

# “六安市人才购房补贴”项目支出 绩效评价报告

## 一、项目基本情况

### （一）项目概况

“六安市人才购房补贴”项目主要是为了推进我市人才强市战略，实施人才安居工程，满足人才刚性和改善型商品住房的需求，最大限度吸引人才就业和稳定就业。

### （二）主要内容

对新来我市就业和已就业的人才（包括博士研究生、硕士研究生、本科、高职院校和其他院校专科、中等职业学校和技工院校毕业生等）购买刚性和改善性商品住房按照对应人才层次给予 20 万元、10 万元、6 万元、4 万元、3 万元一次性购房补贴。以上人才学历无全日制要求，技工院校全日制技师班（预备技师班）、全日制高级工班毕业生分别享受本科、专科购房补贴待遇。该政策执行时间为 2022 年 5 月 25 日至 2022 年 12 月 31 日，申报补贴最后期限为 2023 年 6 月 30 日。

### （三）资金投入和使用情况

截止 2023 年 6 月 30 日，全市共有 8153 人申报人才购房补贴 52254 万元（其中，博士 228 人 4560 万元、硕士 1003 人 10026 万元、本科 5137 人 30778 万元、大专 1535 人 6140

万元、中专中技 250 人 750 万元)。2023 年共支出资金 16726 万元，其中第 4-8 批人才、返乡人才购房补贴 7984 万元；第 9-11 批人才购房补贴 8742 万元，项目资金均已经及时、足额发放至购房者。

#### **(四) 项目绩效目标**

1、保障来六安人才的落户。为来六安工作的人才提供了住房保障和安居条件，解决了人才住房之忧，吸引高端人才落户六安，为六安引才汇智提供了支持。

2、吸引在外六安人返乡就业创业。促进在外六安人返乡就业创业，推动经济社会发展，促进六安地区绿色振兴赶超发展。

3、拉动房产销售。为人才购房提供了“真金白银”的支持，同时促进房地产销售。

### **二、绩效评价工作开展情况**

#### **(一) 绩效评价目的、对象和范围**

通过实施绩效评价，增强单位的绩效意识，促进单位改进预算管理、优化资源配置、提高预算资金使用效益。按照《六安市财政局关于开展 2023 年度预算绩效自评和部门评价工作的通知》文件要求，对“六安市人才购房补贴”项目开展绩效评价。联系对应科室中心，对照绩效目标，收集绩效目标实现程度、预算执行情况等资料，为绩效评价工作做好前期准备。

#### **(二) 绩效评价原则标准**

本次绩效评价是以计划标准作为绩效评价标准，计划标准是指以预先制定的目标、计划、预算、定额等作为评价标准。

### **（三）绩效评价工作过程**

1、成立绩效评价工作小组，制定具体实施方案，安排专人负责，明确工作时限；2、按照专项资金绩效总体评价指标体系、评分标准进行评标打分，从资金筹集、业务管理、财务管理、目标任务完成、资金计划完成、项目效益等方面分析评价，进行数据综合分析；3、形成评价结论，撰写评价报告。

### **三、综合评价情况及评价结论**

“六安市人才购房补贴”项目综合评价等次为“优秀”，评分 100 分，详见项目支出绩效自评表。

项目支出绩效自评表									
(2023 年度)									
项目名称			第 4-8 批人才、返乡人才购房补贴						
主管部门			099-非部门预算单位			实施单位		073001-六安市人力资源和社会保障局	
项目资金 (万元)				年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
			年度资金总额:	7987.00	7987.00	7984.00	10	99.96%	10.00
			其中: 本年财政拨款	7987.00	7987.00	7984.00	—		
			上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—		
			其他资金	0.00	0.00	0.00	—		
目标 年度 总体	预期目标					实际完成情况			
	通过该项目的实施，促进人才流动，优化人才结构 ，吸引人才，为人才的发展提供源源不断的力量。					通过该项目的实施，促进人才流动，优化人才结构 ，吸引人才，为人才的发展提供源源不断的力量。			
绩效 指标	一级 指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析 及改进措施
	产出 指标	数量指标	申请人数		>1100 人	1135 人	15	15	
		质量指标	人才、返乡人员购房补贴		效果显著	达成预期指标	15	15	
		时效指标	完成时间		2023 年 12 月底	达成预期指标	10	10	

		成本指标	本科学历购房补助	=6 万元/人	6 万元/人	5	5	
			研究生学历购房补助	=10 万元/人	10 万元/人	5	5	
		社会效益指标	加大对人才吸引力度	效果显著	达成预期指标	15	15	
		可持续影响指标	优化人才结构	效果显著	达成预期指标	15	15	
	满意度指标	满意度指标	群众满意度	≥95%	100%	10	10	
总分						100	100.00	

