞赛工作内容，实现了不断完善技能人才激励政策，优化技能人才配套服务，促进技能人才快速成长的工作目标。			通过该项目的实施，完成支持技能人才载体平台建设，实施高技能人才培养工程，广泛开展职业技能竞赛工作内容，实现了不断完善技能人才激励政策，优化技能人才配套服务，促进技能人才快速成长的工作目标。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	组织开展职业技能竞赛场次	=20场次	29场次	5	5	
			六安市首席技师补助人数	=10人	10人	5	5	
			技能大师工作室补助个数	=5个	8个	5	5	
			皖西杰出工匠补助人数	=10人	12人	5	5	
			江淮杰出工匠补助人数	=3人	1人	4	4	
		安徽省技术能手补助人数	=16人	24人	2	2		
		质量指标	年度高技能人才培养指导性计划完成率	≥95%	100%	3	3	
			经费支出合规性	=100%	100%	3	3	
			市劳动竞赛委员会确定的年度职业技能大赛	≥95%	100%	3	3	
		时效指标	项目完成时间	按计划完成	达成预期指标	5	5	
	成本指标	技能大师工作室补助标准	=8万元/	8万元/个	2	2		
		六安市首席技师补助标准	=7200元/人	7200元/人	2	2		
		安徽省技术能手补助标准	=5万元/	5万元/人	2	2		
		江淮杰出工匠补助标准	=8万元/	8万元/人	2	2		
	皖西杰出工匠补助标准	=1万元/	1万元/人	2	2			
	效益指标	经济效益指标					0	
社会效益指标		技能人才总量较上年增长率	≥2%	9.6%	30	30		
生态效益指标						0		
可持续影响指						0		
满意度指标	满意度指标	技能竞赛参赛选手，高技能人才服务满意度	≥95%	100%	5	5		
		社会公众满意度	≥95%	100%	5	5		
总分						100	100.00	

附件：

项目支出绩效自评表
(2023年度)

项目名称		其他支出类-农民工应急周转金, 就业风险储备金						
主管部门		073-六安市人力资源和社会保障局		实施单位 073001-六安市人力资源和社会保障局				
项目资金 (万元)		年初预算	全年预算	全年执行	分值	执行率	得分	
	年度资金总额:	500.00	500.00	0.00	10	0.00%	0.00	
	其中: 本年财政拨款	500.00	500.00	0.00	—			
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—			
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—			
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	通过该项目的实施, 完成了为被欠薪农民工垫付解决其临时生活保障的工作内容, 实现了维护社会稳定, 确保社会和谐的工作目标。			通过该项目的实施, 完成了为被欠薪农民工垫付解决其临时生活保障的工作内容, 实现了维护社会稳定, 确保社会和谐的工作目标。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	被拖欠农民工人数	据实认定	达成预期指标	15	15	
		质量指标	健全农民工工资支付保障机制	机制健全	达成预期指标	15	15	
		时效指标					0	
		成本指标	项目成本	≤500万元	0万元	20	20	
	效益指标	经济效益指标					0	
		社会效益指标	为被欠薪农民工提供基本生活保障	100%	达成预期指标	30	30	
		生态效益指标					0	
		可持续影响指标					0	
	满意度指标	满意度指标	被欠薪农民工满意度	≥95%	100%	5	5	
		受益对象满意度	≥90%	100%	5	5		
总分						100	90.00	

附件：

项目支出绩效自评表
(2023年度)

项目名称		补贴补助类-三支一扶专项经费								
主管部门		073-六安市人力资源和社会保障局		实施单位	073001-六安市人力资源和社会保障局					
项目资金 (万元)			年初预算	全年预算	全年执行	分值	执行率	得分		
	年度资金总额:		452.60	452.60	443.87	10	98.07%	9.81		
	其中: 本年财政拨款		452.60	452.60	443.87	—				
	上年结转资金		0.00	0.00	0.00	—				
	其他资金		0.00	0.00	0.00	—				
年度总体目标	预期目标				实际完成情况					
	通过该项目的实施, 完成保障“三支一扶”人员各项补贴工作内容、实现绩效奖励足额准时发放到位工作目标				通过该项目的实施, 完成保障“三支一扶”人员各项补贴工作内容、实现绩效奖励足额准时发放到位工作目标					
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施		
	产出指标	数量指标	2021-2023年在岗高校毕业生“三支一扶”人		≥556人	522人	5	5		
			2023年“三支一扶”人员年度考核优秀绩效		=113人	122人	5	5		
			2023年“三支一扶”人员省级考核优秀绩效		=20人	20人	5	5		
			2022年“三支一扶”人员年终慰问品		=60份	53份	5	5		
			培训合格率		=100%	100%	5	5		
		质量指标	2021届和2022届考核优秀人数占比		=30%	30%	5	5		
			时效指标	考核评优表彰工作完成时限		2023年10月底前	达成预期指标	5	5	
				项目资金拨付准确率		=100%	100%	5	5	
			成本指标	2021届-2023届“三支一扶”人员市级生活补助		≤461.7万元	407.29万元	5	5	
				“三支一扶”考核优秀奖励		≤37.9万	30.6万元	2	2	
	购买慰问品			≤3万元	2.96万元	3	3			
	效益指标	经济效益指标						0		
		社会效益指标	保障我市高校毕业生“三支一扶”招考计划落实, 组织招募, 服务管理工作圆满完成		=100%	100%	30	30		
		生态效益指标						0		
可持续影响指							0			
满意度指标	满意度指标	高校毕业生“三支一扶”人员满意度		≥99%	100%	5	5			
		基层单位及群众满意度		≥95%	100%	5	5			
总分						100	99.81			