项目支出绩效自评表											
(2023 年度)											
项目名称			第 9-11 批人才购房补贴								
主管部门			099-非部门预算单位				实施单位		073001-六安市人力资源和社会保障局		
项目资金 (万元)				年初预 算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分		
			年度资金总额:		8744.00	8744.00	8742.00	10	99.98%	10.00	
			其中: 本年财政拨款		8744.00	8744.00	8742.00	—			
			上年结转资金		0.00	0.00	0.00	—			
			其他资金		0.00	0.00	0.00	—			
年度 目标	预期目标					实际完成情况					
	通过该项目的实施, 优化人才结构, 吸引人才, 提高城市的吸引力和竞争力。					通过该项目的实施, 优化人才结构, 吸引人才, 提高城市的吸引力和竞争力。					
绩效 指标	一级指 标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改 进措施		
	产出指 标	数量指标	人数		≥1000 人	1242 人	15	15			
		质量指标	领取资格审核		合格	达成预期指标	15	15			
		时效指标	发放时间		9 月底前	达成预期指标	10	10			
		成本指标	资金总额		=87440000 元	87420000 元	10	10			
		社会效益 指标	优化人才结构		效果显著	达成预期指标	15	15			
		可持续影 响指标	购房者幸福感		持续性增加	达成预期指标	15	15			

	满意度 指标	满意度指 标	购房者满意度	≥95%	100%	10	10	
总分						100	100.00	

## 四、绩效评价指标分析

### （一）项目决策情况

经市住建局、自然资源局、财政局、人社局、教育局等五部门多轮研究并征求县区意见，报请市政府同意，五部门联合印发了《六安市人才购房补贴实施细则》（六人社秘〔2022〕101号）文件。

### （二）项目过程情况

1、建立部门联席会议机制。五部门联合审核购房申请事项，逐人把关。对购房补贴政策实施中群众关注的热点问题逐一研究、明确细化，推动政策精准落地；2、提供优质服务。在市人社局窗口实行人才购房补贴一站式受理，通过“六安市鸿雁回归就业创业平台”，开通线上申请，提高服务效能，方便人才申请购房补贴，让群众“最多跑一次”。3、加强跟踪审计。在政策实施之初就开展了跟踪审计。通过审计，尽早发现人才政策在落实中出现的问题和偏差，立行立改，及时纠正。

### （三）项目产出情况

“六安市人才购房补贴”项目的实施，共吸引了8265名人才在六安就业创业，其中博士226人、硕士1005人、本科5230人、大专1544人、中专中技260人；全市共销售房屋8265套，使2022年底商品住房销售面积收窄率由年初44.7%（全省倒一）降到32.4%，排进全省第9位，上升7个位次。2023年又从第9位上升到第4位。



#### **（四）项目效益情况**

通过该项目的实施，为来六安工作的人才提供了住房保障和安居条件，解决了人才住房之忧，吸引了高端人才落户六安，为六安引才汇智提供了支持；促进在外六安人返乡就业创业，促进六安地区房地产的销售，进一步推动经济社会发展，促进六安地区绿色振兴赶超发展。

#### **五、绩效评价主要经验及做法**

**（一）做好基础信息的收集和分析工作。**建立相关数据库，为绩效指标值的设置提供有益参考。

**（二）细化预算编制工作。**将预算编制与部门工作有机结合，进一步强化预算执行，提升财政资金使用效益，并加强单位内部科室、机构的预算管理意识，严格按照预算编制的相关制度和要求进行预算编制。科学设置绩效目标，提高绩效评价能力。

**（三）加强财务管理，严格财务审核。**加强单位财务管理，健全财务管理制度体系，规范财务行为。按照预算规定的费用项目和用途进行资金使用，杜绝超支现象发生。

**（四）加强绩效评价的可操作性。**对相关业务人员进行相关培训，以提高业务知识水平。

## 项目支出绩效评价指标得分表

一级指标	二级指标	三级指标	指标解释	指标说明	指标分值	评价得分	备注
决策	项目立项	立项依据充分性	项目立项是否符合法律法规、相关政策、发展规划以及部门职责，用以反映和考核项目立项依据情况。	①项目立项是否符合国家法律法规、国民经济发展规划和相关政策； ②项目立项是否符合行业发展规划和政策要求； ③项目立项是否与部门职责范围相符，属于部门履职所需； ④项目是否属于公共财政支持范围，是否符合省与市县财政事权与支出责任相适应原则； ⑤项目是否与相关部门同类项目或部门内部相关项目重复。	5	5	
		立项程序规范性	项目申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	①项目是否按照规定的程序申请设立； ②审批文件、材料是否符合相关要求； ③事前是否已经过必要的可行性研究、专家论证、风险评估、绩效评估、集体决策。	5	5	
	绩效目标	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，用以反映和考核项目绩效目标与项目实施的相符情况。	①项目是否有绩效目标； ②项目绩效目标与实际工作内容是否具有相关性； ③项目预期产出效益和效果是否符合正常的业绩水平； ④是否与预算确定的项目投资额或资金量相匹配。	5	5	

一级指标	二级指标	三级指标	指标解释	指标说明	指标分值	评价得分	备注
决策	绩效目标	绩效指标明确性	依据绩效目标设定的绩效指标是否清晰、细化、可衡量等，用以反映和考核项目绩效目标的明细化情况。	①是否将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标； ②是否通过清晰、可衡量的指标值予以体现； ③是否与项目目标任务数或计划数相对应。	5	5	
	资金投入	预算编制科学性	项目预算编制是否经过科学论证、有明确标准，资金额度与年度目标是否相适应，用以反映和考核项目预算编制的科学性、合理性情况。	①预算编制是否经过科学论证； ②预算内容与项目内容是否匹配； ③预算额度测算依据是否充分，是否按照标准编制； ④预算确定的项目投资额或资金量是否与工作任务相匹配。	5	5	
		资金分配合理性	项目预算资金分配是否有测算依据，与补助单位或地方实际是否相适应，用以反映和考核项目预算资金分配的科学性、合理性情况。	①预算资金分配依据是否充分； ②预算资金分配额度是否合理，与项目单位或地方实际是否相适应。	5	5	
过程	资金管理	资金到位率	实际到位资金与预算资金的比率，用以反映和考核资金落实情况对项目实施的总体保障程度。	资金到位率=（实际到位资金/预算资金）×100%。 实际到位资金：一定时期（本年度或项目期）内落实到具体项目的资金。 预算资金：一定时期（本年度或项目期）内预算安排到具体项目的资金。	5	5	

一级指标	二级指标	三级指标	指标解释	指标说明	指标分值	评价得分	备注
		资金拨付及时性	项目资金是否按照依法依规及时拨付,用以反映和考核项目资金拨付时效情况。	项目资金是否按照《预算法》等法律法规规定的期限内分配下达,是否符合项目资金管理办法、工作实施方案等明确的时限要求及时拨付。	5	5	
过程	资金管理	预算执行率	项目预算资金是否按照计划执行,用以反映或考核项目预算执行情况。	预算执行率=(实际支出资金/实际到位资金)×100%。 实际支出资金:一定时期(本年度或项目期)内项目实际拨付的资金。	5	5	
		资金使用合规性	项目资金使用是否符合相关的财务管理制度规定,用以反映和考核项目资金的规范运行情况。	①是否符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定; ②资金的拨付是否有完整的审批程序和手续; ③是否符合项目预算批复或合同规定的用途; ④是否存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况。	5	5	
	组织实施	管理制度健全性	项目实施单位的财务和业务管理制度是否健全,用以反映和考核财务和业务管理制度对项目顺利实施的保障情况。	①是否已制定或具有相应的财务和业务管理制度; ②财务和业务管理制度是否合法、合规、完整。	5	5	
		制度执行有效性	项目实施是否符合相关管理规定,用以反映和考核相关管理制度的有效执行情况。	①是否遵守相关法律法规和相关管理规定; ②项目调整及支出调整手续是否完备; ③项目合同书、验收报告、技术鉴定等资料是否齐全并及时归档; ④项目实施的人员条件、场地设备、信息支撑等是否落实到位。	5	5	

一级指标	二级指标	三级指标	指标解释	指标说明	指标分值	评价得分	备注
产出	产出数量	实际完成率	项目实施的实际产出数与计划产出数的比率,用以反映和考核项目产出数量目标的实现程度。	实际完成率=(实际产出数/计划产出数)×100%。 实际产出数:一定时期(本年度或项目期)内项目实际产出的产品或提供的服务数量。 计划产出数:项目绩效目标确定的在一定时期(本年度或项目期)内计划产出的产品或提供的服务数量。	10	10	
产出	产出质量	质量达标率	项目完成的质量达标产出数与实际产出数的比率,用以反映和考核项目产出质量目标的实现程度。	质量达标率=(质量达标产出数/实际产出数)×100%。 质量达标产出数:一定时期(本年度或项目期)内实际达到既定质量标准的产品或服务数量。既定质量标准是指项目实施单位设立绩效目标时依据计划标准、行业标准、历史标准或其他标准而设定的绩效指标值。	5	5	
	产出时效	完成及时性	项目实际完成时间与计划完成时间的比较,用以反映和考核项目产出时效目标的实现程度。	实际完成时间:项目实施单位完成该项目实际所耗用的时间。 计划完成时间:按照项目实施计划或相关规定完成该项目所需的时间。	3	3	
	产出成本	成本节约率	完成项目计划工作目标的实际节约成本与计划成本的比率,用以反映和考核项目的成本节约程度。	成本节约率=[(计划成本-实际成本)/计划成本]×100%。 实际成本:项目实施单位如期、保质、保量完成既定工作目标实际所耗费的支出。 计划成本:项目实施单位为完成工作目标计划安排的支出,一般以项目预算为参考。	2	2	

一级指标	二级指标	三级指标	指标解释	指标说明	指标分值	评价得分	备注
效益	项目效益	实施效益	项目实施所产生的效益。	项目实施所产生的社会效益、经济效益、生态效益、可持续影响等。可根据项目实际情况有选择地设置和细化。	10	10	
		满意度	社会公众或服务对象对项目实施效果的满意程度。	社会公众或服务对象是指因该项目实施而受到影响的部门（单位）、群体或个人。一般采用社会调查的方式。	10	10	
		综合评分			100	100	